



ALKATETZA DEKRETUA

ESPEDIENTEA: 2025ILAE0012

GAIA: Langileak: aldi baterako langileen kontratazioa

TITULARRA: ARETXABALETAKO UDALA

ERABAKIA

Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21. artikulua ematen dizkidan eskuduntzez baliaturik, honako hau erabakitzen dut:

AURREKARIAK

Lehenengoa.- Aretxabaletako Udaleko udaltzain batek bere lanpostua utziko duela aurreikusten da ekainaren erdialdean.

Bigarrena.- Hurrenez hurren, , Oñatiko Udaleko, Arrasateko Udaleko Poltsak eta Polizia ta Larrialdietako Euskal akademietako lan poltsak eskatu dira. Aurreko txostenetan azaldu denez, argi dago egonkortze prozesu desberdinen ondorioz, udal administrazio guztietan mugimendu handiak daudela eta ezinekoa izan da lanpostarik eskuratzea. Salbuespen gisa, 2024. urtean, Aretxabaketako Udalak Lanbide bidez egindako hautaketa prozesu baten ondorioz sortutako zerrendako hautagaiei eskaintza egin zaie baina inork ez du eskaintza onartu.

Hirugarrena.- Lan-poltsen bidez pertsonarik kontratatu ezin dela ikusita, lan-eskaintza Euskadiko Enplegu Zerbitzu Publikoan (Lanbide) egitea proposatzen da, betiere, hautaketa-prozesuan Euskal Enplegu publikoko 70. artikuluan araututako printzipio gidariak bete beharko direlarik.

Laugarrena.- 2025 urteko Lanpostuen Zerrendan jasotzen diren baldintzak izango dira Udaltzain lanpostu honi aplkatuko zaizkionak.

ERABAKI DA:

I 25/00680 zenbakidun Alkatetza Dekretua.- Lehena.- Udaltzain bat bitarteko izaeraz aukeratzeko oinarri arautzaileak onartzea (I. eranskina) eta deialdia egitea.

Bigarrena.- Lanbiden lan-eskaintza argitaratzea.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPBJ39.EFjX



I. ERANSKINA

Udaltzain lanpostua bitarteko izaeraz betetzeko deialdia eta oinarriak.

Lehena. Lanpostuaren ezaugarriak

Bitarteko langileen bidez betetzeko merezimendu lehiaketarako deialdia egiten da:

- **Lanpostua:** Udaltzaina
- **Taldea:** C1
- **Destino osagarria:** 19
- **Berariazko osagarria:** 19.593 euro/urtean.
- **Iraupena:** Plaza bete bitartean.
- **Lanaldia:** Osoa.

Bigarrena.- Funtzioak

Zereginak batez ere ondorengoak izango dira:

- Trafikoa zuzentzea
- Babes zibila
- Herritarren arteko bizikidetzaren bermatzea
- Ordenantza eta udal aginduak betezea eta betearaztea.
- Udaltzain kaltegarriari dagozkion bestelako betebeharrak

Hirugarrena.- Hautagaien baldintzak

a) 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.

b) Espainiar nazionalitatea izatea.

c) Titulazioa: Batxiler teknikoa edo baliokidea

d) Hizkuntza eskakizuna: PL 2 hizkuntza eskakizuna egiaztatuta izatea. Hizkuntza eskakizunak egiaztatzeko, apirilaren 18ko 65/2003 Dekretua hartuko da kontuan zeinaren bidez bigarren aldiz aldatzen baita euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko Dekretua.

e) Bete beharreko lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, eta eginkizun horiek betetzea eragozten duen

Convocatoria y bases para la provisión del puesto de policía municipal con carácter interino

Primera. Características del puesto

Se convoca concurso de méritos para cubrir mediante personal interino:

- **Denominación:** Policía Municipal.
- **Grupo:** C1.
- **Complemento de destino:** 19.
- **Complemento específico:** 19.593 euros anuales.
- **Duración:** Hasta cobertura de plaza..
- **Jornada:** Completa.

