

Aretxabaletako emakume eta gizonen III. Berdintasunerako Plana 2030

2025eko abendua





DAITEKE GIZARTE AHOLKULARITZA

URDANETA KALEA, 18, DONOSTIA
www.daiteke.eus

emakumeen eta gizonen
berdintasunerako
lankidetzaren erakundea



entidad colaboradora
para la igualdad de
mujeres y hombres



Berdintasunaren
Aukerak indartzen

AURKIBIDEA

1. Sarrera	4
2. Araudi Markoa	5
3. Berdintasunerako Plana 2030	8
3.1. Ebaluazio-diagnostikoaren ondorio nagusiak	8
3.1.1. II. Berdintasunerako Planaren betetze maila	8
3.1.2. Diagnostikoaren 11 gako nagusiak.....	12
3.1.3. III. Berdintasunerako Planaren erronka nagusiak.....	13
3.2. Lan prozedura	14
3.3. Planaren egitura	17
3.4. Printzipio gidariak	22
3.5. Aurrekontua	23
3.6. Kudeaketa-sistema	24
3.6.1. Egiturak	24
3.6.2. Funtsezko elementuak	27
3.6.3. Inpaktu-adierazleak	28
3.7. Ekintza-plana, arduradunak eta kronograma	37
4. Eranskinak	48

1. Sarrera

Aretxabaletako Udalak ibilbide luzea dauka berdintasun politiken garapenean. Ekimen eta proiektu ugari sortu dira urte hauetan zehar, eta berdintasun saila egonkortu da. Egindako ekimen horietako batzuk izan dira, besteak beste: jabetze eskola, txoko feministaren parte-hartze prozesua, LGTBIAQ+ diagnostikoa eta jaietako gune moreak.

Era berean, zenbait dokumentu sortu dira udalaren barneko berdintasun politiken norabidea zehazteko helburuarekin: Emakume eta gizonen Berdintasunerako I. Barne Plana gauzatu zen 2024. Urtean, eta 2025. Urtean, berriz, sexu jazarpen eta sexuan oinarritutako jazarpen protokoloa sortu da.

Plan honek, azken urteetan egindako ibilbideari jarraituz, hurrengo urteetarako bide-orria zehaztuko du. Helburu horrekin, Planak oinarritzko esku-hartzearen ardatzak identifikatzen ditu, eta baita datozen urteetan zehar lehentasunezkoak izango diren helburu estrategikoak ere.

Plana diseinatzeko orduan, hauek hartu dira oinarritzat: 1/2023 LEGEGINTZAKO DEKRETUA, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena eta EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 estrategia.

Plan berri honek, udalaren konpromiso politiko eta instituzionalaren beste pauso sendo bat dakar, berdintasuna udalerraren eguneroko bizitzan eta etorkizuneko garapenean erdigunean kokatzeko.

2. Araudi Markoa

Aretxabaletako emakume eta gizonen III. Berdintasunerako Planaren oinarri dira azken urteotan nazioarte mailan eta estatu, autonomi erkidego edo udal mailan onartutako lege-testuak. Plan honek hainbat esparrutako araudiak hartu ditu erreferentzia eta lege-esparru gisa (nazioartekoa, estatukoa, erkidegokoa eta aldundikoa):

NAZIOARTEKOAK

- Garapen Jasangarrirako 2030 Agenda, Nazio Batuen (Garapen Jasangarrirako Helburuak) (2015).
- Pekinen egindako Emakumeei buruzko IV. Mundu Konferentzia (1995)

EUROPA MAILAKOAK

- Europar Batasunaren Genero Berdintasunerako estrategia 2020-2025 aldirako.
- Europako Kontseiluaren Hitzarmena, emakumeen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako prebentzioari eta borrokari buruzkoa (Istanbulgo Hitzarmena, 2011).

ESTATU MAILAKOAK

- Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorra lortzekoa.
- Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Itunaren Neurriak (2017).

AUTONOMIA-ERKIDEGO MAILAKOAK

- 1/2023 LEGEGINTZAKO DEKRETUA, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena .
- EAE-ko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako 2030 estrategia.

FORU ALDUNDIKOAK

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2018 Foru Agindua, ekainaren 20koa.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako IV. Foru Plana 2025-2027 Gipuzkoan

UDALEKOAK

- Emakume eta gizonen berdintasunerako II. Plana (2019).

- Hezkuntza ez-formalean ematen diren indarkeria matxista egoeren aurkako Protokoloa (2021).
- Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta hobetzeko erakundeen arteko koordinazio eta arretarako tokiko II. protokoloa (2023).
- Emakume eta gizonen berdintasunerako I. Barne Plana (2024).
- Sexu jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpen protokoloa (2025).

Plana diseinatzeko orduan, hauek hartu dira oinarritzat: 1/2023 LEGEGINTZAKO DEKRETUA, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena eta EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 estrategia.

1/2023 LEGEGINTZAKO DEKRETUA, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena.

Berdintasunerako Euskal Lege honek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan botere publikoen jarduera gidatu behar duten printzipio orokorrak ezartzen ditu, eta zenbait neurri arautzen ditu, bizitzaren arlo guztietan emakumeek eta gizonek aukera eta tratu berdinak izan ditzaten sustatzeko eta bermatzeko, eta, bereziki, emakumeen autonomia eta ahalduzkoa bultzatzeko eta emakumeek jendartean, ekonomian zein politikan duten estatusa sendotzeko, horrela, egiturazko desberdinkeria eta sexuan oinarritutako diskriminazio-modu oro ezabatzeko, emakumeen aurkako indarkeria matxista barne dela.

“3.artikulua – Printzipio orokorrak.

Ondokoak dira emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal herri-aginteen jarduketa gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak:

- Tratu-berdintasuna eta ikuspegi interseksionalaren integrazioa.
- Aukera-berdintasuna.
- Emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzea eta desagerraraztea.
- Dibertsitatea eta diferentzia errespetatzea.
- Genero ikuspegia txertatzea.
- Ekintza positiboa.
- Generoaren araberako rolak eta estereotipoak desagerraraztea.
- Ikuspegi interseksionala txertatzea.
- Sexu- edo genero-identitatearen, sexu-orientazioaren, gorputz-autonomiaren eta autodeterminazioaren garapen askea.

- Ordezkapen orekatua.
- Lankidetzeta, koordinazioa eta nazioartekotzea.
- Emakumeen ahalduntzea.
- Gizonen inplikazioa
- Parte-hartzea.
- Berrikuntza, gardentasuna eta kontu-ematea.
- Hizkuntza eskubideak babestea eta euskararen erabilera sustatzea.

Halaber, 7. artikuluan Euskal Autonomia Erkidegoko udalek dituzten funtzioak zehazten dira emakume eta gizonen berdintasunaren arloan.

Emakunderen emakume eta gizonen berdintasunerako 2030 estrategia

EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategiaren xedea da euskal botere publikoei beharrezko jarraibideak eta orientabideak ematea, beren politiken bidez egungo gizarte-antolaketa patriarkalaren ereduaren alternatiba bat eraiki ahal izateko. EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategiak 4 ardatz nagusi ditu: Gobernu ona, Emakumeen ahalduntzea, Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak. Estrategiak 13 helburu estrategiko, 31 lan-ildo eta 128 helburu espezifiko jasotzen ditu.



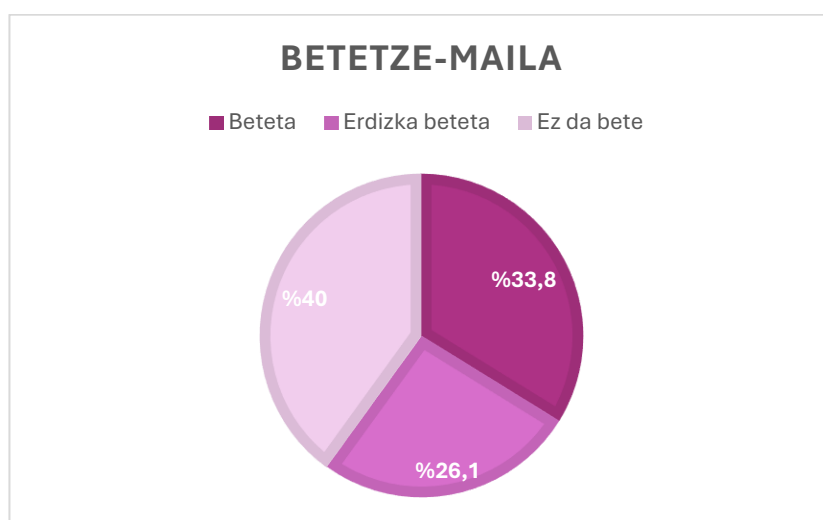
EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 estrategia

3. Berdintasunerako Plana 2030

3.1. Ebaluazio-diagnostikoaren ondorio nagusiak

3.1.1. II. Berdintasunerako Planaren betetze maila

Aretxabaletako II. Berdintasunerako Planaren betetze maila aztertu da. Planak iraun duen bitartean, aurreikusitako 65 neurrietatik 39ri heldu zaie; hau da, **jardute tasa % 60koa** izan da (beteta edota erdizka beteta dauden ekintzak hartu dira kontuan).



II. Planak guztira 65 ekintza zituen, 5 esku hartze lerrotan banatuta: gobernantza, emakumeen ahalduntzea eta autonomia, sentsibilizazioa eta balioak aldatzea, zaintza erdigunera ekartzea eta indarkeria matxistarik gabeko herria. Esku-hartze lerro bakoitzeko jardute tasa aztertuta ikusi daiteke betetze maila altuena izan duten ardatzak honakoak izan direla: Zaintza erdigunera ekartzea eta Indarkeria matxistarik gabeko herria.

Ekite-tasa esku-hartze lerroaren arabera	Kopurua	Beteta	Erdizka Beteta	Bete gabe	Ekitea
Gobernantza	22	8	6	8	%63,6
Emakumeen ahalduntzea eta autonomia	11	5	3	3	%72,7
Sentsibilizazioa eta balioak aldatzea	18	5	4	9	%50
Zaintza erdigunera ekartzea	7	1	3	3	%85,7
Indarkeria matxistarik gabeko herria	7	3	1	3	%85,7
Guztira	65	22	17	26	%60

- **Bete diren ekintzak:** Berdintasun batzordea martxan jartzea eta horrekin batera Berdintasunerako Plana aurrera eramatea izan dira ekintza nabarmen nagusiak. Emakumeen ahalduntzerako hainbat ekintza egin dira, eta Kultura eta Kirol arloekin ekintza puntualak antolatu dira emakume erreferenteak ezagutzera emateko. Indarkeria matxistaren gaiari dagokionez, zenbait protokolo eratu dira, erantzun instituzionala emateko edota udal barnean sexu jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpen egoerei aurre egiteko. Bestetik indarkeria matxistaren arloan diharduten eragileen arteko koordinazioa hobetzeko protokoloa berritu da.
- **Bete ez diren ekintzak:** Aipatu beharra dago oro har, udal sailetan Berdintasunerako Plana ez dela erabili lan-tresna gisa. Sortu zenean helburu hori bazuen ere, batik bat berdintasun sailak erabili du tresna gisa. Bestetik, Berdintasunerako Planean jasotako zenbait ekintzak udaletik kanpo dauden eragileen parte-hartzea eskatzen zuen, eta horrek zaildu egin du ekintza konkretu batzuk aurrera ateratzea, eragile horiekin harremanik ez dagoelako edo elkarlanerako aukerarik egon ez delako. Azkenik, ondorioztatu da beste ekintza batzuk ez betetzearen arrazoia baliabide falta izan dela.

Jarraian, ebaluazio laburra jaso da, esku hartze lerroka edo ardazka.

Gobernantza

Berdintasunerako II. Planak berdintasun saila egonkortzea eskatzen zuen, alegia, baliabide ekonomiko eta pertsonalez hornitzea eta egitura sendoa ematea. 2019. urtean II. Berdintasunerako Plana onartu zen, eta harrezkero aurrerapauso handiak eman dira udal berdintasun politikei dagokionez. Saila egonkortu egin da, bai baliabide ekonomikoekin bai pertsonalekin. Berdintasun teknikariaren dedikazioa zabaldu da (2 egunetik 3 egunetara) eta 2025ean Berdintasunerako teknikariaren lanpostua sortu da Udalean.

Ardatz honetako ekintza guztiak ez dira gauzatu, barne-aldaketek, sailen arteko koordinazioak eta baliabide faltak eragina izan dutelako.

Emakumeen ahalduntzea eta autonomia

Berdintasun sailak bultzatuta emakumeen ahalduntzerako jarduera eta ekimen ugari egin dira azken urteetan, bai data esanguratsuetan baita urtean zehar ere. 2024ean sortu zen Jabetze eskolari esker eta Txoko Feministaren parte-hartze prozesuari esker, Aretxabaletan emakumeen ahalduntzeak erreferentzialtasun handiagoa lortu du.

Hala ere, emakume migratuei zuzendutako ekintzak edo emakume migratuekin egin den elkarlana oso puntuala izan da.

Aretxabaletan hainbat talde feminista eta LGTBIAQ+ talde daude. Identifikatutako erronketako bat Udala eta eragile horien arteko elkarlan eta koordinaziorako espazio egonkorrak eraikitzea izan da. Berdintasun batzordea sortzea lagungarria izan da Berdintasunerako Planaren garapenerako, eragileen arteko lankidetzarako eta garatutako ekintzei izaera kolektiboa emateko.

Sentsibilizazioa eta balioak aldatzea

Sentsibilizazioa ezinbesteko tresna da jendarte antolaketa bidezkoago eta berdinzaleagoa lortzeko, izan ere, pertsonen jarrera, balio eta sinesmenetan eragiteko bidea eskaintzen du. Urte hauetan zehar hainbat ekintza burutu dira ikuspegi feminista sustatzeko betiere herritarren parte-hartzea eta hausnarketa kolektiboa bultzatuz.

