



## **Lehiaketa-oposaketa bidez Arkupeko harrerarako langile bat kontratatzeko deialdia**

### 1.- Deialdiaren xedea

2014ko apirilaren 16ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, udalak langabetuak kontratatzeko aukera du eta honako deialdiaren bidez Arkupeko harreragilea kontratatuko du egun osoz 3 hilabete eta erdirako.

### 2.- Betekizunak

Arkupe kultur etxeko harrera zerbitzuaz arduratuko da.

### 3.- Izangaiek bete beharrekoak

Onartuak izateko eta, hala badagokie, lehiaketa-oposizioan parte hartzeko, ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte izangaiek:

- a) Lanik gabe egotea.
- b) Euskal Enplegu Zerbitzuan langabetu gisa izena emanda egotea.
- d) Graduatu eskolarra edo baliokidea izatea.
- e) Euskarako 3.hizkuntza eskakizuna izatea. 3. hizkuntza eskakizuna ez duenak azterketa egin beharko du.
- f) Ondorengo baldintzetako bat betetzea:
  - 35 urte edo gutxiago izatea.
  - 45 urte baino gehiago izan eta lan-eskatzaille moduan gutxienez 6 hilabete eramatea.
  - Urtebete lanik gabe egotea.
  - Ezintasunen bat izatea.
  - Familia-ardurak dituzten emakumeak
  - Genero-indarkeriaren biktima izan diren emakumeak

### 4.- Eskabideak

Lehiaketa-oposaketan parte hartzeko Lanbiden izena eman beharko da abenduaren 23rako.

### 5.- Epaimahaia

Lehendakaria:

- Inma Miguel

Mahaikideak:

- Joseba Lopez de Armentia
- Ane Lore Estala
- Martin Garai Lasa

Idazkaria:

Anabel Diez

Epaimahaiak, bidezko baderitzo, aholkulari adituen laguntza eska dezake edozein probatan.

Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu, eta Alkate-Lehendakariari horren berri emango diote, baldin eta 30/1992 Legeko (Administrazio Publikoaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura



Erkidearen Legeko) 28. artikuluan aurreikusitako egoeretakoren bat gertatzen bada. Era berean, errefusagai izango dira, Lege bereko 29. artikulua arabera.

Epaimahaikide guztiek izango dute hitz egiteko eta bozkatzeko eskubidea, Epaimahaiko idazkariak izan ezik, hark ez baitu bozkatzeko eskubiderik izango. Bestalde, epaimahaia ezingo da eratu eta aritu Lehendakaria eta Idazkaria eta epaimahaikide titular zein ordezkoen erdiak etorri ez badira.

#### 6.- Lehiaketa fasea

Kontrataziorako erabiliko diren irizpideak eta puntuazioa honako hauek dira:

- a) Administrazio publikoan, edota enpresa pribatuan jendaurrean antzeko lanetan aritzeagatik 2 puntu urteko, gehienez 10 puntu.
- b) Aretxabaletan gutxienez urtebetez erroldatuta egoteagatik 2 puntu.
- d) Eskainitako lanpostuei egokitzen zaizkien ikastaroak: 20 ordurarteko ikastaro bakoitzeko puntu 1, 2 puntu 20-40 orduko ikastaro bakoitzagatik, 3 puntu 40-80 orduko ikastaro bakoitzagatik, 4 puntu 80-100 orduko ikastaro bakoitzagatik eta 5 puntu 100 orduetik gorako ikastaro bakoitzagatik. Gehienez 5 puntu eskuratu ahal izango dira.

#### 7.- Elkarrizketa

Onartutako hautagai guztiei elkarrizketa pertsonala egingo zaie. Gehienez 10 puntu lortu ahal izango da.

#### 8.- Epaimahaiaren proposamena

Izangai bakoitzak lortu dituen puntuak batuta aterako da haren azken kalifikazioa, eta batuketa horrek erabakiko du izangaiak lehenesteko hurrenkera.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, hurrenkera Emakumeen eta Gizonen berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua arabera egingo da.

#### 9.- Kontratazioa

Organo eskudunak, zerrendako lehena kontratatuko du 3 hilabete eta erdirako.