Segunda. Funciones

Las tareas serán principalmente las siguientes:

- Dirección del tráfico
- Protección civil
- Garantizar la convivencia entre los ciudadanos
- Cumplir y hacer cumplir las ordenanzas y órdenes municipales.
- Otros deberes propios de la Policía Local

Tercera.- Condiciones de las personas aspirantes

a) Tener cumplidos los 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.

b) Tener la nacionalidad española.

c) Bachiller Técnico o equivalente

d) Perfil lingüístico: tener acreditado el perfil lingüístico PL 2. Para la acreditación de los perfiles lingüísticos se tendrá en cuenta el Decreto 65/2003, de 18 de abril, de segunda modificación del Decreto de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

e) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones correspondientes al puesto a desempeñar y no padecer enfermedad o

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPBJ39.EFjX

gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea.

f) Diziiplina espediente bidez baztertuta ez egotea herri administrazioen ez autonomia erkidegoetako organo konstituzionalen edo estatutuen arabera organoen zerbitzutik, eta ez egotea epai bidez erabat edo bereziki desgaituta enplegu eta kargu publikoetan aritzeko ez funtzionario kidego edo eskalan sartzeko, ez eta, lan kontratudun langileen kasuan, baztertu edo desgaitutako lanpostuan egiten zituzten antzeko egitekoetan aritzeko ere. Desgaituta edo horren pareko egoera batean ez egotea, eta beste estatu batean egoera berean egonda enplegu publikora iristeko eragozpen izango litzatekeen diziplinazko zehapenik edo horren parekorik ez izatea.

g) Ezintasuneko edo bateraezintasuneko legezko auziren batean sartuta ez egotea.

h) Polizia ta Larrialdietako Euskal akademiaren formazio ikastaroa gainditua izatea.

i) Gida baimena izatea (B maila)

Laugarrena.- Eskaera aurkeztea

Lehiaketan parte hartzeko Lanbiden izena eman beharko da 2025eko ekainaren 13 arte eta ordurako merezimenduak Aretxabaletako Udalaren egoitza elektronikoa aurkeztu beharko dira.

Hiru egun balioduneko epean, onartutakoen eta baztertutakoen, eta aurkeztutako merituen behin behineko balorazioaren ebazpena argitaratuko da udaleko iragarki ohelean eta Aretxabaletako Udalaren egoitza elektronikoa. Baztertutakoen kasuan baztertzearren arrazioa adieraziko da.

Baztertutako hautagairik ez badago edo, egon arren, zerrenda jendaurrean jarri eta hiru egun naturaleko epean alegaziorik aurkeztu ez bada, ebazpena behin betiko bihurtuko da automatikoki.

Bosgarrena.- Epaimahaia

Lehendakaria:

- Iban Da Silva Diegez

Mahaikideak:

- M^a Luisa Hernandez

defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las mismas.

f) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse judicialmente inhabilitado total o especialmente para el ejercicio de empleos y cargos públicos en el cuerpo o escala de funcionario, ni para ejercer funciones análogas a las que desempeñaban en el caso del personal laboral. No hallarse inhabilitado o en situación asimilada ni haber sido sancionado disciplinariamente o equivalente que impida, en el mismo Estado, el acceso al empleo público.

g) No estar incurso en causa legal de incapacidad o incompatibilidad

h) Haber superado el curso de formación para la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

i) Posesión del permiso de conducir (Nivel B)

Cuarta.- Presentación de instancia

Para participar en el concurso será necesario inscribirse en Lanbide hasta el 13 de junio de 2025, y para entonces los méritos deberán presentarse en la sede electrónica del Ayuntamiento de Aretxabaleta.

En el plazo de tres días hábiles, se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Aretxabaleta, la resolución por la que se procede a la admisión y exclusión de los candidatos, así como a la valoración provisional de los méritos alegados. Se indicará el motivo de exclusión de los candidatos.

Si no hubiera candidatos excluidos o, habiéndolos, si no se hubiese hecho pública la lista en el plazo de tres días naturales, la resolución se elevará automáticamente a definitiva.

Quinta.- Tribunal calificador

Presidente:

- Iban Da Silva Diegez

Vocales:

- M^a Luisa Hernandez

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPBJ39.EFjX



- Usoa Porrua Azanza
- Ion Albizu Gonzalez

Idazkaria:

- Gorka Ojanguren Torres

Epaimahaiak, bidezko baderitzo, aholkulari adituen laguntza eska dezake edozein probatan.

Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu, eta Alkate-Lehendakariari horren berri emango diote, baldin eta 40/2015 Legeko (Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legea) 23. artikuluan aurreikusitako egoeretakoren bat gertatzen bada. Era berean, errefusa gai izango dira, Lege bereko 24. artikulua arabera.

Epaimahaikide guztiek izango dute hitz egiteko eta bozkatzeko eskubidea, Epaimahaiko idazkariak izan ezik, hark ez baitu bozkatzeko eskubiderik izango. Bestalde, epaimahaia ezingo da eratu eta aritu Lehendakaria eta Idazkaria eta epaimahaikide titularren edo ordezkoen erdiak etorri ez badira.

Seigarrena.- Hautaketa prozesuaren deskribapena

Lan esperientzia.

Atal hau 20 punturen gainean kalifikatuko da gehienez.

- Administrazioan, C1 azpitaldean, udaltzain bezela egindako zerbitzuak: gehienez ere, 20,00 puntu, 0,25 hileko.

Lan-eskarmentua batzeko egindako lanaldiak batuko dira eta, behin hori egin ondoren, hil bat baino gutxiagoko frakzioak ez dira kontuan hartuko. Hori egiteko hiletzat 30 egun natural hartuko dira. Era berean, adierazitako lan-eskarmentua lanaldi osokoa ez denean koefiziente zuzentzailea aplikatuko zaio.

Hautagaiak senitartekoak zaintzeagatiko edo genero-indarkeriagatiko eszedentzia egoeran egon diren denbora, amatasuna eta aitatasuna babestea

- Usoa Porrua Azanza
- Ion Albizu Gonzalez

Secretaria:

- Gorka Ojanguren Torres

El tribunal, si lo estima oportuno, podrá solicitar la colaboración de asesores expertos en cualquier prueba.

Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre. En caso de hallarse incurso/a en las circunstancias previstas en estos apartados se lo comunicarán al alcalde-presidente.

Todos los miembros del tribunal tendrán derecho a voz y voto, excepto el secretario, que no tendrá derecho a emitir voto. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar si no se reúnen el presidente y el secretario y la mitad de los componentes titulares o suplentes.

Sexta.- Descripción del proceso selectivo

Experiencia laboral.

Este apartado se valorará sobre un máximo de 20 puntos.

- Servicios prestados por personal de la Administración en régimen de Policía Municipal en el subgrupo C1: hasta un máximo de 20,00 puntos por mes de 0,25 puntos.

El cómputo de la experiencia se efectuará realizando la suma de los periodos trabajados y, una vez realizada la misma, despreciándose las fracciones inferiores a un mes. A estos efectos, se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales. Se aplicará, asimismo, el coeficiente corrector correspondiente cuando la experiencia alegada no sea a jornada completa.

Sí se valorará el tiempo durante el que las personas candidatas hayan permanecido en la situación de excedencia por cuidado de familiares o por violencia de género, el tiempo atribuible a reducciones de jornada o permisos que tengan por finalidad prevista proteger la maternidad y

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPBJ39.EFjX

helburu duten lanaldi-murrizketei edo baimenei egotz dakiekeen denbora, bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzukidea erraztea, eta langile publikoek generoindarkeriagatik baimenak erabili dituzten denbora baloratuko da.

Zortzigarrena.- Gorabeherak

Epaimahai kalifikatzaileak eskumena dauka sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta lehiaketaren martxa ona zaintzeko beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan eta hemen aplika daitezkeen arautegi osagarrian xedatu ez den kasuetarako.

Bederatzigarrena.- Inpugnazioak

Deialdi hau, honen oinarriak eta hauetatik eta epaimahaiaren jardueratik erator daitezkeen egintza administratiboak inpugnatu ahal izango dituzte interesatuek, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legean ezarritako epe eta moduan.

Hamargarrena.- Datuen Babesa

Informazioaren tratamenduak kontuan hartuko ditu Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatze ari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa; Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 (EB) Erregelamendua, 2016ko apirilaren 27koa, pertsona fisikoen babesari buruzkoa, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez; eta aplikagarri diren bestelako arauak.

