ARKUPE KULTUR ETXEKO ETA UDAL KIROL INSTALAZIOEN MANTENIMENDURAKO LAN-POLTSA SORTZEKO OINARRIAK

1. Deialdiaren xedea.- Deialdi honen xedea da lehiaketa-norgehiagoka askearen jardunbidez Arkupe kultur etxeko eta udal kirol instalazioen mantenimendurako lan-poltsa osatzea.

2.- Eginkizunak

1. Arkupeko instalazio guztien mantenimendua, zaintza eta kontrola:

- Egunero gelak prestatu
- Arkupeko konponketa txikiak egitea eta mantentzea.
- Arkupeko instalazioak prestatzea, jarduera-programaren arabera.
- Arkupeko instalazio guztien ordenaren eta garbitasunaren jarraipena egitea.
- Erakusketen muntaia eta desmuntaia

2. Erabiltzaileei harrera egiten eta informatzen laguntzea.
- Arkupeko erabiltzaileei harrera egitea, informatzea, eta orientatzea.
- Arkupeko telefono deiak hartzea.
- Erabiltzaile partikular zein kolektiboen sarrera eta irteerez arduratzea eta horiek kontrolatzea.

3. Kirol instalazioen mantenimendua, kiroldegia salbu.

4. Bere lanpostuaren lan-kategoriaren arabera agintzen zaion edozein lan burutzea.

3.- Izangaiek bete beharreko baldintzak:

Deitutako lan-poltsarako baldintza hauek bete behar dira:

· Europar Batasuneko kide diren estatuetako bateko herritartasuna izatea, edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunei jarraiki, langileen zirkulazio askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritarra izatea.

Parte hartu ahal izango dute, era berean, Europar Batasuneko kide diren estatuetako herritarren ezkontideek, betiere zuzenbideko banaketarik gabekoak badira; halaber bere ondorengoak eta bere ezkontidearenak, baldin eta zuzenbideko banaketarik gabekoak badira, eta ondorengo horiek hogeita bat

BASES PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE MANTENIMIENTO DE LA CASA DE CULTURA ARKUPE Y DE LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES

1.- Objeto de la convocatoria.- Es objeto de la presente convocatoria la creación de una bolsa de trabajo de mantenimiento de la casa de cultura Arkupe y de las instalaciones deportivas municipales.

2.- Funciones.-

1. Mantenimiento, vigilancia y control de las instalaciones de Arkupe:

- Preparar las salas multiusos para la función del día
- Pequeñas reparaciones en Arkupe y su mantenimiento.
- Preparación de las instalaciones de Arkupe según el programa de actividades.
- Hacer seguimiento del orden y limpieza de todas las instalaciones de Arkupe.
- Montaje y desmontaje de las exposiciones

2. Apoyar en las tareas de informar y atender a los usuarios:

- Recepción, orientación e información a los usuarios de Arkupe.
- Atender a las llamadas del teléfono de Arkupe.
- Recepción y control de la entrada y salida de los usuarios particulares y colectivos.

3. Mantenimiento de todas las instalaciones deportivas, excepto el polideportivo.

4. Realizar cualquier otra tarea que le sea encomendada de acuerdo con la categoría profesional del puesto.

3.- Condiciones de los/as aspirantes.-

Para poder acceder a la bolsa de trabajo convocado se deberán reunir las siguientes condiciones:

· Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado Español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as.
También podrán participar el/la cónyuge de los/as nacionales miembros de la Unión europea, siempre que no esté separado/a de derecho, así como sus descendientes y los/as de su cónyuge, siempre, asimismo que ambos cónyuges no estén separados/as de derecho, sean estos descendientes

(21) urte baino gutxiagokoak badira, edo adin horretatik gorakoak baina beren lepotik bizi direnak.

Parte hartu ahal izango dute baita Espainiako estatuan bizi eta aurreko paragrafoetan sartu gabe dauden atzerritarrek. Horiek aukeratuak izango balira, kontratuaren objektu den jarduera burutzeko administrazioaren baimena dutela egiaztatu beharko dute aipatutako kontratua egin baino lehen.

· 16 urte beteta izatea eta funtzio publikoaren alorreko legeriak edo indarrean dagoen lan-hitzarmenak derrigorrezko erretiroa hartzeko finkatuta duen edadea edo adina betetzeko oraindik 10 urte baino gehiago behar izatea.

· Administrazio publikoko zentro, erakunde edo entitate baten zerbitzutik zigor espediente bidez botatakoa ez izatea eta funtzio publikoan jarduteko gaitasungabetzerik ere ez izatea.

· Lanpostuari dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea galaraziko liokeen gaixotasunik edo tatxa fisiko edo psikikorik ez izatea. Hori bere sasoian egiaztatu behar da bidezkoa den medikuaren errekonozimendu bidez.

· Graduatu eskolarra edo baliokidea den tituluaren jabe izatea.

4.- Instantziak edo eskabideak.-

Lehiaketa-norgehiagokan parte hartzeko eskabideetan adierazi behar dena da kontrataziorako 3. oinarriak eskatutako baldintza guztiak, bat bera ere huts egiteke, bete egiten direla. Eskabidearekin batera, azaldutako merituak eta eskatutako baldintzak egiaztatzeko agiriak eta ziurtagiriak ekarriko dira.