Landu diren gaietako batzuk hauek izan dira: emakumea eta kirolaren arteko harremana; emakumeen gorputzaren inguruko presio sozialak eta estereotipoak; amatasunaren bizipen anitzak eta horrek dakartzan erronkak; eta baita autodefentsa feminista ere.

Hezkidetzeta programa bateratu baten beharra identifikatu da. Urte hauetan lanketa puntualak egin badira ere, positiboa litzateke programa zabal bat eskaintzea. Eskolak haur eta gazteak sozializatzeko espazioak dira eta bertan edukiak ikasi ez ezik bestelako baloreak eta jarrerak ere jasaten dituzte. Hori horrela, indarkeria matxista prebenitzeko eta harreman osasuntsuak sustatzeko ezinbestekoa da haur eta nerabeekin lehen etapetatik lanketa egitea.

Zaintza erdigunera ekartzea

Azken urteotan urratsak eman dira zaintzaren alorrean. 2023an, Aretxabaletako zentro soziosanitarioaren gobernantza garatzeko prozesua martxan jarri zen; zaintza ikuspegi soziosanitario batetik aztertu zen erakunde ezberdinen arteko lanketa honetan, Udaleko Gizarte zerbitzuek parte hartu zuten, baita Osakidetzako langileek ere. Urte berean, zaintza ekosistema proiektua abiatu zen, bakardade egoeran daudenei zuzendutakoa. 2025eko amaieran, PROBA proiektua jarri zen martxan, 70 urtetik gorako eta egoera zaugarrian egon daitezkeen pertsoneri zuzenduta.

Oro har, zaintza-lanen inguruko lanketa feministarik ez da gauzatu. Identifikatutako behar nagusietako bat Aretxabaletako zaintzaren errealitatera gerturatzeko azterketa

edo diagnostikoa egitea da. Era berean, beharrezkotzat jotzen da zaintza-lanetan diharduten emakumeekin elkarlana sustatzea.

Indarkeria matxistarik gabeko herria

Aretxabaletan indarkeria matxistaren prebentzioarekin, esku-hartzearekin eta sentsibilizazioarekin harremana duten zenbait ekintza egin dira urte hauetan. Indarkeria matxistaren koordinazio mahaia urtero elkartzen da herriko kasuen inguruan hitz egiteko eta gai honen inguruan herrian dagoen errealitatea ezagutzeko.

Aipagarria da, baita ere, Aretxabaletako hezkuntza ez-formalean ematen diren indarkeria matxista egoeren aurkako protokoloa egin izana. Prozesu horretan parte hartu zuten hezkuntza ez-formalean aritzen diren Gaztelekuko hezitzaileek eta kale-hezitzaileek, eta baita eta Berdintasun, Gazteria, Gizarte Zerbitzu eta Prebentzio sailek ere.

Halaber, 2023. urtean berritu zen udalak indarkeria matxista egoerei erantzun instituzionala emateko protokoloa.

2025. urtean, ere Sexu jazarpen eta sexuan oinarritutako jazarpen protokoloa ere gauzatu da, udal barnean gerta litezkeen kasuei erantzuna emateko.

Azkenik, aipatu behar da 2025. urtean LGTBIAQ+ diagnostikoa gauzatu dela, herriko LGTBIAQ+ kolektiboaren errealitatea ezagutzeko eta indarkeria matxistak hartzen dituen forma ezberdinak ezagutzeko helburuarekin.

3.1.2. Diagnostikoaren 11 gako nagusiak

Diagnostikoaren **11** Gako



- 1** Aretxabaletako biztanleriari dagokionez 7.208 biztanle ditu, eta biztanleriaren banaketa parekoa da, %50,5 emakumeak eta %49,5a gizonak izanik. Gehienbat 20-64 urte bitarteko pertsonak bizi dira (4.140 biztanle) eta emakume eta gizonen kopurua antzekoa da. Zenbat eta zaharragoa biztanleria, orduan eta emakume gehiago daude; 65 urtetik gorako pertsonak Aretxabaletako biztanleriaren %18,6 dira (7.208 biztanletik 1.337). Emakumeak kolektibo horren %56 dira, eta euren pisua adinarekin handitzen doa: 85 eta 89 urte bitarteko taldean, emakumeak %67 dira (121 emakume eta 59 gizon), eta 90 urtetik gora, %75era heltzen dira (63 emakume eta 21 gizon).

Atzerritar jatorriko biztanleria %2tik beherakoa da adin talde hauetan, batez ere 65 eta 74 urte bitartean kontzentratzen dena. Guztira, 22 pertsonak (%1,6 adineko guztien artean) dituzte 95 urte edo gehiago, eta horietatik %82 emakumeak dira.
- 2** Errentari dagokionez emakumeen guztizko errenta (22.925€) gizonena baino baxuagoa da (32.259€). Emakumeen guztizko errenta gizonenarena baino 9.334€ txikiagoa da; hau da, %28,9 baxuagoa.
- 3** Emakumeen langabezia tasa %6,6koa da eta gizonena, aldiz, %3,8koa. Jarduera tasa emakumeena (%47,3) baxuagoa da gizonenarekin alderatuta (%52,1).
- 4** Jatorri atzerritarra duten pertsonen artean emakumeak dira nagusi %54,3. Jatorri atzerritarra duten pertsona gehienak %57a Amerikatik etorritakoak dira, jarraian Afrika (%26), Europa (%13) eta Asia (%4).
- 5** Kiroolari dagokionez Ibarra Kiroledegiko abonatuaren artean 2025ean emakumezkoak %47a dira eta gizonetzkoak %53a dira. Baina ikastaro guztien parte hartzea kontuan hartuz gero, ikusi daiteke emakumeek %76,4a direla eta gizonak %23,6a. Guztiz feminizatutako ikastaroak daude.
- 6** Kulturari dagokionez, kulturatik antolatzen diren ikastaroetan emakumeak dira nagusi (Zeramika %91 eta Sendabelarrak %100) baita Zaraia Aretoan egin diren ekitaldiei buruz jasota dagoen 2024ko informazioaren arabera emakumeen parte hartzea (%67,1) gizonena baino handiagoa izan da (%32,9). Liburutegiko bazkideetan ere emakumeak gehiago dira %54. Irakurle taldeetan ere gehiago dira emakumeak (%64,9).
- 7** Berdintasunerako politiken aurrekontuan igoera nabarmena egon da azken urteetan. Aurten, 2025.urtean aurrekontu osoaren 0,51 izan da.
- 8** Ludoteka eta Gaztelekuko zerbitzuen erabilerari dagokionez, haurren erabilerari dagokionez parekatua dela esan dezakegu (neskak %49,3 eta mutilak (%50,4). Gaztelekuko erabiltzaileetan aldea handiagoa dela ikusi daiteke: neskak %33,1 dira eta mutilak %66,9a dira.
- 9** Berdintasun saila sendotu egin da azken urteetan: 2023an, berdintasun teknikariarekin lotutako lanegunak bi egunetik hirura igo ziren, eta 2025ean udalak berdintasun teknikariaren lanpostu publikoa atera du, egonkortasun handiagoa emanez arloari.
- 10** Jabetze eskolaren sorrera eta Txoko feministaren parte hartze prozesuak abian jarri dira. Horrek espazio eta ekimen feminista ezberdinak martxa jartzeko aurrerapausu handia izan da.
- 11** Indarkeria matxistari erantzun instituzionala emateko protokoloa 2023an berritu zen. Indarkeria matxistaren koordinazio mahaia sortu zen Gizarte Zerbitzuak, Berdintasun sailak, Ertzaintzak, Zerbitzu Psikosozialak, Anbulategiak eta ikastetxeetako ordezkariak parte hartzen duten.

3.1.3. III. Berdintasunerako Planaren erronka nagusiak

3.1.4. Gobernu Ona

- **Berdintasun politika publikoak** modu iraunkorrean garatzea eta sail guztietan integratzea.
- **Genero-ikuspegia udalaren kudeaketan eta jardunean txertatzea** (aurrekontuak, kontratazioak, datu bilketa, datuen analisia, komunikazioa, planifikazioa...).
- **Udalaren konpromisoa sendotzea:** erakundeko langile eta arduradun politiko guztiek berdintasunaren aldeko jarrera aktiboa izatea eta prestakuntza jasotzea.

3.1.5. Emakumeen Ahalduntzea

- **Txoko feminista martxan jartzea**, emakumeentzat topagune, hausnarketa eta ahalduntze espazio gisa.
- **Ahalduntzerako ekintzak sortzea** Aretxabaletan bizi diren emakumeentzat: prestakuntza, autoestimua, lidergo feminista eta autonomia pertsonala lantzeko tailerrak.
- **Herriko emakumeen arteko sareak indartzea**, elkarrekintza, babesa eta esperientzien trukea sustatuz.
- **Haur eta gazteen ahalduntzea indartzea**, hezkidetzeta eta berdintasunaren balioak haur eta gazteen heziketan txertatuz, autokontzeptua eta autonomia landuz.

3.1.6. Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria

- **Zaintza erdigunean jartzea**, ikuspegi interseksional batetik zaintza-lanen balioa aitortuz eta erantzukidetasuna bultzatuz.
- **Hezkidetzeta programak sustatzea**, haur, nerabe eta gazteen artean berdintasun-balioak eta bizikidetzeta parekidea lantzeko.
- **Mutil eta gizonen sentsibilizazioan indarra jartzea**, maskulinitate eredu berriak sustatuz eta genero-rol tradizionalak zalantzan jarritz.
- **LGTBIAQ+ aniztasunarekiko errespetua sustatzea**, diskriminaziorik gabeko bizikidetzeta bermatzeko, ikusgarritasuna handitzeko eta hezkidetzaren bidez estereotipo eta aurreiritziei aurre egiteko.

3.1.7. Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak

- **Prebentzioa eta kontzientziazioa** lehenestea, hezkidetzatik eta balio parekideen bidez.
- **Koordinazioan lanean jarraitzea**, eragile ezberdinen arteko elkarlana sustatuz.
- **Indarkeria matxistaren aurkako erantzun soziala** sendotzea, erantzukidetasuna eta sentsibilizazioa indartuz.

3.2. Lan prozedura

Aretxabaletako III. Berdintasunerako Plana eratzeko lan-prozesuak urrats ezberdinak izan ditu. Prozesuan zehar, informazioa bildu, kontrastatu eta aztertu da, bai udaleko sailen ikuspegia kontuan hartuz, bai herriko mugimenduen eta herritarren iritziak jasoz.



Aretxabaletako prozesua hasteko **Talde eragilea** sortu zen, berdintasunerako zinegotzia, berdintasunerako teknikaria eta Daitekeko aholkularitza teknikoak osatutakoa. Talde honen bidez prozesuaren nondik norakoak zehaztu dira, bai eta eman diren pausuak modu koordinatuan eta jarraituan adostu ere.

Aretxabaletako III. Plana eratu ahal izateko II. Planaren **ebaluazioa eta berdintasun egoeraren diagnostikoa** gauzatu dira, martxotik ekainera bitartean. Ebaluazioa egiteko udal sailletako arduradunekin **elkarrizketa sakonak** gauzatu dira, guztira 14 teknikariekin (12 emakume eta 3 gizon).

Herritarrentzako **galdetegi** bat prestatu zen herritarren iritzia eta Plan berrirako ekarpen eta proposamenak jasotzeko helburuarekin. Galdetegia 24 emakumek bete zuten eta 14 gizonek.



Halaber, herriko bi ikastetxeetako **haur eta gazteekin lan-saio** bereziak egin ziren euren iritzia jaso eta Plan berrirako ekarpenak jasotzeko helburuarekin. Kurtzebarrin, LHko saioan 10 lagunek hartu zuten parte (7 neskak eta 5 mutilek), eta DBH-ko ikasleekin egindako saioan, maila ezberdinetako hainbat ikaslek hartu zuten parte (6 neskak eta 6 mutilek). Arizmendi Ikastolako Almen zentroan, berriz, LHko saioan 12 lagunek hartu zuten parte (8 neskak eta 4 mutilek) eta DBHko ikasleen saioan, 17 lagunek (9 neskak eta 8 mutilek).



Udal gobernuarekin lan saio bat egin zen, diagnostikoaren eta ebaluazioaren ondorio nagusiak aurkezteko, eta bertan, Plan berriari begirako zenbait erabaki hartu ziren. Prozesu honek gobernu taldea aktiboki inplikatzeko ahalbidetu du, eta plana modu partekatuan lantzea.

Ebaluazio eta diagnostikoaren emaitzetatik abiatuta, III. Plana osatzeko erronkak zehaztu dira, baita helburu eta ekintzak ere. Ondoren, herritarrekin eta herriko mugimenduekin **entzute gunek** antolatu dira proposatutako ekintzak kontrastatzeko helburuarekin. Herritarren entzute gunean ez zuen inork parte hartu; herriko mugimenduekin egin zen entzute gunean, ordea, 6 pertsonak hartu zuten parte (4 emakumek eta 2 gizonez).



Planaren zirriborroa udaleko **sail guztietako teknikariei** helarazi zaie, euren ekarpenak, beharrezan irakurketa eta hobetzeko proposamenak jasotzeko. Prozesu honek barne-ikuspegi zabal bat bermatzen du, eta udalaren eguneroko jardunean berdintasunaren integrazioa modu koordinatuan eta eraginkorrean txertatzea ahalbidetzen du. Era berean, sail bakoitzak bere eremutik egiten dituen ekarpenekin Planaren aplikazioa errealistagoa, zehatzagoa eta udalaren eguneroko errealitatera egokitua izatea bilatzen da.

3.3. Planaren egitura

Aretxabaletako emakume eta gizonen III. Berdintasunerako Planak 4 ardatz nagusi izango ditu. **Gobernu ona; Emakumeen ahalduntzea; Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria; eta Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak.**



Ardatz bakoitzak helburu estrategikoak, helburu espezifikoak eta horiek lortzeko ekintzak izango ditu. Guztira **84 ekintzez** osatuta egongo da Plana eta **2030**era arte egongo da indarrean.

