



Lehiaketa bidez bi peoi kontratatzeko deialdia

1.- Deialdiaren xedea

2020ko ekainaren 24ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, udalak langabetuak kontratatzeko aukera du eta honako deialdiaren bidez bi peoi kontratatuko ditu egun osoz 6 hilabeterako.

2.- Betekizunak

Udaleko peoi eta mantenimendu lanak.

3.- Izangaiek bete beharrekoak

Onartuak izateko eta, hala badagokie, lehiaketan parte hartzeko, ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte izangaiek:

- a) Lanik gabe egotea.
- b) Euskal Enplegu Zerbitzuan langabetu gisa izena emanda egotea.
- d) Aretxabaletan erroldatuta egotea.
- e) Langile bat diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzaile izan beharko du eta bestea 55 urtetik gorakoa.

4.- Eskabideak

Lehiaketan parte hartzeko Lanbiden izena eman beharko da 2020ko urriaren 16rako.

5.- Epaimahaia

Lehendakaria:

- Saioa Llodio Uribeetxebarria

Mahaikideak:

- Jose Ramón Urrutia Isasmendi
- Begoña Arenaza Madinabeitia
- Alex Garai Barrachina

Idazkaria:

- Mirari Ayastui Antxia

Epaimahaiak, bidezko badaritzo, aholkulari adituen laguntza eska dezake edozein probatan.

Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu, eta Alkate-Lehendakariari horren berri emango diote, baldin eta 40/2015 Legeko (Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legea) 23. artikuluan aurreikusitako egoeretakoren bat gertatzen bada. Era berean, errefusa gai izango dira, Lege bereko 24. artikulua araber.

Epaimahaia osatzen duten kideek gutxienez erdiek izan beharko dute lanpostura sartzeko eskatzen den jakintza-arlo berari dagokion titulazioa, eta guztiek maila akademiko berekoa edo goragokoa.

<https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAABB5YN.69e6>



Epaimahaikide guztiek izango dute hitz egiteko eta bozkatzeko eskubidea, Epaimahaiko idazkariak izan ezik, hark ez baitu bozkatzeko eskubiderik izango. Bestalde, epaimahaia ezingo da eratu eta aritu Lehendakaria eta Idazkaria eta epaimahaikide titular zein ordezkoen erdiak etorri ez badira.

6.- Lehiaketa fasea

Kontrataziorako erabiliko diren irizpideak eta puntuazioa honako hauek dira:

- a) Eskainitako lanpostuari egokitzen zaizkion ezagupenak. 20 orduko lkastaro bakoitzagatik puntu bat, gehienez 5 puntu.
- b) Administrazio publikoan edo enpresa pribatuan ondorengo lanetan aritzeagatik: garbiketa lanak, brigadako peoi lanak eta mantenuko lanak. 2 puntu urteko, gehienez 10 puntu.
- c) Langabezian egoteagatik 2 puntu urteko, gehienez 10 puntu.
- d) Aretxabaletan gutxienez urtebetez erroldatuta egoteagatik 2 puntu.
- e) Euskarako lehen hizkuntza eskakizuna edo handiagoa izateagatik 2 puntu.
- f) Ezindua izateagatik 2 puntu.
- g) Gidabaimena izateagatik 2 puntu.

*Euskarako lehen hizkuntza eskakizuna egiaztatu egin ahal izango da azterketaren bitartez.

7.- Epaimahaiaren proposamena

Izangai bakoitzak lortu dituen puntuak batuta aterako da haren azken kalifikazioa, eta batuketa horrek erabakiko du izangaia lehenesteko hurrenkera.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, hurrenkera Emakumeen eta Gizonen berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua arabera egingo da.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, eta biak sexu berekoak izanda, langabezian denbora gehien daramana kontratatuko da.

RGI-ko eta 55 urtetik gorako enpleatuen zerrendetan lehenengo geratzen den pertsona, pertsona berdina bada, RGI-ko zerrendak izango du lehentasuna.

8.- Kontratazioa

Organo eskudunak, osatuko den zerrenda bakoitzeko lehena kontratatuko du 6 hilabeterako.

9.- Gorabeherak

Epaimahai kalifikatzaileak eskumena dauka sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta lehiaketa-oposizioaren martxa ona zaintzeko beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan eta hemen aplikatu daitezkeen arautegi osagarrian xedatu ez den kasuetarako.