#### 10.- Gorabeherak

Epaimahai kalifikatzaileak eskumena dauka sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta lehiaketa-oposizioaren martxa ona zaintzeko beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan eta hemen aplikatu daitezkeen arautegi osagarrian xedatu ez den kasuetarako.

#### 11.- Inpugnazioak

Deialdi hau, honen oinarriak eta hauetatik eta epaimahaiaren jardueratik erator daitezkeen egintza administratiboak inpugnatu ahal izango dituzte interesatuek, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legean ezarritako epe eta moduan.



## **Convocatoria para la contratación de un/a recepcionista para Arkupe concurso-oposición**

### 1.- Objeto de la convocatoria

La resolución de fecha de 16 abril de 2014 del Director de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo posibilita al Ayuntamiento la contratación de personas desempleadas, y mediante esta convocatoria se contratará un/a recepcionista a jornada completa durante tres meses y medio para Arkupe.

### 2.- Funciones a desarrollar

Se encargará del servicio de recepción de Arkupe.

### 3.- Requisitos de los aspirantes

Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos para ser admitidos y, si procede, para tomar parte en el concurso-oposición:

- a) Estar en paro.
- b) Estar inscrito como desempleado en el Servicio Vasco de Empleo.
- c) Graduado escolar o equivalente.
- d) Estar en posesión del perfil lingüístico 3, y en caso de carecer de dicho título deberá de realizar el correspondiente examen.
- e) Cumplir alguno de los siguientes requisitos:
  - Tener 35 años o menos.
  - Tener más de 45 años y ser demandante de empleo como mínimo durante 6 meses.
  - Estar en paro durante un año
  - Tener algún tipo de minusvalía
  - Mujeres con cargas familiares
  - Mujeres víctimas de violencia de género

### 4.- Instancia

Para tomar parte en el concurso-oposición los/las interesados/as deberán estar inscritos en Lanbide para el 23 de diciembre.

### 5.- Tribunal calificador

El Tribunal Calificador del concurso-oposición estará compuesto por:

Presidente:

- Inma Miguel

Vocales:

- Joseba Lopez de Armentia
- Ane Lore Estala
- Martin Garai Lasa

Secretario:

- Anabel Diez

En las pruebas en que lo considere conveniente el Tribunal, podrá recabar la colaboración de asesores expertos en la materia de que se trate.



Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre. En caso de hallarse incurso/a en las circunstancias previstas en estos apartados se lo comunicarán al Alcalde-presidente.

Todos los miembros del tribunal tendrán derecho a voz y voto, excepto la Secretaria, que no tendrá derecho a emitir voto. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar si no se reúnen el Presidente y el Secretario y la mitad de los componentes titulares o suplentes.

#### 6.- Fase de Concurso.

La puntuación y los criterios a utilizar en el concurso son los siguientes:

- a) Por haber trabajado en tareas similares en la administración pública, en la empresa privada y cara al público 2 puntos/año con un máximo de 10 puntos.
- b) Por llevar empadronado en Aretxabaleta más de un año 2 puntos.
- d) Cursos realizados con relación a los puestos ofertados: un punto por cada curso de hasta 20 horas, 2 puntos por cada curso de entre 20-40 horas, 3 puntos por cada curso de entre 40-80 horas, 4 puntos por cada curso de entre 80-100 horas y 5 puntos por cada curso de más de 100 horas. Como máximo se podrán obtener 5 puntos.

#### 7.- Entrevista Personal

Se realizará una entrevista personal a cada candidato admitido. Como máximo se podrán obtener 10 puntos.

#### 8.- Propuesta del Tribunal

La calificación final de cada aspirante se obtendrá mediante la suma de los puntos que ha obtenido y esa suma decidirá el orden para primar a los aspirantes.

En caso de empate en la puntuación, se decidirá de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero de igualdad de mujeres y hombres.

#### 9.- Contratación

El Órgano competente contratará, al primero de la lista para trabajar durante tres meses y medio.

#### 10.- Incidencias

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso-oposición, en todo lo no previsto en las bases y en la legislación de aplicación supletoria.

#### 11.- Impugnaciones

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados, en los plazos y formas previstos en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.