1.GOVERNU ONA

Helburu estrategikoak			Helburu espezifikoak	Ekintzak
1.1.EMAKUMEEN BERDINTASUNAREKIKO POLITIKOA BERMATZEA	ETA	GIZONEN KONPROMEZU	G.O.1. Berdintasun politikak garatzeko baliabideak bermatzea.	3
			G.O.2. Udaleko arduradun politikoen sentsibilizazioa eta formakuntza bermatzea.	3
			G.O.3.Udaleko teknikari eta langileak berdintasun gaietan trebatzea.	5
			G.O.4. Udalean pertsonen informazioa jasotzen denean sistematikoki txertatzea sexuaren aldagaia. (Ahal den neurrian genero-adierazle berriak txertatu eta beste aldagai batzuk kontuan hartu, hala nola adina, jatorri etnikoa, klase soziala, hizkuntza, etab).	1
1.2.ADMINISTRAZIO-JARDUERAN BERDINTASUNA TXERTATZEA			G.O.5.Udal sailek egiten dituzten estatistika azterketetan genero ikuspegia txertatzea. (Kiroldegiko erabilera, kultur etxeko erabilera, ludoteka eta gaztelekuko erabilera...)	4
			G.O.6. Araudiaren, ordenantzen, planen eta udal-proiektu estrategikoen genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa ziurtatzea.	1
			G.O.7. Udalak egiten dituen komunikazioetan (jakinarazpenak, notiziak, kartelak, esku-orriak...) hizkera eta irudien erabilera inklusiboa bermatzea.	3
			G.O.8. Berdintasun-klausula eraginkorrak dituzten kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenen ehunekoa handitzea	3

1.3. BERDINTASUNEAN OINARRITUTAKO GOBERNANTZA-EREDUA FINKATZEA	G.O.9. Udaleko sailen arteko koordinazio-egiturak indartzea, sendotzea eta areagotzea berdintasunari zeharlerrokotasunetik heltzeko.	3
	G.O.10. Ordezkaritza- eta partaidetza-organoetan ordezkari-orekatua ziurtatzea.	3

2.EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Helburu estrategikoak	Helburu espezifikoak	Ekintzak
2.1. EMAKUMEEN PROTAGONISMOA SUSTATZEA ETA EREMU GUZTIETAN EGINDAKO EKARPENAK AITORTZEA ETA BALORATZEA	E.A.1. Aitzindariak izan diren emakume kirolariei, idazleei, artistei ... aitortza egitea eta herriari zabaltzea.	2
	E.A.2. Kirol maskulinizatuetan nesken eta emakumeen parte hartzea sustatzea.	2
2.2. ARETXABALETAKO TXOKO FEMINISTA INDARTZEA	E.A.3. Txoko Feminista herrira zabaltzea eta ezagutzera ematea.	5
	E.A.4. Herriko emakumeen aniztasunari eta interesei egokitutako programazioa antolatzea.	3
	E.A.5. Neska gazteak Txoko feministara gerturatzea.	2
	E.A.6. LGTBIAQ+ aniztasunari buruzko sentsibilizazio ekintzak programazioan txertatzea.	2
2.3. EMAKUMEEN ERREALITATEETARA GERTURATZEA IKUSPEGI INTERSEKZIONAL BATETIK	E.A.7. Genero kontzientzia, autoestimua eta emakumeen autonomia sustatzen dituzten prozesuak sortu eta finkatzea, aniztasuna aintzat hartuta.	1
	E.A.8. Emakumeen arteko sareak sortzea.	2
	E.A.9. LGTBIAQ+ Emakumeen errealitatea kontutan hartzea.	3

3. GIZARTE-ANTOLAKETA BIDEZKOA, BERDINTASUNEZKOA ETA JASANGARRIA

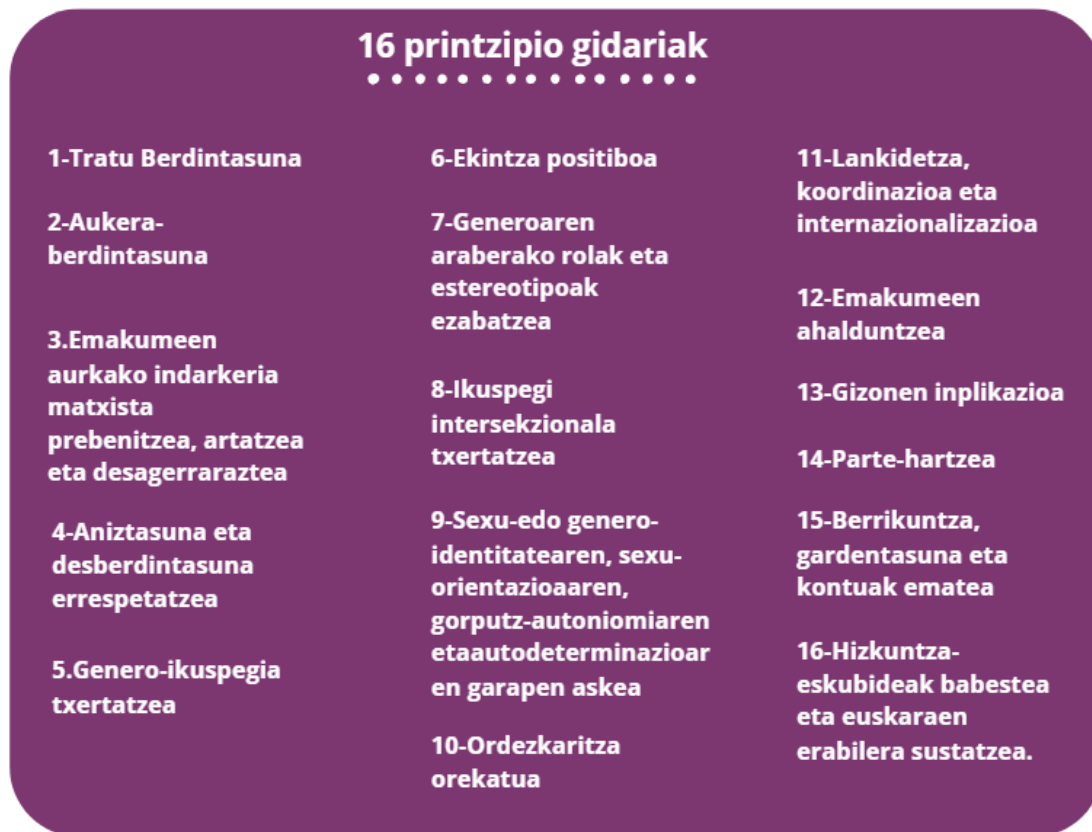
Helburu estrategikoak	Helburu espezifikoak	Ekintzak
3.1. ZAIINTZEN EKONOMIA FEMINISTA	G.A.1. Aretxabaletako zaintzaren errealitatera gerturatzea, zaintza lanen balioa ikusaraztea eta sozialki aitortzea.	3
	G.A.2. Zaintza-lanetan emakumeek egiten duten lana jendartean aitortua izatea bermatzea	2
3.2. BERDINTASUNA ERALDAKETA SOZIALA LORTZEKO BEHARREZKO BALORE GISA AITORTZEA	G.A.3. Herrian berdintasunaren aldeko hezkuntza-proiektuak ezartzea eta indartzea.	4
	G.A.4. Herriko kirol-elkarteekin elkarlana garatzea, kirolean genero-ikuspegia txertatzeko eta ikuspegi hori oinarritzat izango duten lanketak bultzatu eta osatzeko.	2
	G.A.5. Mutil eta gizonak berdintasunean gaitu eta inplikatzea.	1
	G.A.6. Anitzak diren erreferenteak herrira ekartzea haur, gazte eta helduei beste errealitateak gerturatzeko.	1
	G.A.7. Gaztelekuan nesken parte-hartzea areagotzea.	2

4. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

Helburu estrategikoak	Helburu espezifikoak	Ekintzak
4.1. INDARKERIA MATXISTAREN KONTRAKO SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA	I.M.1. Haur, gazte eta helduekin indarkeria matxistaren prebentzioa lantzea.	7
	I.M.2. Azaroaren 25etik harago, indarkeria matxistari buruzko sentsibilizazioa eta ikusgarritasuna handitzea.	2
4.2. INDARKERIA MATXISTARI AURRE EGITEKO ESKU-HARTZE KOORDINATUA SUSTATZEA	I.M.3. Indarkeria matxistaren kontrako mahaia egonkortzea.	1
	I.M.4. Udal barnean indarkeria matxistaren aurkako konpromisoa eta jarduna sendotzea.	2
	I.M.5. LGTBIAQ+ pertsonen pairatzen duten diskriminazioari aurre egiteko ekimenak burutzea.	2
4.3. INDARKERIA MATXISTARI ERANTZUNA EMATEA	I.M.6. Indarkeria matxistaren aurrean Udalaren erantzun irmoa bermatzea.	1
	I.M.7. Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeentzako informazioa eskuragarri eta eguneratuta egotea.	3

3.4. Printzipio gidariak

Aretxabaletako emakume eta gizonen III. berdintasunerako Planak EAE-ko emakume eta gizonen berdintasunerako 2030 estrategian¹ azaltzen diren eta Berdintasunerako Legeak jasotzen dituen **16 printzipio gidariak** izango ditu oinarri. Printzipio hauek zeharka edo sistematikoki txertatuak egongo dira Plan honetan.



Era berean, printzipio horiek udalaren egituraren aurrerapauso bat ematea bultzatzen dute, berdintasuna ez dadin izan esku-hartze puntualen emaitza, baizik eta zeharka eguneroko lanean udalean txertatuta egongo dena. Helburua da emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna udalaren politika publikoetan, barne antolaketan eta herri mailako eraldaketa-prozesuetan modu koherentean, bateratuan eta ikuspegi integralarekin txertatzea.

¹ EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2023 Estrategia.

3.5. Aurrekontua

Plana aurrera eramateko, Berdintasun Sailak ekintzetara bideratutako aurrekontu propioa izango du, eta urteko udal aurrekontuan jasoko da. Aurrekontu hori planeko ekintzak modu eraginkorrean gauzatzeko behar diren baliabide ekonomikoak eta materialak bermatzeko erabiliko da.

Urtero, plan operatiboa egingo da eta ekintzen plangintzaren eta lehentasunen arabera zehaztuko da gastuen banaketa, eta aurrekontua.

Halaber, udal sailek berdintasun planeko ekintzak aurrera eramateko baliabide ekonomikoak aurreikusteko ardura partekatua izango dute. Horrela, berdintasuna zehar-lerro bihurtzen da eta sail guztietan landuko da.

Berdintasun politiketarako 2026rako aurrekontua 158.353,13 eurokoa da, eta modu honetara banatzen da:

Berdintasun politikak 2026	
Kontzeptua	Zenbatekoa
Pertsonal gastuak	64.876,53 €
Ekintzetarako gastuak	93.476,60 €
Jabetze eskola (urtarrila-ekaina; iraila-abendual)	25.000,00 €
Emakume eta querrentzat aholkularitza juridiko zerbitzua	10.000,00 €
Gune morea (aratuste, andramaixetan eta sanmigeletan)	7.000,00 €
Pedagogia feministak	6.276,60 €
LGTBIAQ+ diagnostikoaren ekintzak	5.000,00 €
Egun esanguratsuak	3.000,00 €
Berdintasunerako planeko beste ekintzak	6.000,00 €
Berdintasunerako barne planeko ekintzak (klima inkesta, udaleko barne formakuntza...)	8.000,00 €
Hirigintza genero perspektibatik azterketa	18.200,00 €
Elkarteentzako dirulaguntzak berdintasuna bultzatzeko	5.000,00 €
Guztira	158.353,13 €

2026. urtea	
Udal aurrekontu osoa	13.134.312,73 €
Udalean berdintasun politiketara bideratutako berariazko aurrekontua	158.353,13 €
Udalaren aurrekontu osoarekiko zenbateko ehunekoa den Berdintasun politiketara bideratutako aurrekontua	1,21%

Sail bakoitzak urteko plan operatiboa zehaztu ahala, planean azaltzen diren ekintzak aurrera eramateko aurrekontua zehaztuko du.

3.6. Kudeaketa-sistema

3.6.1. Egiturak

Aretxabaletako III. Berdintasunerako Plana Udalean modu eraginkor eta koordinatuan garatuko dela ahalbidetzeko kudeaketa-sistema bat zehaztuko da. Hori horrela, Plana abian jartzeko, garatzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeke aurreikusitako lan-egiturak honako hauek dira:

- Berdintasun saila
- Udal arloetako arduradunak
- Koordinazio egitura tekniko-politikoa
- Berdintasun batzordea

Berdintasun saila

Aretxabaletako Udalaren Berdintasun saila arduratuko da plana sustatzeaz, koordinatzeaz eta jarraipena emateaz. Saila bi kidek osatzen dute: berdintasun zinegotziak eta berdintasun teknikariak. Astero bi kideek jarraipen-bilera egiten dute, eta hilaren amaierako jarraipen-bilera aprobetxatuko da planaren eta aurrekontuaren jarraipena ere, egiteko.

Eginkizunak:

- Plana behar bezala ezartzeko III. Planaren testuinguruan egiten diren ekintzak bultzatzea eta koordinatzea.
- Plan, ekintza eta helburu zehatzak garatzea, urteko plan operatiboaren bitartez.
- Genero berdintasunaren arloan aholkularitza ematea beste arlo eta organoei.
- Planaren garapenean inplikaturako egitura eta eragile guztien koordinazioa .
- Helburuen eta denboren betetze mailaren jarraipena.
- Neurri zuzentzaileen proposamena eta ezarpenaren balorazioa.
- Planaren komunikazioa.
- Entitate, elkarte eta herritarrekin parte hartzeko eta lankidetzan aritzeko bideak ezartzea eta mantentzea.
- Koordinazio-guneak dinamizatzea eta parte-hartzea.
- Lortutako emaitzak mantentzeko eta Planaren tresnak kudeatzeko beharrezkoak diren erantzukizunak zehaztea.

Udal arloetako arduradunak

III. Plana zeharkakotasunaren ikuspegitik garatuko da, eta, beraz, sail bakoitzeko arduradunek beren lan-eremuan egiten diren ekintzak koordinatzeko eta haien jarraipena osatzeko eginkizuna izango dute.

Urteko plan operatiboa osatzeko, gauzatzeko eta jarraipena egiteko, berdintasun teknikariaren eta gainerako sailen arteko harremana jarraia izango da. Hala ere, gutxienez honakoak hartuko dira aintzat:

- Urteko plan operatiboa osatzeko, berdintasun teknikariak sailtako arduradunekin banakako bilerak izango ditu uztaila/irailean, urte horretako ekintzen egoera aztertzeke eta datorren urteko ekintzak eta aurrekontua adosteko.
- Urte hasieran, berdintasun teknikariak sail bakoitzeko arduradunei urte horretarako adostutako ekintzak gogoraraziko dizkie.

Eginkizunak:

- Urteko plan operatiboa egitea, urtearen hasieran.
- Jarduerak gauzatzeko eskuragarri dauden giza baliabideak eta baliabide materialak identifikatzea.
- Planaren ekintzen eta helburuen betetze mailaren jarraipena eta ebaluazioa egitea.
- Neurri zuzentzaileak proposatzea, hala badagokio.
- Teknikariei zuzendutako berariazko prestakuntza-saioetan parte-hartzea.

Koordinazio egitura tekniko-politiko

Zeharkako ikuspegi beretik, erantzukizun politikoa duten pertsonen III. Plana ezartzeko ardura duten teknikariek koordinatuko dira, HERRITARRAK koordinazio taldeko bileretan, Plana bultzatu eta gainbegiratzeko.

Hauek dira HERRITARRAK taldeko kideak: ordezkari politiko moduan, Alkatea, eta arlo teknikoan, kultura teknikaria, gazteria, hezkuntza eta partaidetza teknikaria, euskara teknikaria, Gizarte zerbitzuetako arduraduna, Kirol teknikaria, enplegu teknikaria, udaltzainburua eta Berdintasun teknikaria. Funtsean, herritarrei zuzendutako zerbitzuak edo funtzioak dituzten sailtako ordezkariak osatzen dute

koordinazio talde hau. Taldeko bilerak astero egiten dira, sailen arteko koordinazioa hobetzeko eta sinergiak sortzeko asmoz.

Planari dagokionez, urtean bitan landuko da **HERRITARRAK** taldeko bileretan: lehenengo uztailan edo irailean, urteko plan operatiboaren gauzatze-maila aztertzeko eta hurrengo urteko plan operatiboaren lehen zirriborroa lantzeko (bereziki aurrekontua); bigarrena urte hasieran, aurreko urteko plan operatiboaren balorazioa aurkezteko eta urte horretako plan operatiboa aurkezteko. Berdintasun teknikaria arduratuko da bilera horien deialdiez.

Eginkizunak:

- Planean definitutako ekintzak gauzatzeko beharrezkoak diren giza baliabideak eta baliabide materialak ematea, zeharkakotasuna oinarri hartuta.
- Planaren helburuen betetze-mailaren jarraipena eta kontrol politikoa egitea.
- Neurri zuzentzaileak proposatzea eta horien ezarpena baloratzea.
- Parte-hartze Organoetatik jasotzen diren proposamenen balorazioa egitea eta erabakiak hartzea (Berdintasun Batzordea).
- Erantzukizunak zehaztea eta lortutako helburuak mantentzeko beharrezkoak diren tresnak kudeatzea.
- Planaren komunikazioa.
- Politikariei zuzendutako berariazko prestakuntza-saioetan parte-hartzea.

Berdintasun batzordea

Udalak berdintasun gaien inguruko lanketa egiteko talde espezifikoak da, zeina bi berdintasun zinegotzik (EH Bildu eta EAJ/PNV), berdintasun teknikariak eta herriko mugimenduen ordezkari banak osatzen duten (honako elkarteetakoak: Erdu, Pikarraituz, Loixak, Atxabalta Harro). Organo hau udalerriko bizitza politiko, kultural, ekonomiko eta sozialeko ekintzen organo aholku-emaile, informatzaile, sustatzaile eta behatzailea da.

Gutxienez hilean behin egiten da Berdintasun batzordea, eta, beharren arabera, gune hori aprobetxatuko da, Planaren jarraipena egiteko edo ekintza puntualak antolatzeko.

Eginkizunak:

- III. Planaren jarraipena egitea, baita berdintasun-printzipioaren betetze mailaren jarraipena ere.
- Programa eta jarduera zehatzen onarpena sustatzea.
- Udalarekin elkarlanean aritzea ekintza puntualak antolatzeko.
- Berdintasunaren alde lan egiten duten eta lan egiteko prest dauden elkarteen arteko lankidetzaz bultzatzea.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan neurriak sustatzea eta iradokizunak egitea Udalari.
- Iritzia, azterketarako gaitasuna eta hausnarketarako espazioa sortzea.

3.6.2. Funtsezko elementuak

Urteko antolamendua

Aretxabaletako Emakumeen eta Gizonen III. Berdintasunerako Plana 2026tik 2030era egongo da indarrean, eta urteko plan operatiboan bidez jarriko da martxan. Udal sail bakoitzeko aurrekontuak onartzerakoan sail bakoitzak abian jarriko dituen ekintzak identifikatu eta planifikatuko ditu, bai eta ekintza horiek gauzatzeko aurrekontua ere.

Ekintzak hautatzeko, Planean hasieran aurreikusitako kronograma hartuko da kontuan, baina ekintzak aurreratzeko edo atzeratzeko beharrezko mailgutasunarekin, esku-hartzearen testuinguruak hala eskatzen badu.

Plangintza sistema hori urtero errepikatuko da, eta hori baliagarria izango da urtero Planaren garapena nolakoa izan den ikusteko baliagarria izango da.

Gauzate- eta jarraipen-prozesua

Berdintasunerako sailak urteko plan operatiboan jasotako ekintzak gauzatzeko laguntza eta aholkularitza eskainiko ditu, jasotako eskarien eta ezarritako lehentasunen arabera.

Sail bakoitzak bere ekintzen jarraipena eta betetze-mailaren ebaluazioa osatuko du urtearen amaieran, helburu horrekin diseinatu den lan-tresnaren bidez. Hori guztia kontuan hartuta, hurrengo urteari dagokion urteko plana egingo da.

Ebaluazio-sistema

Bildutako datu guztiekin, 2030ean azken ebaluazioa egingo da, aldez aurretik ezarritako helburuak lortzeko eta Planaren egokitasuna aztertzeko. Planean aurreikusitako ebaluazio-adierazleak (egitea + emaitza + inpaktua) aukera emango dute plangintzaren betetze maila neurtzeko eta oro har baloratzeko. Honakoak ekintza plan berriak planifikatzeko balioko du, Aretxabaletako emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna ezartzen jarraitzeko.

Beraz, III. Planak hiru ebaluazio-maila izango ditu:

- **Betetze mailaren ebaluazioa:** Planean ezarritako ekintzetatik zenbat gauzatu diren aztertzea izango da helburua. **Ebaluazio jarraitua** da, Planaren indarraldian luzatuko dena eta azken txosten batean ateratako informazioa jasoko duena.
- **Emaitzen ebaluazioa:** Planean ezarritako helburu operatiboaren betetze maila baloratzeko; horretarako, aldez aurretik ezarri dira adierazleak. Ebaluazio hori **urtean behin egingo** da.
- **Eraginaren ebaluazioa:** Aretxabaletako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Planaren emaitzetan oinarrituko da. Ebaluazio honen bitartez Planaren inpaktua edo eragina aztertuko da. **Planaren indarraldia amaitzean** osatuko da ebaluazio hori.

3.6.3. Inpaktu-adierazleak

Planaren inpaktu-adierazleak planaren gauzatze maila zehazten laguntzeko adierazle-sorta dira. Lan-tresna honek urteroko plan operatiboaren ebaluazioa modu azkar batean egitea ahalbidetzen du, baita Planaren iraunaldia amaitu eta gero Planaren betetze maila zenbatekoa izan den ikustea ere.

1. GOBERNU ONA										
Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	Adierazleak	2026	2027	2028	2029	2030	Betetze maila	Oharrak
G.O.1. Berdintasun politikak garatzeko baliabideak bermatzea.	G.O.1.1. Berdintasunerako III. Plana langileei eta herritarrei ezagutzera eman.	Berdintasuna	-Ezagutzera eman da BAI / EZ						BETETA	
	G.O.1.2. Berdintasunerako III. Plana garatzeko beharrezko baliabide ekonomikoak urtero esleitu.	Udal gobernua	-Baliabide ekonomikoak esleitu dira BAI/ EZ -Aurrekontuaren zenbatekoa						ERDIZKA BETETA	
	G.O.1.3. Urteroko plan operatiboa udal gobernuari azaldu.	Berdintasuna	-Azaldu da BAI / EZ -Aurkezpenean parte hartu duten pertsonen zenbatekoa (generoaren arabera banatua).						BETE GABE	

3.6.3.1. Gobernu Ona

1.GOVERNU ONA	
1.1.EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREKIKO KONPROMEZU POLITIKOA BERMATZEA	
HELBURUAK	ADIERAZLEAK
G.O.1. Berdintasun politikak garatzeko baliabideak bermatzea.	<ul style="list-style-type: none"> - III. Berdintasunerako Plana ezagutzera eman da BAI / EZ -Berdintasun sailaren urteroko aurrekontua -Berdintasunerako aurrekontuaren %koa udaleko gainontzeko aurrekontuarekiko.
G.O.2. Udaleko arduradun politikoen sentsibilizazioa eta formakuntza bermatzea.	<ul style="list-style-type: none"> -Arduradun politikoentzako egindako formazio kopurua. -Parte hartzea (generoaren arabera)

1.GOBERNU ONA

1.2.ADMINISTRAZIO-JARDUERAN BERDINTASUNA TXERTATZEA

HELBURUAK	ADIERAZLEAK
G.O.3. Udaleko teknikari eta langileak berdintasun gaietan trebatzea	-Langileentzako egindako formazio kopurua. -Parte hartzea (generoaren arabera)
G.O.4. Udalean pertsonen informazioa jasotzen denean sistematikoki txertatzea sexuaren aldagaia. (Ahal den neurrian genero-adierazle berriak txertatu eta beste aldagai batzuk kontuan hartu, hala nola adina, jatorri etnikoa, klase soziala, hizkuntza, etab.)	- Udal zerbitzuen % zenbatak jasotzen duen pertsonen informazioa sexuaren arabera bereizita. -Datu-bilketa sistema edo inprimakien % zenbatak txertatzen duten sexuaren aldagaia modu estandarizatuan.
G.O.5.Udal sailek egiten dituzten estatistika azterketetan genero ikuspegia txertatzea. (Kiroldetako erabilera, kultur etxeko erabilera, ludoteka eta gazteleku erabilera...)	-Genero-ikuspegia txertatzen duten udal sailen %a -Txostenetan aztertutako datuetatik, % zenbatak dute kontuan, genero ikuspegia. -Genero ikuspegiaren azterketetatik eratorritako neurri kopurua.
G.O.6. Araudiaren, ordenantzen, planen eta udal-proiektu estrategikoen genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa ziurtatzea.	- Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egin duten araudi, ordenantza eta plan estrategikoen %a. - Genero-eraginaren ebaluazioan identifikatutako desberdintasun egoerei erantzunez egindako aldaketa edo egokitzapen kopurua.
G.O.7. Udalak egiten dituen komunikazioetan (jakinarazpenak, notiziak, kartelak, esku-orriak...) hizkera eta irudien erabilera inklusiboa bermatzea.	-Komunikazio inklusiboa bermatzeko langileentzako zuzendutako euskarririk sortu da BAI/ EZ. -Komunikazio inklusiboari buruzko formazioa eskaini da langileei BAI/EZ -Parte hartzea (generoaren arabera) -Udaleko komunikazioa aztertzeke egin diren saiakerak urtean zehar.

1.GOBERNU ONA

1.3. BERDINTASUNEAN OINARRITUTAKO GOBERNANTZA-EREDUA FINKATZEA

HELBURUAK	ADIERAZLEAK
G.O.8. Berdintasun-klausula eraginkorrak dituzten kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenen ehunekoa handitzea	-Berdintasun-klausulak txertatzen dituzten kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenen kopuruaren %a. -Klausulen betetze-mailari buruzko jarraipen-txostenen kopurua.
G.O.9. Udaleko sailen arteko koordinazio-egiturak indartzea, sendotzea eta areagotzea berdintasunari zeharlerrokotasunetik heltzeko..	-Koordinaziorako urtean egindako bilera kopurua (HERRITARRAK koordinazio taldean)
G.O.10. Ordezkaritza- eta partaidetza-organoetan ordezkaritza orekatua ziurtatzea.	-Udaleko ordezkaritza- eta partaidetza-organoetan emakumeen eta gizonen arteko banaketaren %a

3.6.3.2. Emakumeen Ahalduntzea

2.EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

2.1. EMAKUMEEN PROTAGONISMOA SUSTATZEA ETA EREMU GUZTIETAN EGINDAKO EKARPENAK AITORTZEA ETA BALORATZEA

HELBURUAK	ADIERAZLEAK
E.A.1. Aitzindariak izan diren emakume kirolariei, idazleei, artistei ... aitortza egitea eta herriari zabaltzea.	-Urtean egindako aitortza-jarduera edo ekitaldi publikoen kopurua. -Aitortza jaso duten emakumeen kopurua -Ekintzetan parte hartu duten pertsona kopurua (generoaren arabera)
E.A.2. Kirol maskulinizatuetan nesken eta emakumeen parte-hartzea sustatzea.	-Neska eta emakumeen parte-hartzea sustatzeko urtean egindako ekimen kopurua. -Nesken eta emakumeen parte hartzearen bilakaera urtero.