10.- Inpugnazioak

Deialdi hau, honen oinarriak eta hauetatik eta epaimahaiaren jardueratik erator daitezkeen egintza administratiboak inpugnatu ahal izango dituzte interesatuek, Administrazioen Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legean ezarritako epe eta moduan.



Convocatoria para la contratación de dos peones por concurso.

1.- Objeto de la convocatoria

La resolución de fecha 24 de junio de 2020 del Director de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo posibilita al Ayuntamiento la contratación de personas desempleadas, y mediante esta convocatoria se contratarán dos peones a jornada completa durante seis meses.

2.- Funciones a desarrollar

Trabajos de peón y mantenimiento.

3.- Requisitos de los aspirantes

Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos para ser admitidos y, si procede, para tomar parte en el concurso:

- a) Estar en paro.
- b) Estar inscrito/a como desempleado/a en el Servicio Vasco de Empleo.
- c) Estar empadronado/a en Aretxabaleta.
- d) El/la interesado/a deberá ser perceptor/a de la renta de garantía de ingresos (RGI) y/u otro/a mayor de 55 años.

4.- Instancias

Para tomar parte en el concurso las personas interesadas deberán de estar inscritas en Lanbide antes del 16 de octubre de 2020.

5.- Tribunal calificador

El Tribunal Calificador del concurso estará compuesto por:

Presidente:

- Saioa Llodio Uribeetxebarria

Vocales:

- José Ramón Urrutia Isasmendi
- Begoña Arenaza Madinabeitia
- Alex Garai Barrachina
-

Secretario:

- Mirari Ayastui Antxia

En las pruebas en que lo considere conveniente el Tribunal, podrá recabar la colaboración de asesores expertos en la materia de que se trate.

Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre. En caso de hallarse incurso/a en las circunstancias previstas en estos apartados se lo comunicarán al alcalde-presidente.

<https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalIV/r/0/13/AAAABB5YN.69e6>



Al menos la mitad de los componentes del Tribunal estarán en posesión del título correspondiente al mismo ámbito de conocimiento solicitado para acceder al puesto de trabajo, y el resto serán del mismo nivel académico o superior.

Todos los miembros del tribunal tendrán derecho a voz y voto, excepto el Secretario, que no tendrá derecho a emitir voto. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar si no se reúnen el Presidente y el Secretario y la mitad de los componentes titulares o suplentes.

6.- Fase de Concurso.

La puntuación y los criterios a utilizar en el concurso son los siguientes:

- a) Adecuación de conocimientos profesionales al puesto de trabajo ofertado. Un punto por cada curso de 20 horas, con un máximo de 5 puntos.
- b) Haber realizado los siguientes trabajos tanto en la Administración Pública como en la empresa privada: operario/a de limpieza, peón de la brigada, y trabajos de mantenimiento. 2 puntos por cada año trabajado, máximo 10 puntos.
- c) Por estar desempleado/a 2 puntos por año, máximo 10 puntos.
- d) Estar empadronado/a en Aretxabaleta durante al menos un año, 2 puntos.
- e) Estar en posesión del perfil lingüístico 1 o superior de euskera, 2 puntos.
- f) Discapacidad reconocida, 2 puntos.
- g) Permiso de conducir, 2 puntos.

*Se podrá realizar el examen de Euskera para acreditar el perfil lingüístico 1

7.- Propuesta del Tribunal

La calificación final de cada aspirante se obtendrá mediante la suma de los puntos que ha obtenido y esa suma decidirá el orden para primar a los/las aspirantes.

En caso de empate en la puntuación, se decidirá de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero de igualdad de mujeres y hombres.

En caso de empate en la puntuación, entre personas del mismo sexo, se contratará aquella persona que mas tiempo lleve en paro.

En caso de que la misma persona quede primera en ambas listas (RGI y el de mayores de 55), se le dará preferencia a la lista de RGI.

8.- Contratación

El Órgano competente contratará al/a la primero/a de cada lista que se confeccione para 6 meses.

9.- Incidencias

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso-oposición, en todo lo no previsto en las bases y en la legislación de aplicación supletoria.

10.- Impugnaciones

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados, en los plazos y formas previstos en la Ley del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas.