

Lehiaketa bidez bi peoi kontratatze deialdia

1.- Deialdiaren xedea

2024ko martxoaren 20ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, Udalak langabetuak kontratatze aukera du eta honako deialdiaren bidez bi peoi kontratatuko ditu egun osoz 6 hilabeterako.

2.- Betekizunak

Peoi eta mantenimendu lanak.

3.- Izangaiek bete beharrekoak

Onartuak izateko eta, hala badagokie, lehiaketan parte hartzeko, ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte izangaiek:

- Langabezian egotea.
- Euskal Enplegu Zerbitzuan langabetu gisa izena emanda egotea.
- Bailaran erroldatuta egotea.
- Gida baimena.

4.- Eskabideak

Lehiaketan parte hartzeko Lanbiden izena eman beharko da 2024ko ekainaren 26rako.

5.- Epaimahaia

Lehendakaria:

- Saioa Llodio Uribeetxebarria

Mahaikideak:

- Alex Garay Barrachina
- Begoña Arenaza Madinabeitia
- Mirari Ayastui Antxia

Idazkaria:

- Nahia Agirre Alegria

Epaimahaia, bidezko baderitzo, aholkulari adituen laguntza eska dezake edozein probatan.

Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu, eta Alkate-Lehendakariari horren berri emango diote, baldin eta 40/2015 Legeko (Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legea) 23. artikuluan aurreikusitako egoeretakoren bat gertatzen bada. Era berean, errefusa gai izango dira, Lege bereko 24. artikulua araber.

Epaimahaia osatzen duten kideek gutxienez erdiek izan beharko dute lanpostura sartzeko eskatzen den jakintza-arlo berari dagokion titulazioa, eta guztiek maila akademiko berekoa edo goragokoa.

Epaimahaikide guztiek izango dute hitz egiteko eta bozkatzeko eskubidea, Epaimahaiko idazkariak izan ezik, hark ez baitu bozkatzeko eskubiderik izango. Bestalde, epaimahaia ezingo da eratu eta aritu Lehendakaria eta Idazkaria eta epaimahaikide titular zein ordezkoen erdiak etorri ez badira.

6.- Lehiaketa fasea

| | |
|---|---|
| Firmante | TÉCNICO/A DE EMPLEO Nahia Agirre Alegria |
|  | Documento firmado electrónicamente. Para verificar su veracidad ir a la página de Internet: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAE0V5J.jT2p |

Kontrataziorako erabiliko diren irizpideak eta puntuazioa honako hauek dira:

a) Eskainitako lanpostuari egokitzen zaizkion ezagupenak. Gehienez 6 puntu.

- 01-10 ordu bitartekoak: 0,25 puntu ikastaro bakoitzeko.
- 11-20 ordu bitartekoak: 0,50 puntu ikastaro bakoitzeko
- 21-50 ordu bitartekoak: 1 puntu ikastaro bakoitzeko
- 51-100 ordu bitartekoak: 2 puntu ikastaro bakoitzeko
- 100 orduetik gorakoak: 3 puntu ikastaro bakoitzeko

- Erdi-Mailako Lanbide-Heziketa: 3 puntu
- Goi-Mailako Lanbide-Heziketa: 6 puntu

*Eskainitako lanpostuari egokitzen zaizkion ezagutzekin zerikusia duen lanbide-heziketa titulua baloratuko da.

b) Administrazio publikoan edo enpresa pribatuan ondorengo lanetan aritzeagatik: garbiketa lanak, brigadako peoi lanak, eraikinetako mantentze-lanak, galdaragintza, lorezaintza, baso-lana, muntatzaila, eta eraikuntza arloan esperientzia izatea (igeltserotza, iturgintza, elektrikari, arotzeria, margotze lanak...), 2 puntu urteko (urtebete baino gutxiagoko esperientzia proportzionalki baloratuko da), gehienez 11 puntu.

c) Langabezian egoteagatik puntu bat urteko, gehienez 6 puntu.

d) Euskarako lehen hizkuntza eskakizuna edo handiagoa izateagatik 3 puntu.

e) Emakumea izateagatik 4 puntu.

f) Aretxabaletan errolatuta egotea 30 puntu.

***Formazioa eta Esperientzia:** LANBIDEn egiaztatutakoa bakarrik hartuko da kontuan.

7.- Epaimahaiaren proposamena

Izangai bakoitzak lortu dituen puntuak batuta aterako da haren azken kalifikazioa, eta batuketa horrek erabakiko du izangaia lehenesteko hurrenkeraren.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, hurrenkeraren Emakumeen eta Gizonen berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua arabera egingo da.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, eta biak sexu berekoak izanda, langabezian denbora gehien daramana kontratatuko da.

8.- Kontratazioa

Organo eskudunak, osatuko den zerrendatik lehen biak kontratatuko ditu 6 hilabeterako.

9.- Gorabeherak

Epaimahai kalifikatzaileak eskumena dauka sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta lehiaketaren martxa ona zaintzeko beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan eta hemen aplikatu daitezkeen arautegi osagarrian xedatu ez den kasuetarako.

10.- Inpugnazioak

Deialdi hau, honen oinarriak eta hauetatik eta epaimahaiaren jardueratik erator daitezkeen egintza administratiboak inpugnatu ahal izango dituzte interesatuek, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legean ezarritako epe eta moduan.

| | |
|---|---|
| Firmante | TÉCNICO/A DE EMPLEO Nahia Agirre Alegria |
|  | Documento firmado electrónicamente. Para verificar su veracidad ir a la página de Internet: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAE0V5J.jT2p |

Convocatoria para la contratación de dos peones por concurso.

1.- Objeto de la convocatoria

La resolución de fecha 20 de marzo de 2024 del director de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo posibilita al Ayuntamiento la contratación de personas desempleadas, y mediante esta convocatoria se contratarán dos peones a jornada completa durante seis meses.

2.- Funciones a desarrollar

Trabajos de peón y mantenimiento.

3.- Requisitos de los aspirantes

Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos para ser admitidos y, si procede, para tomar parte en el concurso:

- a) Estar en desempleo.
- b) Estar inscrito/a como desempleado/a en el Servicio Vasco de Empleo.
- c) Estar empadronado/a en la comarca.
- d) Permiso de Conducir.

4.- Instancias

Para tomar parte en el concurso las personas interesadas deberán inscribirse en Lanbide para el 26 de junio de 2024.

5.- Tribunal calificador

El Tribunal Calificador del concurso estará compuesto por:

Presidente:

- Saioa Llodio Uribeetxebarria

Vocales:

- Alex Garay Barrachina
- Begoña Arenaza Madinabeitia
- Mirari Ayastui Antxia

Secretario:

- Nahia Agirre Alegria

El tribunal, si lo estima oportuno, podrá solicitar la colaboración de asesores expertos en cualquier prueba.

Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre. En caso de hallarse incurso/a en las circunstancias previstas en estos apartados se lo comunicarán al alcalde-presidente.

Al menos la mitad de los componentes del Tribunal estarán en posesión del título correspondiente al mismo ámbito de conocimiento solicitado para acceder al puesto de trabajo, y el resto serán del mismo nivel académico o superior.

| | |
|---|---|
| Firmante | TÉCNICO/A DE EMPLEO Nahia Agirre Alegria |
|  | Documento firmado electrónicamente. Para verificar su veracidad ir a la página de Internet: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAE0V5J.jT2p |

Todos los miembros del tribunal tendrán derecho a voz y voto, excepto el secretario, que no tendrá derecho a emitir voto. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar si no se reúnen el presidente y el secretario y la mitad de los componentes titulares o suplentes.

6.- Fase de Concurso.

La puntuación y los criterios para utilizar en el concurso son los siguientes:

a) Adecuación de conocimientos profesionales al puesto de trabajo ofertado. Hasta un máximo de 6 puntos.

- De 01-10 horas: 0,25 puntos por curso.
- De 11-20 horas: 0,50 puntos por curso.
- De 21-50 horas: 1 punto por curso.
- De 51-100 horas: 2 puntos por curso.
- De más de 100 horas: 3 puntos por curso.

- Formación Profesional de Grado Medio: 3 puntos
- Formación Profesional de Grado Superior: 6 puntos

*Se valorará el título de formación profesional relacionado con los conocimientos adecuados al puesto ofertado.

b) Haber realizado los siguientes trabajos tanto en la Administración Pública como en la empresa privada: operario/a de limpieza, peón de la brigada, mantenimiento de edificios, calderería, jardinería, trabajo forestal, montador, y experiencia en construcción (albañilería, fontanería, electricidad, carpintería, pintura...). 2 puntos por cada año trabajado (se valorará proporcionalmente la experiencia inferior al año), máximo 11 puntos.

c) Por estar desempleado/a 2 puntos por año, máximo 6 puntos.

d) Estar en posesión del perfil lingüístico 1 o superior de euskera, 3 puntos.

e) Ser mujer, 4 puntos.

f) Estar empadronado/a en Aretxabaleta. 30 puntos

***Formación y Experiencia:** Sólo se tendrá en cuenta lo acreditado en LANBIDE.

7.- Propuesta del Tribunal

La calificación final de cada aspirante se obtendrá mediante la suma de los puntos que ha obtenido y esa suma decidirá el orden para primar a los/las aspirantes.

En caso de empate en la puntuación, se decidirá de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero de igualdad de mujeres y hombres.

En caso de empate en la puntuación, entre personas del mismo sexo, se contratará aquella persona que más tiempo lleve en paro.

8.- Contratación

El Órgano competente contratará a las dos primeras personas de la lista que se constituya por un periodo de 6 meses.

| | |
|---|---|
| Firmante | TÉCNICO/A DE EMPLEO Nahia Agirre Alegria |
|  | Documento firmado electrónicamente. Para verificar su veracidad ir a la página de Internet: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAE0V5J.jT2p |

9.- Incidencias

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso, en todo lo no previsto en las bases y en la legislación de aplicación supletoria.

10.- Impugnaciones

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados, en los plazos y formas previstos en la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

| | |
|---|---|
| Firmante | TÉCNICO/A DE EMPLEO Nahia Agirre Alegria |
|  | Documento firmado electrónicamente. Para verificar su veracidad ir a la página de Internet: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAE0V5J.jT2p |