2.EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

2.2. ARETXABALETAKO TXOKO FEMINISTA INDARTZEA

HELBURUAK	ADIERAZLEAK
E.A.3. Txoko Feminista herrira zabaldu eta ezagutzera eman.	<ul style="list-style-type: none"> -Txoko feminista ezagutzera emateko egindako ekimen kopurua. -Txoko feministaren parte-hartzearen bilakaera urtero. -Urtero txoko feministan lehen aldiz parte hartzen duten pertsona kopurua.
E.A.4. Herriko emakumeen aniztasunari eta interesei egokitutako programazioa antolatzea	<ul style="list-style-type: none"> -Emakume-talde desberdinetara egokitutako ekintzen kopurua (adinari, jatorriari, interesei... lotutakoak) -Txoko feministan egiten diren ekintzetan parte hartzen duten emakumeen profilen aniztasuna.
E.A.5. Neska gazteak Txoko feministara gerturatzea.	<ul style="list-style-type: none"> -Txoko Feministaren jardueretan parte hartzen duten neska gazteen kopurua. -Neska gazteak txoko feministara gerturatzeko egindako ekimen kopurua.
E.A.6. LGTBIAQ+ aniztasunari buruzko sentsibilizazio ekintzak programazioan txertatzea.	<ul style="list-style-type: none"> -Programazioan txertatutako LGTBIAQ+ kolektiboak eta aniztasunari buruzko sentsibilizazio ekintzen kopurua. -LGBTBIAQ+ kolektiboarekin elkarlanean garatutako ekimen kopurua.

2.EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

2.3. EMAKUMEEN ERREALITATEETARA GERTURATU IKUSPEGI INTERSEKZIONAL BATETIK

HELBURUAK	ADIERAZLEAK
E.A.7. Aniztasunean genero kontzientzia, autoestimua eta emakumeen autonomia sustatzen dituzten prozesuak sortu eta finkatzea. .	-Genero kontzientzia, autoestimua eta autonomia lantzen dituzten prozesu edo ekimen kopurua. -Prozesu horietan parte hartzen duten emakumeen kopurua eta profilen aniztasuna.
E.A.8. Emakumeen arteko sareak sortzea.	-Sortutako sare kopurua -Sare edo talde horietan parte hartzen duten emakume kopurua. -Sare horietatik sortutako ekimenak.
E.A.9. LGTBIAQ+ Emakumeen errealitatea kontutan hartzea.	-LGTBIAQ+ emakumeen errealitatea esplizituki jasotzen duten ekimen kopurua. -LGTBIAQ+ emakumeen ikusgarritasuna eta errealitatea zabaltzen duten komunikazio edo sentsibilizazio ekintzen kopurua

3.6.3.3. Gizarte Antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria

3.GIZARTE-ANTOLAKETA BIDEZKOA, BERDINTASUNEZKOA ETA JASANGARRIA

3.1 ZAINTZEN EKONOMIA FEMINISTA

HELBURUAK	ADIERAZLEAK
G.A.1. Aretxabaletako zaintzen errealitatera gerturatzea, zaintza lanen balioa ikusaraztea eta sozialki aitortzea.	-Herriko zaintzen inguruko diagnostikoa egin da BAI/EZ -Zaintza-lanen inguruko sentsibilizazio eta ikusgarritasun ekintzen kopurua -Zaintza-lanen aitortzari buruz sortutako material edo komunikazio-baliabideen kopurua
G.A.2. Zaintza-lanetan emakumeek egiten duten lana jendartean aitortua izatea bermatzea	-Emakume zaintzaileei zuzendutako aitortza sozialeko ekintzen kopurua

3.GIZARTE-ANTOLAKETA BIDEZKOA, BERDINTASUNEZKOA ETA JASANGARRIA

3.2.BERDINTASUNA ERALDAKETA SOZIALA LORTZEKO BEHARREZKO BALORE GISA AITORTZEA

HELBURUAK	ADIERAZLEAK
G.A.3. Herrian berdintasunaren aldeko hezkuntza-proiektuak ezartzea eta indartzea.	<ul style="list-style-type: none"> -Hezkuntza-eragileekin garatutako berdintasun proiektuen kopurua. -Pedagogia feministen programa abian jarri da BAI/EZ -Pedagogia feministen programaren parte hartzaileak (kopurua, mailak, ikastetxeak...)
G.A.4. Herriko kirol-elkarteekin elkarlana garatzea, kirolean genero-ikuspegia txertatzeko eta ikuspegi hori oinarritzat izango duten lanketak bultzatu eta osatzeko.	<ul style="list-style-type: none"> -Kirol elkarteekin egindako lan-saio kopurua eta parte hartzea (generoaren arabera) -Kirol elkarteekin elkarlanean sortutako ekimen kopurua. -Genero ikuspegia kontuan hartuta egindako aldaketa edo egokitzapen kopurua.
G.A.5. Mutil eta gizonak berdintasunean gaitu eta inplikatu.	<ul style="list-style-type: none"> -Mutil eta gizonentzako antolatutako prestakuntza edo sentsibilizazio ekintzen kopurua. -Parte hartzea (adinaren arabera) -Urtero, ekimen hauetako parte hartzearen bilakaera.
G.A.6. Anitzak diren erreferenteak herrira ekarri haur, gazte eta helduei beste errealitateak gerturatzeko.	<ul style="list-style-type: none"> -Erreferente anitzekin (generoa, jatorria, diziplina, gaitasun...) antolatutako ekitaldi edo topaketen kopurua. -Ekintzetan parte hartu duten pertsona kopurua.
G.A.7. Gaztelekuan nesken parte-hartzea areagotzea.	<ul style="list-style-type: none"> -Nesken parte hartzea areagotzeko ekintza kopurua. -Nesken eta mutilen parte hartzearen bilakaera, urtez urte.

3.6.3.4. Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak

4. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK	
4.1. INDARKERIA MATXISTAREN KONTRAKO SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA	
HELBURUAK	ADIERAZLEAK
I.M.1. Haur, gazte eta helduekin indarkeria matxistaren prebentzioa lantzea.	<ul style="list-style-type: none"> -Urtean zehar egin diren sentsibilizazio kanpainia kopurua. -Indarkeria matxistaren prebentziorako antolatutako tailer, saio edo programen kopurua -Jaietako testuinguruan egindako prebentzio saioak eta parte hartzea (generoaren arabera)
I.M.2. Azaroaren 25etik harago, indarkeria matxistari buruzko sentsibilizazioa eta ikusgarritasuna handitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Indarkeria matxistaren kontrako mezuak udal komunikazioetan azaltzearen maiztasuna. -Gaia lantzeko egindako ekimen kopurua eta parte hartzea (generoaren arabera)

4. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK	
4.2. INDARKERIA MATXISTARI AURRE EGITEKO ESKU-HARTZE KOORDINATUA SUSTATZEA	
HELBURUAK	ADIERAZLEAK
I.M.3. Indarkeria matxistaren kontrako mahaia egonkortzea.	<ul style="list-style-type: none"> -Indarkeria matxistaren kontrako mahaiarekin egindako lan-saio kopurua. -Indarkeria matxistaren kontrako mahaiari parte hartzen duten eragileen kopurua (generoaren arabera) -Mahaiko partaideen arteko elkarlan kopurua.
I.M.4 Udal barnean indarkeria matxistaren aurkako konpromisoa eta jarduna sendotzea.	<ul style="list-style-type: none"> -Indarkeria matxistaren aurkako sentsibilizazio saioak antolatu dira BAI/EZ -Saioek izandako parte hartzea (generoaren arabera) -Gaia lantzeko sortu den material kopurua.
I.M.5. LGTBIAQ+ pertsonen diskriminazioari aurre egiteko ekimenak burutzea.	<ul style="list-style-type: none"> -LGTBIAQ+ pertsonen diskriminazioaren aurkako sentsibilizazio ekimen kopurua. -Ekimenetan parte hartu duten pertsona kopurua (generoaren arabera)

4. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

4.3. INDARKERIA MATXISTARI ERANTZUNA EMATEA

HELBURUAK	ADIERAZLEAK
I.M.6. Indarkeria matxistaren aurrean Udalaren erantzun irmoa bermatzea.	- Indarkeria matxistaren aurrean Udalak eginiko adierazpen kopurua.
I.M.7. Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeentzako informazioa eskuragarri eta eguneratua egotea.	-Informazioa zabaltzeko sortutako euskarri kopurua. -Informazioa zabaltzeko espazio fisiko eta digital kopurua.

3.7. Ekintza-plana, arduradunak eta kronograma

Taula hauetan Ardatz bakoitzean dauden helburu espezifikoetarako zehaztutako ekintzak, arduradunak eta kronograma zehazten dira.

3.7.1. Gobernu ona

1. GOBERNU ONA							
Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	2026	2027	2028	2029	2030
G.O.1. Berdintasun politikak garatzeko baliabideak bermatzea.	G.O.1.1. Berdintasunerako III. Plana langileei eta herritarrei ezagutzera eman.	Berdintasuna					
	G.O.1.2. Berdintasunerako III. Plana garatzeko beharrezko baliabide ekonomikoak urtero esleitu.	Udal gobernua					
	G.O.1.3. Urteroko plan operatiboa udal gobernuari azaldu.	Berdintasuna					
G.O.2. Udaleko arduradun politikoen sentsibilizazioa eta formakuntza bermatzea.	G.O.2.1. Arduradun politikoei berdintasun gaien inguruko formakuntza eman.	Berdintasuna					
	G.O.2.2. Basque eskolako formakuntzen inguruko informazioa arduradun politikoei helarazi.	Berdintasuna					
	G.O.2.3. Formakuntzen jarraipena egiteko sistema sortu (nortzuk parte hartu duten, landu diren gaiak...)	Berdintasuna					
G.O.3. Udaleko teknikari eta langileak berdintasun gaietan trebatzea.	G.O.3.1. Berdintasun sailarekin elkar-lanean, udal-administrazioari atxikitako langileek emakume eta gizonen berdintasunaren arloan zer-nolako trebakuntza-beharrak dituzten diagnostikatu, eta formakuntza plan bat sortu.	Berdintasuna Sail guztiak					

	G.O.3.2.Genero-ikuspegia lan-jardunean txertatzeari eta genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioak egiteko moduari buruzko berariazko prestakuntza egin.	Berdintasuna					
	G.O.3.3.Kontratu, dirulaguntza eta udaleko hitzarmenetan berdintasun klausulak barneratzearen inguruko formakuntza egin.	Idazkaritza/ Berdintasuna					
	G.O.3.4.Aurrekontuak genero perspektibarekin egitearen eta berdintasuneko gastuaren definizioaren inguruko formakuntza egin.	Berdintasuna					
	G.O.3.5.Formakuntzen jarraipena egiteko sistema sortu (nortzuk parte hartu duten, landu diren gaiak...)	Berdintasuna Idazkaritza					
G.O.4. Udalean pertsonen informazioa jasotzen denean sistematikoki txertatzea sexuaren aldagaia. (Ahal den neurrian genero-adierazle berriak txertatu eta beste aldagai batzuk kontuan hartu, hala nola adina, jatorri etnikoa, klase soziala, hizkuntza, etab)	G.O.4.1.Interseksionalitateari eta kategoria ez-bitarrari buruzko genero-adierazleak sortu eta ezarri esku-hartze eremu bakoitzean. Interseksionalitateak aukera emango du arraza, sexu, klase, sexualitate... identitateen gainjartzearen egiturazko azterketa egiteko.	Berdintasuna / Sail guztiak					
G.O.5.Udal sailek egiten dituzten estatistika azterketetan genero ikuspegia txertatzea. (Kiroldagiko erabilera, kultur etxeko erabilera, ludoteka eta gaztelekuko erabilera...)	G.O.5.1. Datuak genero-ikuspegiz jaso eta aztertzen hasi.	Sail guztiak					
	G.O.5.2. Lortzen diren datu horiek genero ikuspegitik aztertu eta hedatu.	Berdintasuna/ Sail guztiak					
	G.O.5.3. Udal zerbitzuen urteko memorietan edota eskatzen dituzten dirulaguntzetan sexu-aldagaia eta genero adierazleak aztertu.	Sail guztiak					

	G.O.5.4. Sailen araberako diagnostiko eta Planak garatu. (Hirigintza diagnostikoa, adibidez)	Sail guztiak					
G.O.6. Araudiaren, ordenantzen, planen eta udal-proiektu estrategikoen genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa ziurtatzea.	G.O.6.1.Urtero egiten diren araudi, plan eta proiektu estrategikotan generoaren araberako eraginaren ebaluazioa egin.	Sail guztiak					
G.O.7. Udalak egiten dituen komunikazioetan (jakinarazpenak, notiziak, kartelak, esku-orriak...) hizkera eta irudien erabilera inklusiboa bermatzea.	G.O.7.1.Udal langileei zuzendutako komunikazio ez sexistari buruzko saioa antolatu.	Berdintasuna					
	G.O.7.2.Komunikazio inklusiboa eguneroko lanean txertatzeko gida erraz bat sortu langileei banatzeko.	Berdintasuna					
	G.O.7.3.Hizkera eta komunikazio ez sexistari buruzko gidaren aurkezpena egin udal-langile guztiei.	Berdintasuna					
G.O.8. Berdintasun-klausula eraginkorrak dituzten kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenen ehunekoa handitzea.	G.O.8.1.Errealitatea aztertu kontratuetan berdintasun irizpideei dagokienez derrigortasun legala betetzen dela bermatzeko.	Idazkaritza					
	G.O.8.2. Lan-talde bat sortu alor honetan hobekuntzak burutzeko, praktika onak partekatze eta proposamenak egiteko.	Idazkaritza					
	G.O.8.3.Berdintasun klausulen azterketa egin.	Berdintasuna / Idazkaritza / Sail guztiak					
G.O.9. Udaleko sailen arteko koordinazio-egiturak indartzea, sendotzea eta areagotzea berdintasunari zeharlerrokotasunetik heltzeko.	G.O.9.1.III. Berdintasunerako Planean oinarritutako Plan Operatiboa egin, sail bakoitzari dagozkion ekintzak zehaztu.	Berdintasuna					
	G.O.9.2.Urtean zehar Plan operatiboaren jarraipena egin sail guztiekin.	Berdintasuna					
	G.O.9.3.Berdintasun batzordeak urtean bilera bat gutxienez burutu, Planaren betetze mailaren inguruan hitz egiteko.	Berdintasuna					