Instantziak edo eskaerak, Udalbatzaren buruari zuzenduko zaizkio eta udal honetako Erregistro Nagusian sartuko dira, deialdiari dagokion iragarkia egunkarian argitaratu eta uztailaren hamaikara arte.

5.- Eskaeren zerrenda.-

Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren, onartuen eta baztertuen aldi baterako zerrenda onartuko da, udaletxearen iragarki-oholean argitara emango dena.

6.- Epai-mahaia.

Epai-mahaia honela osatuko da:

- Burua:

· Inma Miguel Quintero, Aretxabaletako Udaleko

menores de 21 años o mayores de dicha edad y vivan a sus expensas.

Así mismo, podrán tomar parte las personas extranjeras no incluidas en los párrafos anteriores residentes en el Estado Español. Si resultaran seleccionadas deberán acreditar la posesión de la autorización administrativa para realizar la actividad objeto del contrato con carácter previo a la formalización de éste.

· Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de aquella para la jubilación forzosa por edad determinada por la legislación básica en materia de función pública o por el convenio colectivo en vigor.

· No haber sido separado/a del servicio en virtud de expediente disciplinario seguido en Centro, Entidad u Organismo de la Administración Pública, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.

No padecer enfermedad ni defecto físico ó psíquico que impida el normal ejercicio de la función. Este extremo habrá de acreditarse en su momento mediante el oportuno reconocimiento médico.

· Estar en posesión de la titulación de graduado escolar o equivalente.

4.- Instancias.-

Las instancias solicitando tomar parte en el concurso-oposición deberán manifestar que para la contratación se reunirán todas y cada una de las condiciones exigidas en la base 3ª y se adjuntarán con ella los documentos y certificados justificativos de los méritos alegados y de los requisitos exigidos.

Dichas instancias se dirigirán al Presidente de la Corporación y se presentarán en el Registro General de ésta, hasta el once de julio contados a partir del siguiente de la publicación del anuncio de la convocatoria en la Prensa.

5.- Relación de solicitudes.-

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, será aprobada la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, que se publicará en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento.

6.- Tribunal Calificador.-

El Tribunal Calificador estará constituido en la siguiente forma:

- Presidente:

· Inma Miguel Quintero, técnico de cultura del

kultur teknikaria.

- Bokalak:
· Jose Ramón Urrutia Isasi-Isasmendi, Aretxabaletako Udaleko zerbitzuetako burua.
· Martin Garai Lasa, Aretxabaletako Udaleko langileen ordezkaria.
· Ane Lore Estala, Aretxabaletako Udaleko euskara teknikaria, euskara froga egiteko.

- Idazkaria:
· Ana Isabel Diez Ugarte

Epai-mahaiak ez du izango eratzerik eta ez du izango jarduterik kideen erdiak baino gehiago azaltzen ez badira.

Epai-mahaiak, hala behar izanez gero eta beharrezkoa baderitzo, teknikari adituen aholkularitza erabil dezake.

Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu eta hala jakinaraziko diote alkate jaunari, baldin eta Herri Administrazioen Araubidearen eta Guztientzako Administrazio Jardunbideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 legearen 28. artikuluak aurreikusitako inguruabarren bat gertatuko balitz.

7.- Aukeraketa-azterketak.

- Lehiaketaldia:

* Esperientzia antzeko lanpostuetan eta prestakuntza berezia.
- Administrazio Publikoan mantenimenduko zereginetan egindako lanengatik: 0,20 puntu/hileko; gehien jota, 5 puntu.

- Enpresa pribatuan mantenimenduko zereginetan egindako lanengatik: 0,20 puntu/hileko; gehien jota, 5 puntu.

* Prestakuntza osagarria, lan poltsak berezkoak zaizkion betekizunekin lotutakoa.
50 ordutik gorako ikastaroetarako 0,50 puntu ikastaroko; gehien jota, 2 puntu. 100 ordutik gorako ikastaroetarako puntu 1 ikastaroko. 200 ordutik gorako ikastaroetarako 2 puntu ikastaroko.

Oposizioaldia:

1.- Eranskinean jasotzen diren gaiei buruz udalak ondutako azterketa praktikoa, oinarri hauetan eskatutako ezagutza baloratzeko: 0tik 20era bitarteko puntuazioa emango zaio, baina hurrengo azterketa edo ariketa egiteko, gutxienez 10 puntu eskuratu behar dira.

Ayuntamiento de Aretxabaleta.

- Vocales:
· Jose Ramón Urrutia Isasi-Isasmendi, Jefe de servicios del Ayuntamiento de Aretxabaleta.
· Martin Garai Lasa, representante de los trabajadores del Ayuntamiento de Aretxabaleta.
· Ane Lore Estala, Técnica de euskera del Ayuntamiento de Aretxabaleta para la prueba de euskera.

- Secretario:
· Ana Isabel Diez Ugarte

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros.

El Tribunal en caso necesario podrá utilizar la asesoría de Técnicos/as especialistas si así lo considera necesario.