Hautagaiek emandako datu pertsonalak helburu honekin tratatuko dira: administrazio-prozedurak kudeatzea hautaketa-prozesuetan parte hartzeko. Izangaiek hautaketa-prozesu batean parte hartzeko eskaera aurkezteak berekin dakar baimena ematea aldizkari ofizialetan, iragarki-tauletan, Aretxabaletako Udalaren web-orrian eta hautaketa-prozesua arautzen duten oinarriak aplikatuz erabiltzen den beste edozein bidetan egiten diren argitalpenetan identifikatzeko. Era berean, kasua balitz, Aretxabaletako Udalak hautaketa-prozesu zehatzetik eratorritako lan-poltsak kudeatzeko datu pertsonalak tratatzeko baimena ematen du.

paternidad, o facilitar la conciliación corresponsable de la vida personal, familiar y laboral, así como el tiempo en el que las empleadas públicas hayan hecho uso de permisos por razón de violencia de género.

Octava.- Incidencias

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso, en todo lo no previsto en las bases y en la legislación de aplicación supletoria.

Novena.- Impugnaciones

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados, en los plazos y formas previstos en la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Décima.- Protección de datos

El tratamiento de la información tendrá en cuenta lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos, y en las demás disposiciones que resulten de aplicación.

Los datos de carácter personal facilitados por los/as aspirantes serán tratados con la siguiente finalidad: Gestión de los procedimientos administrativos para la participación en procesos selectivos. La presentación por los/as aspirantes la solicitud para participar en un proceso selectivo implica su autorización para que se les identifique en las publicaciones procedentes que se lleven a cabo en los boletines oficiales, tablones de anuncios, en la página web del Ayuntamiento de Aretxabaleta y en cualquier otro medio que se utilice en aplicación de las bases reguladoras del proceso selectivo. Asimismo, supone su consentimiento para que el Ayuntamiento de Aretxabaleta, en su caso, trate los datos personales

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPBJ39.EFjX



Aretxabaletako Udalak datu pertsonalak tratatzea legitimatuta dago interes publikoaren izenean egindako misio bat betetzeagatik edo Aretxabaletako Udalarik emandako botere publikoak erabiltzeagatik, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 6.1) artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Datuen tratamenduaren arduraduna Aretxabaletako Udala da. Datu pertsonalak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, mugatzeko eta haien tratamenduaren aurka egiteko eskubideak helbide honetan baliatzea daiteke: Otalora kalea 1, Aretxabaleta (P.K.: 20550). Interesdunari ez bazaio behar bezala erantzuten, erreklamazioa aurkeztu ahal izango du Datuak Babesteko Euskal Bulegoan. Bestalde, parte hartzeko eskabidean, hautagaiek berariazko baimena eman beharko dute beren datuak beste administrazio publiko batzuei lagatzea onartzeko, izangaiek beste administrazio publiko horien enplegu-erabilerak legez aurreikusitako baldintzetan jaso ahal izan ditzaten, eta, izangaiaren onarpena berariaz jasota ez badago, lagapen horren aurkakotzat joko da.

para la gestión de las bolsas de trabajo que deriven del concreto proceso selectivo.

El tratamiento de los datos de carácter personal por parte de Ayuntamiento de Aretxabaleta queda legitimado en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o el ejercicio de poderes públicos conferidos al Ayuntamiento de Aretxabaleta, en los términos previstos en el artículo 6.1) del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016. El responsable del tratamiento de datos es el Ayuntamiento de Aretxabaleta. Los derechos de acceso a datos personales, rectificación, supresión, limitación y oposición a su tratamiento se pueden ejercitar en la dirección c/ Otalora, 1 de Aretxabaleta (C.P. 20550). Si la persona interesada no fuera atendida debidamente podrá presentar una reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos. Por su parte, en la solicitud de participación se requerirá el consentimiento expreso de los/as aspirantes para aceptar la cesión de sus datos a otras administraciones públicas, a los únicos efectos de que los/as aspirantes puedan recibir ofertas de empleo de esas otras administraciones públicas en los términos legalmente previstos, considerándose, de no constar expresamente la aceptación del/la aspirante, que se opone a dicha cesión.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPBJ39.EFjX