G.O.10. Ordezkaritza- eta partaidetza-organoetan ordezkaritza orekatua ziurtatzea.	G.O.10.1.Udal agerraldietan ordezkaritza parekidea sustatzea, emakume eta gizonen presentzia bermatzea helburutzat hartuz.	Udal Gobernu					
	G.O.10.2.Udal Batzorde eta parte-hartze organo guztietako osaeran parekidetasuna bermatuko dela ziurtatzea.	Idazkaritza					
	G.O.10.3.Lehiaketetan edo sari banaketetan Udal diru laguntzekin edo babesarekin osatutako epaimahaietan parekidetasuna bermatzea.	Idazkaritza					

3.7.2. Emakumeen ahalduntzea

2. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA							
Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	2026	2027	2028	2029	2030
E.A.1. Aitzindariak izan diren emakume kirolariei, idazleei, artistei ... aitortza egitea eta herriari zabaltzea.	E.A.1.1.Emakume aitzindari ezberdinen inguruko informazioa helarazi; dokumentalak, jardunaldiak, erakusketak baliatuz.	Berdintasuna/ Kirola / Kultura					
	E.A.1.2.Herrian sortzen diren espazio, kale izendegi edo artelanetan emakumeen aitortza egin.	Berdintasuna / Hirigintza					
E.A.2. Kirol maskulinizatueta nesken eta emakumeen parte- hartzea sustatzea.	E.A.2.1.Neska eta emakumeen kirol-taldeak sustatu (bolo taldea, pelota taldea...)	Berdintasuna/ Kirola					
	E.A.2.2.Herrian arrakasta handia duten kirola aukeratu, eta txapelketa mistoren bat antolatu, futbolekoa esate baterako.	Kirola/ Berdintasuna					
E.A.3.Txoko Feminista herrira zabaltzea eta ezagutzera ematea.	E.A.3.1.Txoko feministaren koordinazio egitura sortu.	Berdintasuna					
	E.A.3.2.Inaugurazio ekitaldia eta txoko feministaren ate irekiak egin.	Berdintasuna					
	E.A.3.3.Txoko feminista zabaltzeko kanpaina egin.	Berdintasuna / Komunikazioa					
	E.A.3.4.Txoko feministaren webgunea sortu eta berdintasuneko sare sozialak elikatu.	Berdintasuna/ Komunikazioa					
	E.A.3.5.Txoko Feministako parte-hartzaileen datuak jaso eta urte bukaeran datuen txostena prestatu eta partekatu.	Berdintasuna					
E.A.4. Herriko emakumeen aniztasunari eta interesei egokitutako programazioa antolatzea.	E.A.4.1.Herriko elkarte edo talde ezberdinekin ekintzak antolatu (Gu haziak gara, talde feminista, LGTBIAQ+ mugimenduak, erretiratutako emakumeak...).	Berdintasuna					
	E.A.4.2.Jabetze eskolako programazioa indartu.	Berdintasuna					

	E.A.4.3.Emakumeen beharrei erantzunez zerbitzuak martxan jarri (aholkularitza juridikoa, psikologikoa...)	Berdintasuna					
E.A.5. Neska gazteak Txoko feministara gerturatzea.	E.A.5.1.Txoko feminista ezagutzera emateko, Aretxabaletako hezkuntza zentroetako neskekin bisitak antolatu.	Berdintasuna					
	E.A.5.2.Neska gazteen interesak ezagutzeko eta ekintza eta jarduera proposamenak jasotzeko espazio bat sortu (sare sozialetan, postontzi fisikoetan, ...),	Berdintasuna					
E.A.6. LGTBIAQ+ aniztasunari buruzko sentsibilizazio ekintzak programazioan txertatzea.	E.A.6.1.LGTBIAQ+ aniztasunari buruzko prestakuntza eta sentsibilizazio ekintzak antolatu.	Berdintasuna					
	E.A.6.2.LGTBIAQ+ diagnostikoan ateratako proposamenak programazioan txertatu.	Berdintasuna					
E.A.7. Aniztasunean genero kontzientzia, autoestimua eta emakumeen autonomia sustatzen dituzten prozesuak sortu eta finkatzea.	E.A.7.1.Zaugarritasun egoeran dauden emakumeen ahalduntzea bultzatzeko neurri espezifikoak hartzea: talde egonkorak sortu, zapalkuntza zehatz batzuk lantzeko saioak antolatu eta abar.	Berdintasuna					
E.A.8. Emakumeen arteko sareak sortu.	E.A.8.1.Herriko emakumeen eta atzerriko jatorria duten emakumeen arteko sareak sortzeko prozesuak garatu eta elkarlana sustatzeko eta elkar ezagutzeko ekimenak antolatu.	Berdintasuna					
	E.A.8.2.Herriko adin ezberdinetako emakumeen arteko elkarlana sustatu Txoko Feministan, horretarako espazioak antolatzeke aukera eskainiz.	Berdintasuna					
E.A.9. LGTBIAQ+ Emakumeen errealtatea kontutan hartzea.	E.A.9.1.LGTBIAQ+ diagnostikotik eratorritako ekintza plana garatu.	Berdintasuna					
	E.A.9.2.LGTBIAQ+ emakumeen ahotsak eta erreferenteak ikusarazi.	Berdintasuna					

	E.A.9.3.LGTBIAQ+ emakumeen presentzia sustatu kultur eta kirol arloetatik antolatzen diren ekintzetan.	Berdintasuna / Kirola / Kultura					
--	--	---------------------------------	--	--	--	--	--

3.7.3. Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria

3. GIZARTE-ANTOLAKETA BIDEZKOA, BERDINTASUNEZKOA ETA JASANGARRIA							
Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	2026	2027	2028	2029	2030
G.A.1. Aretxabaletako zaintzaren errealitatera gerturatzeko eta Zaintza lanen balioa ikusaraztea eta sozialki aitortzea.	G.A.1.1. Herriko zaintzaren inguruko diagnostikoa perspektiba intersektional batetik egitea: zaintza beharrak, zaintzen ezaugarriak, zaintzak burutzen dituzten pertsonen egoera eta abar. Arreta berezia jarri ama bakarrek familiatan, mendekotasun egoeran dauden pertsonen familia inguruneke zaintzetan eta, orokorrean, etxeko lanak eta zaintza lanak burutzen dituzten emakumeetan.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak					
	G.A.1.2. Bizitza pertsonala, laborala eta familiarra bateratzen lagundu dezaketen zerbitzuen inguruko informazioa helarazi.	Berdintasuna					
	G.A.1.3. Zaintza lanetan diharduten emakumeentzako tailer eta hitzaldi espezifikoak antolatu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak					
G.A.2. Zaintza-lanetan emakumeek egiten duten lana jendartearen aitortua izatea bermatzea.	G.A.2.1. Martxoaren 30a, Etxeko Langileen Nazioarteko Eguna, aldarrikatu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak					
	G.A.2.2. Zaintzaileen beharretara egokitutako tailerrak antolatu: ongizate emozionala, titulazioen homologazioa, zaintzaileen arteko saretzea...	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak					
G.A.3. Berdintasunaren aldeko hezkuntza-proiektuak ezartzea eta indartzea herrian.	G.A.3.1. Pedagogia feministen programa garatu, herriko ikastetxeekin batera hezkidetzak lantzeko.	Berdintasuna					
	G.A.3.2. Kirolean aritzen diren monitore eta entrenatzaileentzako pedagogia feminista formakuntzak antolatu.	Berdintasuna / Gazteria / Kirola					

	G.A.3.3.Liburutegian liburu feministen espazioa sortu.	Berdintasuna /Kultura / Liburutegia					
	G.A.3.4.Gazteria eta berdintasun mahaia mantendu eta urtero elkarlanean ekintzaren bat egin.	Berdintasuna / Gazteria					
G.A.4. Herriko kirol-elkarteekin elkarlana garatzea, kirolean genero-ikuspegia txertatzeko eta ikuspegi hori oinarritzat izango duten lanketak bultzatu eta osatzeko.	G.A.4.1.Kirol elkarteentzako "kirola eta berdintasuna" gida praktikoa sortu.	Berdintasuna/ Kirola					
	G.A.4.2.Kirol elkarteekin elkarlana sortzeko bilerak egin.	Berdintasuna / Kirola					
G.A.5. Mutil eta gizonak berdintasunean gaitu eta inplikatzeko.	G.A.5.1.Gizonentzako eta mutilentzako erakargarriak diren gaiak kontuan hartuta, erreferente izan daitezkeen pertsonekin tailerrak antolatu.	Berdintasuna					
G.A.6. Anitzak diren erreferenteak herrira ekartzea haur, gazte eta helduei beste errealitateak gerturatzeko.	G.A.6.1.Gai ezberdinetan erreferenteak diren pertsonen jardueri (hitzaldiak, jardunaldiak, dokumentalak etab.) ikusgarritasuna handitzea; eta kale-antzerki, musika kalean, eta abarren bidez, jendeak aukera izatea erreferente horiekin topo egiteko, berariaz gerturatzeko ibili gabe.	Berdintasuna/ Kultura					
G.A.7. Gaztelekuan nesken parte-hartzea areagotzea.	G.A.7.1.Urtero Gaztelekuko erabiltzaileen datuak aztertzea. Generoaren araberako datuak jasoz	Gazteria / Berdintasuna					
	G.A.7.2.Neska gutxiago Gaztelekura gerturatzearren arrazoiak aztertu eta nesken parte-hartzea sustatzeko ekintza konkretuak garatzea.	Gazteria / Berdintasuna					

3.7.4. Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak

4. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK							
Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	2026	2027	2028	2029	2030
I.M.1. Haur, gazte eta helduekin indarkeria matxistaren prebentzioa lantzea.	I.M.1.1. Azaroaren 25ean sentsibilizazio kanpainak egin urtero.	Berdintasuna					
	I.M.1.2. Jaietan (Andramaixak, sanmigelak eta Aratusteak) eraso matxisten kontrako kanpaina egin.	Berdintasuna /Komunikazioa					
	I.M.1.3. Herriko jaietan (Andramaixak, sanmigelak eta Aratusteak) Gune Morea jartzen jarraitu.	Berdintasuna					
	I.M.1.4. Urte osoan zehar sentsibilizatorako material erakargarria sortu eta herrian zabaldu.	Berdintasuna					
	I.M.1.5. Gaztekuarekin elkarlanean egun esanguratsuetarako materiala sortu (pankartak, txapak...) herrian zabaltzeko.	Berdintasuna / Gazteria					
	I.M.1.6. Autodefentsa feminista saioak antolatu.	Berdintasuna					
	I.M.1.7. Jaiak iritsi baino lehen, eraso sexisten kontrako lanketa egin tabernariekin.	Berdintasuna					
I.M.2. Azaroaren 25etik harago, indarkeria matxistari buruzko sentsibilizazioa eta ikusgarritasuna handitzea.	I.M.2.1. Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeekin esku-hartzen duten profesionalentzako formazioa antolatu	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak					
	I.M.2.2. Kirolean ematen den indarkeria matxistaren kontrako mezuak zabaldu.	Berdintasuna / Kirola					
I.M.3. Indarkeria matxistaren kontrako mahaia egonkortzea.	I.M.3.1. Indarkeria matxistaren koordinazio mahaia urtean bitan elkartzan jarraitu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak / Udaltzaingoa					
	I.M.4.1. Urteko egun esanguratsuetan udal langile guztiei kanpainaren berri eman.	Berdintasuna					

I.M.4 Udal barnean indarkeria matxistaren aurkako konpromisoa eta jarduna sendotzea.	I.M.4.2.Urtean bitan langile guztiei indarkeria matxistaren gaia lantzen duten pilula informatiboak helarazi.	Berdintasuna						
I.M.5. LGTBIAQ+ pertsonak pairatzen duten diskriminazioari aurre egiteko ekimenak burutzea.	I.M.5.1.LGTBIAQ+ kolektiboarekin harremana duten egun esanguratsuetan ekimenak antolatu. (Urtean landuko diren egunak adostu)	Berdintasuna						
	I.M.5.2.Liburutegian haur eta helduentzako liburuak LGTBIAQ+ liburu-gunea sortu.	Berdintasuna / Liburutegia						
I.M.6. Indarkeria matxistaren aurrean Udalaren erantzun irmoa bermatzea.	I.M.6.1.Indarkeria matxista kasuetan erantzun instituzionala ematen jarraitu, eta herriko talde feministek egiten dituzten elkarretaratze eta aldarrikapenak zabaldu.	Berdintasuna						
I.M.7. Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeentzako informazioa eskuragarri eta eguneratuta egotea.	I.M.7.1 Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeentzako baliabideen gida egin eta zabaldu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak						
	I.M.7.2.Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeentzako baliabideen gida herriko leku estrategikoetan jarri.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak/ Komunikazioa						
	I.M.7.3.Txoko feministaren webgunean indarkeria matxista pairatu duten emakumeentzako baliabideei buruzko informazioa txertatu.	Komunikazioa						

4. Eranskinak

Aretxabaletako III. Planaren jarraipena eta ebaluazioa errazteko asmoz, jarraian, ardatz bakoitzerako sortutako taulak aurkezten dira. Taula horietan, helburu espezifikoak, ekintzak, arduradunak, epeak eta adierazle nagusiak bildu dira modu egituratuan. Horrela, Planaren garapenaren jarraipena modu sistematikoan jarraipena egiteko aukera emango du.