Los/las miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Sr. Alcalde cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el Art. 28 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

7.- Pruebas selectivas.-

Fase de concurso:

* Experiencia en puestos similares y formación específica.
- Por servicios prestados en la Administración Pública en tareas de mantenimiento: 0,20 puntos/mes hasta un máximo de 5 puntos.

-Por servicios prestados en la enpresa privada en tareas de mantenimiento: 0,20 puntos/mes hasta un máximo de 5 puntos.

* Formación complementaria relacionada con las funciones de la bolsa de trabajo. (Hasta un máximo de 2 puntos a 0,50 puntos/curso+50h; 1 punto/curso+100h; 2,00puntos/curso+200h).

Fase de oposición:

1.- Examen práctico realizado por el Ayuntamiento sobre los temas recogidos en el anexo, en la que se valorarán los conocimientos señalados: De 0 a 20 puntos siendo necesario un mínimo de 10 para superar la prueba.

2.- Udalak egindako elkarrizketa pertsonala. 0tik 10era bitarteko puntuazioa emango zaio, baina hurrengo azterketa edo ariketa egiteko, gutxienez 5 puntu eskuratu behar dira.

3.- Euskara azterketa: 3. hizkuntza eskakizuna dokumentu bidez egiaztatuko da edo, bestela, maila hori azterketan bertan gainditzea dago.

8.-Epaimahaiaren proposamena.-

Izangai bakoitzaren azken kalifikazioa, lehiaketa-oposizioa bere osotasunean hartuta lortu dituzten puntuak batzetik aterako da, eta batuketa horrek erabakiko du izangaien behin betiko puntuazio-hurrenkera.

Ariketen kalifikazioa egin ondoren, Epaimahaiak, lan-poltsaren osaketari buruzko proposamena egingo du.

Epaimahaiak, aurkeztu diren hautagaietatik lanpostu hori betetzeko behar diren gutxieneko baldintzak batek berak ere ez dituela betetzen ikusiko balu, oinarri hauen arabera, deialdia hutsik lagako luke.

9.- Gorabeherak.-

Epaimahaiak, oinarri hauetan aurreikusten ez diren gorabeheretan, ahalmen osoa du sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta behar diren erabaki guztiak hartzeko.

2.- Entrevista de carácter personal realizada por el Ayuntamiento: De 0 a 10 puntos siendo necesario un mínimo de 5 para superar la prueba.

3.- Prueba de euskera: Eliminatoria: Se podrá acreditar documentalmente el perfil 3 o superar el nivel en la prueba correspondiente.

8.- Propuesta del Tribunal.-

La calificación final de cada aspirante estará constituida por la suma de las obtenidas en el conjunto del Concurso-Oposición lo que determinará el orden de puntuación definitivo.

Terminada la calificación de los ejercicios, el Tribunal realizará propuesta de composición de la bolsa.

Si el Tribunal apreciara que ninguno de los/as candidatos/as presentados/as reúne las condiciones mínimas necesarias para desempeñar la misma, según estas bases, declarará desierta la convocatoria.

9.- Incidencias.-

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios en todo lo no previsto en estas Bases.

Aretxabaletan, 2013ko maiatzaren 14a. ALKATEAK.

ERANSKINA

1.- Zirkuitu elektriko baten oinarrizko tamaina:

- Tentsioa edo potentzial diferentzia.
- Korronte elektrikoaren intentsitatea.
- Erresistentzia elektrikoa.
- Ohm-en legea.

2.- Instalazio elektrikoetako arauzko koloreak.

3.- Inturgintzari buruzko oinarrizko printzipioak:

- Iturgintza materialak: Hodiak, balbulak eta mekanismoak.
- Saneamendi instalazioak: kutxatilak, bote sinfonikoak, eraikin bat husteko mota ezberdinak.
- Sanitario motak.
- Txorrot motak.

4.- Sarrailagintzaren oinarrizko printzipioak:

- Neurketa eta kontrol gailuen erabilera.
- Burdin motak.

ANEXO

1.- Magnitudes básicas de un circuito eléctrico:

- Voltaje, tensión o diferencia de potencial.
- Intensidad de la corriente eléctrica.
- Resistencia eléctrica.
- Ley de Ohm.

2.- Colores reglamentarios en las instalaciones eléctricas.

3.- Principios básicos sobre fontanería:

- Materiales de fontanería: tuberías, valvulería y mecanismos.
- Instalaciones de saneamiento: arquetas, botes sinfónicos, tipos de evacuación de un edificio.
- Tipos de sanitarios.
- Tipos de grifería.

4.- Principios básicos de la cerrajería:

- Utilización de elementos de medición y

- Burdineria motak.

5.- Berokuntzaren oinarrizko printzipioak.

6.- Erakusketaren dieinua eta muntaia

- diseño cromático
- dispositivos museológicos
- paneles
- diseño gráfico de una exposición

control.

- Tipos de hierros.
- Tipos de herrajes.

5.- Principios básicos sobre calefacción.

6.- Diseño y montaje de la exposición

- diseño cromático
- dispositivos museológicos
- paneles
- diseño gráfico de una exposición