1. GOBERNU ONA

Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	Adierazleak	2026	2027	2028	2029	2030	Betetze maila	Oharrak
G.O.1. Berdintasun politikak garatzeko baliabideak bermatzea.	G.O.1.1. Berdintasunerako III. Plana langileei eta herritarrei ezagutzera eman.	Berdintasuna	-Ezagutzera eman da BAI / EZ							
	G.O.1.2. Berdintasunerako III. Plana garatzeko beharrezko baliabide ekonomikoak urtero esleitu.	Udal gobernu	-Baliabide ekonomikoak esleitu dira BAI/ EZ -Aurrekontuaren zenbatekoa							
	G.O.1.3. Urteroko plan operatiboa udal gobernuari azaldu.	Berdintasuna	-Azaldu da BAI / EZ -Aurkezpenean parte hartu duten pertsonen zenbatekoa (generoaren arabera banatua).							
G.O.2. Udaleko arduradun politikoen sentsibilizazioa eta formakuntza bermatzea.	G.O.2.1. Arduradun politikoei berdintasun gaien inguruko formakuntzak eman.	Berdintasuna	-Formazioak eman dira BAI/EZ -Formakuntza kopurua eta parte hartzaileak (generoaren arabera)							
	G.O.2.2. Basque eskolako formakuntzen inguruko informazioa arduradun politikoei helarazi.	Berdintasuna	-Informazioa helarazi zaien pertsona kopurua (generoaren arabera)							

	G.O.2.3.Formakuntzen jarraipena egiteko sistema sortu (nortzuk parte hartu duten, landu diren gaiak...)	Berdintasuna	-Sistema sortu da BAI/ EZ							
G.O.3.Udaleko teknikari eta langileak berdintasun gaitan trebatzea.	G.O.3.1.Berdintasun sailarekin elkar-lanean, udal-administrazioari atxikitako langileek emakume eta gizonen berdintasunaren arloan zer-nolako trebakuntza-beharrak dituzten diagnostikatu, eta formakuntza plan bat sortu.	Berdintasuna Sail guztiak	-Berdintasunari buruzko formazio-beharrak aztertu dira BAI/EZ -Beharren azterketaren emaitzak -Formakuntza plana sortu da BAI/EZ							
	G.O.3.2.Genero-ikuspegia lan-jardunean txertatzeari eta genero-eraginaren aurretzako ebaluazioak egiteko moduari buruzko berriazko prestakuntza egin.	Berdintasuna	-Formakuntza egin da BAI/EZ -Parte-hartzaileak (generoaren arabera)							
	G.O.3.3.Kontratu, dirulaguntza eta udaleko hitzarmenetan berdintasun klausulak barneratzearen inguruko formakuntza egin.	Berdintasuna Idazkaritza	-Formakuntza egin da BAI/EZ -Parte-hartzaileak (generoaren arabera)							
	G.O.3.4.Aurrekontuak genero perspektibarekin egitearen eta berdintasuneko gastuaren definizioaren inguruko formakuntza egitea.	Berdintasuna	-Formakuntza egin da BAI/EZ -Parte-hartzaileak (generoaren arabera)							
	G.O.3.5.Formakuntzen jarraipena egiteko sistema sortu (nortzuk	Berdintasuna Idazkaritza	-Jarraipen-sistema egin da BAI/EZ							

	parte hartu duten, landu diren gaiak...)		-Part- hartzaileen emaitzen ondorioak (generoaren arabera)							
G.O.4. Udalean pertsonen informazioa jasotzen denean sistematikoki txertatzea sexuaren aldagaia. (Ahal den neurrian genero-adierazle berriak txertatu eta beste aldagai batzuk kontuan hartu, hala nola adina, jatorri etnikoa, klase soziala, hizkuntza, etab)	G.O.4.1.Interseksionalitateari eta kategoria ez-bitarrari buruzko genero-adierazleak sortu eta ezarri esku-hartze eremu bakoitzean. Interseksionalitateak aukera emango du arraza, sexu, klase, sexualitate... identitateen gainjartzearen egiturazko azterketa egiteko.	Berdintasuna / Sail guztiak	-Genero-adierazleak sortu dira BAI/EZ -Adierazleak txertatu diren esku-hartze eremuak							
G.O.5.Udal sailek aldiro egiten dituzten estatistika azterketetan genero ikuspegia txertatzea. (Kiroldegiko erabilera, kultur etxeko erabilera, ludoteka eta gaztelekuko erabilera...)	G.O.5.1.Datuak genero-ikuspegiz jaso eta aztertzen hasi.	Sail guztiak	-Datuak aztertzen dira BAI/EZ							
	G.O.5.2.Lortzen diren datu horiek genero ikuspegitik aztertu eta hedatu.	Berdintasuna/ Sail guztiak	-Datuen azterketa egin da BAI/EZ -Datuen informazioa hedatu da BAI /EZ							
	G.O.5.3.Udal zerbitzuen urteko memorietan edota eskatzen dituzten dirulaguntzetan sexu-aldagaia eta genero adierazleak aztertu.	Sail guztiak	-Aztertzen dira BAI/EZ -Ondorio horiek kontuan hartzen dira BAI/EZ							

	G.O.5.4. Sailen araberako diagnostiko eta Planak garatu. (Hirigintza diagnostikoa, adibidez)	Sail guztiak	-Zenbat plan eta diagnostiko garatu dira.							
G.O.6. Araudiaren, ordenantzen, planen eta udal-proiektu estrategikoen genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa ziurtatzea.	G.O.6.1.Urtero egiten diren araudi, plan eta proiektu estrategikoetan generoaren araberako eraginaren ebaluazioa egin.	Sail guztiak	-Generoaren araberako eraginaren ebaluazioa egin da BAI/EZ -Generoaren araberako eraginaren ebaluazioa egin den araudi, plan eta proiektuen ehunekoak.							
G.O.7. Udalak egiten dituen komunikazioetan (jakinarazpenak, notiziak, kartelak, esku-orriak...) hizkera eta irudien erabilera inklusiboa bermatzea.	G.O.7.1.Udal langileei zuzendutako komunikazio ez sexistari buruzko saioa antolatu.	Berdintasuna	-Saioa antolatu da BAI/EZ -Parte-hartzea, langileen kopurua (generoaren arabera)							
	G.O.7.2.Komunikazio inklusiboa eguneroko lanean txertatzeko gida erraz bat sortu langileei banatzeko.	Berdintasuna	-Gida sortu da BAI/EZ -Urtean zenbat gida banatu dira (generoaren arabera)							
	G.O.7.3.Hizkera eta komunikazio ez sexistari buruzko gidaren aurkezpena egin udal-langile guztiei.	Berdintasuna	-Aurkezpen saioa egin da BAI/EZ -Parte-hartzea, langileen kopurua (generoaren arabera)							
	G.O.8.1.Errealitatea aztertu kontratuetan berdintasun irizpideei	Idazkaritza	-Berdintasun irizpideak							

G.O.8. Berdintasun-klausula eraginkorrak dituzten kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenen ehunekoa handitzea.	dagokienez dagoen derrigortasun legala betetzen dela bermatzeko.		betetzen direla bermatu da BAI/EZ -Berdintasun irizpideak txertatu diren kontratuen ehunekoa							
	G.O.8.2. Lan-talde bat sortu, alor honetan hobekuntzak burutzeko, praktika onak partekatzeko eta proposamenak egiteko lan-talde bat sortzea.	Idazkaritza	-Lan-taldea sortu da BAI/EZ -Parte-hartzaileak (generoaren arabera)							
	G.O.8.3. Berdintasun klausulen azterketa egin.	Berdintasuna / Idazkaritza / Sail guztiak	-Azterketa egin da BAI/EZ -Aztetu diren klausula kopurua							
G.O.9. Udaleko sailen arteko koordinazio-egiturak indartzea, sendotzea eta areagotzea berdintasunari zeharlerrok otasunetik heltzeko.	G.O.9.1.III. Berdintasunerako Planean oinarritutako Plan Operatiboa egitea, sail bakoitzari dagozkion ekintzak zehaztuz.	Berdintasuna	-Plan operatiboa egin da BAI/EZ -Plan operatiboa egin duten sail kopurua. -Sail bakoitzari zehaztutako ekintzen dokumentua sortu da BAI/EZ							
	G.O.9.2. Urtean zehar Plan operatiboaren jarraipena egin sail guztiekin.	Berdintasuna	-Plan operatiboaren jarraipena egin da BAI/EZ							
	G.O.9.3. Berdintasun batzordeak urtean bilera bat gutxienez burutu du, Planaren betetze mailaren inguruan hitz egiteko.	Berdintasuna	-Planaren betetze maila aztertzeko bilera gauzatu da BAI/EZ							

G.O.10. Ordezkaritza- eta partaidetza-organoetan ordezkaritza orekatua ziurtatzea.	G.O.10.1.Udal agerraldietan ordezkaritza parekidea sustatu, emakume eta gizonen presentzia bermatzea helburutzat hartuz.	Udal Gobernu	-Agerraldietako ordezkaritza parekatua izan da BAI/EZ -Ordezkaritza parekatua egon den agerraldi kopuruaren ehuneko -Parte-hartzaileak (generoaren arabera)							
	G.O.10.2.Udal Batzorde eta parte-hartze organo guztietako osaeran parekidetasuna bermatuko dela ziurtatu.	Idazkaritza	-Batzordeen eta organo guztietako parte-hartzean parekidetasuna egotea BAI/EZ -Parekidetasuna egon den batzordeen eta organoen ehuneko -Parte hartzaileak (generoaren arabera)							
	G.O.10.2.Lehiaketetan edo sari banaketetan Udal diru laguntzekin edo babesarekin osatutako epaimahaietan parekidetasuna bermatzea.	Idazkaritza	-Parekidetasuna bermatu da BAI/EZ -Zenbat lehiaketa / sari banaketa egin dira -Epaimahaikideen generoa zehaztea							

1. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	Adierazleak	2026	2027	2028	2029	2030	Betetze maila	Oharrak
E.A.1. Aitzindariak izan diren emakume kirolariei, idazleei, artistei ... aitortza egitea eta herriari zabaltzea.	E.A.1.1.Emakume aitzindari ezberdinen inguruko informazioa helarazi; dokumentalak, jardunaldiak, erakusketak baliatuz.	Berdintasuna/ Kirola / Kultura	-Emakume aitzindariari buruz informazioa helarazi da BAI/EZ -Emakume aitzindariaren inguruan egindako ekimen kopurua							
	E.A.1.2.Herrian sortzen diren espazio, kale izendegi edo artelanetan emakumeen aitortza egin.	Berdintasuna / Hirigintza	-Sortu diren, kale, artelan edo bestelako espazioetan emakumeen izenik jarri da BAI/EZ							
E.A.2. Kirol maskulinizatueta nesken eta emakumeen parte-hartzea sustatzea.	E.A.2.1.Neska eta emakumeen kirol-taldeak sustatu (bolo taldea, pelota taldea...)	Berdintasuna/ Kirola	-Kirol ezberdinak neska eta emakumeen artean sustatzeko saiakerak egin dira BAI/EZ -Saiakera kopurua							
	E.A.2.2.Herrian arrakasta handia duten kirola aukeratu eta txapelketa mistoa antolatu, futbolekoa esate baterako.	Kirola/ Berdintasuna	-Txapelketa antolatu da BAI/EZ -Parte hartu duten pertsona kopurua -Zenbatetan antolatu da txapelketa							
	E.A.3.1.Txoko feministaren koordinazio egitura sortu.	Berdintasuna	-Koordinazio egitura sortu da BAI/EZ -Urtean egin diren bilera kopurua							

E.A.3. Txoko Feminista herrira zabaldu eta ezagutzera ematea.	E.A.3.2. Inaugurazio ekitaldia eta txoko feministaren ate irekiak egin.	Berdintasuna	-Inagurazioa egin da BAI/EZ -Ate irekiak egin dira BAI/EZ -Gerturatutako pertsona kopurua							
	E.A.3.3. Txoko feminista zabaltzeko kanpaina egin.	Berdintasuna / Komunikazioa	-Kanpainari egin da BAI/EZ -Kanpainia kopurua							
	E.A.3.4. Txoko feministaren webgunea sortu eta berdintasuneko sare sozialak elikatu.	Berdintasuna/ Komunikazioa	-Txoko feministako web gunea sortu da BAI/EZ -Berdintasuneko sare sozialak elikatu dira BAI/EZ -Web gunea eta sare sozialetan zenbatero elikatu da.							
	E.A.3.5. Txoko Feministako parte-hartzaileen datuak jaso eta urte bukaeran datuen txostena prestatu eta partekatu.	Berdintasuna	-Parte hartzaileen datuak (generoaren arabera) -Txostena egin da BAI/EZ							
E.A.4. Herriko emakumeen aniztasunari eta interesei egokitutako programazioa antolatzea.	E.A.4.1. Herriko elkarte edo talde ezberdinekin ekintzak antolatu (Gu haziak gara, talde feminista, LGTBIAQ+ mugimenduak, erretiratutako emakumeak...).	Berdintasuna	-Herriko elkarteekin elkarlanean ekintzarik egin da BAI/EZ -Elkarlanean egindako ekintza kopurua							
	E.A.4.2. Jabetze eskolako programazioa indartu.	Berdintasuna	-Jabetze eskola antolatu da BAI/EZ -Jabetze eskolatik gauzatu diren ekintza kopurua.							
	E.A.4.3. Emakumeen beharrei erantzunez zerbitzuak martxan	Berdintasuna	-Zerbitzuren bat martxan jarri da BAI/EZ							

	jarri (aholkularitza juridikoa, psikologikoa...)		-Martxan jarri den zerbitzu kopurua							
E.A.5. Neska gazteak Txoko feministara gerturatzea.	E.A.5.1.Txoko feminista ezagutzera emateko, Aretxabaletako hezkuntza zentroetako neskekin bisitak antolatu.	Berdintasuna	-Hezkuntza zentroetako neskekin bisitak egin dira BAI / EZ - Egin diren bisita kopurua							
	E.A.5.2.Neska gazteen interesak ezagutzeko eta ekintza eta jarduera proposamenak jasotzeko espazio bat sortu (sare sozialetan, postontzi fisikoetan, ...),	Berdintasuna	-Neska gazteentzako interesak ezagutzeko espazioa sortu da BAI/EZ -Sortu den espazio horretan jasotako iritzi eta proposamen kopurua							
E.A.6. LGTBIAQ+ aniztasunari buruzko sentsibilizazio ekintzak programazioan txertatzea.	E.A.6.1.LGTBIAQ+ aniztasunari buruzko prestakuntza eta sentsibilizazio ekintzak antolatu.	Berdintasuna	-Ekintzak antolatu dira BAI/EZ -Ekintza kopurua -Parte hartzea (generoaren arabera)							
	E.A.6.2.LGTBIAQ+ diagnostikoan ateratako proposamenak programazioan txertatu.	Berdintasuna	-Diagnostikoan ateratako proposamenetatik programazioan txertatutako ekintza kopurua.							
E.A.7. Aniztasunean genero kontzientzia, autoestimua eta emakumeen autonomia sustatzen dituzten prozesuak sortu eta finkatzea.	E.A.7.1.Zaugarritasun egoeran dauden emakumeen ahalduntzea bultzatzeko neurri espezifikoak hartu: talde egonkorak sortu, zapalkuntza zehatz batzuk lantzeko saioak antolatzea eta abar.	Berdintasuna	-Talde egonkorak sortu dira BAI/EZ -Zapalkuntza konkretuak lantzeko saioak antolatu dira BAI/EZ -Antolatu diren saio kopurua							

E.A.8. Emakumeen arteko sareak sortu.	E.A.8.1.Herriko emakumeen eta atzerriko jatorria duten emakumeen arteko sareak sortzeko prozesuak garatu, eta elkarlana sustatzeko eta elkar ezagutzeko ekimenak antolatu.	Berdintasuna	-Sareak sortzeko saiakerak egin dira BAI/EZ -Sortu diren ekimen kopurua							
	E.A.8.2.Herriko adin ezberdinetako emakumeen arteko elkarlana sustatu Txoko Feministan, horretarako espazioak antolatuzeko aukera eskainiz.	Berdintasuna	-Adin ezberdina duten emakumeen artean elkarlanik sortu da BAI/EZ -Sortu diren ekimen kopurua							
E.A.9. LGTBIAQ+ Emakumeen errealitatea kontuan hartzea.	E.A.9.1.LGTBIAQ+ diagnostikotik eratorritako ekintza plana garatu.	Berdintasuna	-Ekintza-plana garatu da BAI/EZ -Egin diren ekintza kopurua							
	E.A.9.2.LGTBIAQ+ emakumeen ahotsak eta erreferenteak ikusarazi.	Berdintasuna	-LGTBIAQ+ emakumeen inguruan ekintzak antolatu dira BAI/EZ -LGTBIAQ+ emakumeen inguruan antolatutako ekintza kopurua							
	E.A.9.3.LGTBIAQ+ emakumeen presentzia sustatu kultur eta kirol arloetatik antolatzen diren ekintzetan.	Berdintasuna	-LGTBIAQ+ emakumeen presentzia sustatzeko egindako ekimen kopurua. -Parte hartzea							

3. GIZARTE-ANTOLAKETA BIDEZKOA, BERDINTASUNEZKOA ETA JASANGARRIA

Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	Adierazleak	2026	2027	2028	2029	2030	Betetze maila	Oharrak
G.A.1.Aretxabaletako zaintzaren errealitatera gerturatze eta Zaintza lanen balioa ikusaraztea eta sozialki aitortzea.	G.A.1.1.Herriko zaintzen inguruko diagnostikoa perspektiba interseksional batetik egitea : zaintza beharrak, zaintzen ezaugarriak, zaintzak burutzen dituzten pertsonen egoera, eta abar. Arreta berezia jarri, ama bakarreko familietan, mendekotasun egoeran dauden pertsonen familia inguruneke zaintzetan eta orokorrean, etxeko lanak eta zaintza lanak burutzen dituzten emakumeetan.	Berdintasuna/ Gizarte Zerbitzuak	-Herriko zaintzen inguruko diagnostikoa egin da BAI/EZ							
	G.A.1.2.Bizitza pertsonala, laborala eta familiarra bateratzen lagundu dezaketen zerbitzuen inguruko informazioa helarazi.	Berdintasuna	-Zerbitzuen inguruko informazioa helarazi da,							
	G.A.1.3.Zaintza lanetan diharduten emakumeentzako tailer eta hitzaldi espezifikoak antolatu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak	-Tailer eta hitzaldiak antolatu dira BAI/EZ -Tailer eta hitzaldi kopurua							
G.A.2. Zaintza-lanetan emakumeek egiten duten	G.A.2.1.Martxoaren 30a, Etxeko Langileen Nazioarteko Eguna, aldarrikatu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak	-Aldarrikapenik egin da BAI/EZ							

lanaren jendarterean aitortua izatea bermatzea.	G.A.2.2.Zaintzaileen beharretara egokitutako tailerrak antolatu: ongizate emozionala, titulazioen homologazioa, zaintzaileen arteko saretzea...	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak	-Tailerrak antolatu da BAI/EZ							
G.A.3. Berdintasunaren aldeko hezkuntza-proiektuak ezartzea eta indartzea herrian.	G.A.3.1. Pedagogia feministen programa garatu, herriko ikastetxeekin batera hezkidetzak lantzeko.	Berdintasuna	-Hezkidetzak saioak antolatu dira BAI/EZ -Landutako eskolak eta mailak -Ikastetxeen feedback-a: ikasleak eta irakasleak							
	G.A.3.2.Kirolean aritzen diren monitore eta entrenatzaileentzako pedagogia feminista formakuntzak antolatu.	Berdintasuna / Gazteria / Kirola	-Formakuntzak antolatu dira BAI/EZ -Zenbat -Zenbat kirol elkarterek parte hartu dute							
	G.A.3.3.Liburutegian liburu feministen espazioa sortu.	Berdintasuna / Kultura / Liburutegia	-Liburu feministen espazioa sortu da BAI/EZ							
	G.A.3.4.Gazteria eta berdintasun mahaia mantendu eta urtero elkarlanean ekintzaren bat egin.	Berdintasuna / Gazteria	-Gazteria eta berdintasun mahaia egiten da BAI/EZ							
G.A.4. Herriko kirol-elkarteekin elkarlana garatzea, kirolean genero-ikuspegia txertatzeko eta ikuspegi hori oinarritzat izango duten lanketak bultzatu eta osatzeko.	G.A.4.1.Kirol elkarteentzako "kirola eta berdintasuna" gida praktikoa sortu.	Berdintasuna/ Kirola	-Bilerak egin dira BAI/EZ -Parte-hartzaileak eta bileren maiztasuna							
	G.A.4.2.Kirol elkarteekin elkarlana sortzeko bilerak egin.	Berdintasuna / Kirola	-Antolatutako ekintza kopurua							

G.A.5. Mutil eta gizonak berdintasunean gaitu eta inplikatzera.	G.A.5.1.Gizonentzako eta mutilentzako erakargarriak diren gaiak kontuan hartuta erreferente izan daitezkeen pertsonekin tailerrak antolatu.	Berdintasuna	- Mutil eta gizonentzako tailerrak antolatu dira BAI/EZ -Tailer kopurua -Parte hartzea							
G.A.6. Anitzak diren erreferenteak herrira ekartzea haur, gazte eta helduei beste errealitateak gerturatzeko.	G.A.6.1.Gai ezberdinetan erreferenteak diren pertsonen jardueri (hitzaldiak, jardunaldiak, dokumentalak etab.) ikusgarritasuna handitzea; eta kale-antzerki, musika kalean, eta abarren bidez, jendeak aukera izatea erreferente horiekin topo egiteko, berariaz gerturatzeko ibili gabe.	Berdintasuna/ Kultura	-Erreferente anitzak ekarri dira herrira BAI/EZ -Antolatu diren ekintza kopurua eta ekintza motak.							
G.A.7. Gaztelekuan nesken parte- hartzea areagotzea.	G.A.7.1.Urtero Gaztelekuko erabiltzaileen datuak aztertzea. Generoaren araberako datuak jasoz	Gazteria / Berdintasuna	-Gaztelekuko erabiltzaileen datuak aztertu dira BAI/EZ							
	G.A.7.2.Neska gutxiago Gaztelekura gerturatzearen arrazoiak aztertu eta nesken parte-hartzea sustatzeko ekintza konkretuak garatu.	Gazteria / Berdintasuna	-Arrazoi posibleak aztertu dira BAI/EZ -Egoera aldatzeko saiakera kopurua.							

4. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

Helburu espezifikoak	Ekintzak	Arduradunak	Adierazleak	2026	2027	2028	2029	2030	Betetze maila	Oharrak
I.M.1. Haur, gazte eta helduekin indarkeria matxistaren prebentzioa lantzea.	I.M.1.1. Azaroaren 25ean sentsibilizazio kanpainak egin urtero.	Berdintasuna	-Kanpainia antolatu da BAI/EZ							
	I.M.1.2. Jaietan (Andramaixak, sanmigelak eta Aratustek) eraso matxisten kontrako kanpaina egin.	Berdintasuna /Komunikazioa	-Kanpainia sortu da BAI/EZ							
	I.M.1.3. Herriko jaietan (Andramaixak, sanmigelak eta Aratustek) Gune Morea jartzen jarraitu.	Berdintasuna	-Gune morea jarri da BAI/EZ							
	I.M.1.4. Urte osoan zehar sentsibilizatorako material erakargarria sortu eta herrian zabaldu.	Berdintasuna	-Sortu da materiala BAI/EZ							
	I.M.1.5. Gaztekuarekin elkarlanean egun esanguratsuetarako materiala sortu (pankartak, txapak...) herrian zabaltzeko.	Berdintasuna /Gazteria	-Gaztekuarekin batera gindako elkarlan kopurua							
	I.M.1.6. Autodefentsa feminista saioak antolatu.	Berdintasuna	-Autodefentsa saioak antolatu dira BAI/EZ -Saio kopurua -Zenbat pertsonak hartu dute parte.							
	I.M.1.7. Jaiak iritsi baino lehen, eraso sexisten kontrako lanketa egin tabernariekin.	Berdintasuna	-Kanpainia sortu da BAI/EZ -Tabernariei helarazi zaie BAI/EZ							

			-Tabernarien erantzuna nolakoa izan da							
I.M.2. Azaroaren 25etik harago, indarkeria matxistari buruzko sentsibilizazioa eta ikusgarritasuna handitzea.	I.M.2.1.Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeekin esku-hartzen duten profesionalentzako formazioa antolatu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak	-Formakuntza saioak antolatu dira BAI/EZ -Zein profesionalak parte hartu dute							
	I.M.2.2.Kirolean ematen den indarkeria matxistaren kontrako mezuak zabaldu.	Berdintasuna / Kirola	-Kanpainarik sortu da honi erantzuteko BAI/EZ							
I.M.3.Indarkeria matxistaren kontrako mahaia egonkortzea.	I.M.3.1.Indarkeria matxistaren koordinazio mahaia urtean bitan elkartzen jarraitu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak / Udaltzaingoa	-Koordinazio mahaia urtean bitan elkartu da BAI/EZ							
I.M.4 Udal barnean indarkeria matxistaren aurkako konpromisoa eta jarduna sendotzea.	I.M.4.1.Urteko egun esanguratsuetan udal langile guztiei kanpainaren berri eman.	Berdintasuna	-Formazioa saioak antolatu dira BAI/EZ -Zenbat formazio eman dira							
	I.M.4.2.Urtean bitan langile guztiei indarkeria matxistaren gaia lantzen duten pilula informatiboak helarazi.	Berdintasuna	-Pilula informatiboak bidali dira BAI/EZ							
I.M.5. LGTBIAQ+ pertsonen pairatzen duten diskriminazioari aurre egiteko ekimenak burutzea.	I.M.5.1.LGTBIAQ+ kolektiboarekin harremana duten egun esanguratsuetan ekimenak antolatu (urtean landuko diren egunak adostu).	Berdintasuna	-Urtean landu nahi diren egunak zehaztu dira BAI/EZ -Zehaztutako egunetan ekimen bereziak antolatu dira BAI/EZ							
	I.M.5.2.Liburutegian haur eta helduentzako LGTBIAQ+ liburu-gunea sortu.	Berdintasuna / Liburutegia	-Liburutegian LGTBIAQ+ gaietarako espazioa sortu da BAI/EZ							
	I.M.6.1.Indarkeria matxista kasuetan erantzun instituzionala		-Indarkeria matxista kasuen aurrean erantzun							

	ematen jarraitu, eta herriko talde feministek egiten dituzten elkarretaratze eta aldarrikapenak zabaldu.		instituzionala eman da BAI /EZ -Zenbatetan eman da. -Herriko talde feministek antolatutako elkarretaratze eta aldarrikapenak zabaldu dira BAI/EZ							
I.M.6. Indarkeria matxistaren aurrean Udalaren erantzun irmoa bermatzea.	I.M.7.1 Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeentzako baliabideen gida egin eta zabaldu.	Berdintasuna	-Baliabideen gida sortu da BAI/EZ -Zein udal espaziotan banatu den gida							
I.M.7. Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeentzako informazioa eskuragarri eta eguneratuta egotea.	I.M.7.2. Indarkeria matxista pairatzen duten emakumeentzako baliabideen gida herriko leku estrategikoetan jarri.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak	-Baliabide gida egin da BAI/EZ -Gida zabaldu da BAI/EZ -Nola zabaldu da gida							
	I.M.7.3. Txoko feministaren webgunean indarkeria matxista pairatu duten emakumeentzako baliabideei buruzko informazioa txertatu.	Berdintasuna / Gizarte Zerbitzuak/ Komunikazioa	-Baliabideen inguruko informazioa toki estrategikoetan jarri da BAI / EZ -Zein tokitan jarri da							