



ALKATETZA DEKRETUA

ESPEDIENTEA: 2025ILAE0025

GAIA: Lanbideko dirulaguntzarekin 2 peoien kontratazioa

TITULARRA: ARETXABALETAKO UDALA

ERABAKIA

Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21. artikulua ematen dizkidan eskuduntzez baliaturik, honako hau erabakitzen dut:

I 25/01427 zenbakidun Alkatetza Dekretua.- -2025eko uztailaren 31ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2025eko dirulaguntzen deialdiaren barruan bi peoi kontratatzeko oinarriak onartu.

-Bi peoi kontratatzeko lan-eskaintza Lanbideko webgunean argitaratzea.

Oinarriak:

Lehiaketa bidez bi peoi kontratatzeko deialdia

1.- Deialdiaren xedea

2025eko uztailaren 31ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, udalak langabetuak kontratatzeko aukera du eta honako deialdiaren bi peoi kontratatuko ditu egun osoz eta 6 hilabeterako.

2.- Betekizunak

Peoi eta mantenimendu lanak.

3.- Izangaiek bete beharrekoak

Onartuak izateko eta, hala badagokie, lehiaketan parte hartzeko, ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte izangaiek:

- a) Langabezian egotea.
- b) Euskal Enplegu Zerbitzuan langabetu gisa izena emanda egotea.
- d) Bailaran errolatuta egotea.
- e) Eskola ziurtagiria.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPNTKQ.IJMP



4.- Eskabideak

Lehiaketan parte hartzeko Lanbiden izena eman beharko da 2025eko abenduaren 4rako. Eskabidea Lanbiden aurkeztearekin batera, merezimenduak Aretxabaletako Udaletxean edota Udalaren egoitza elektronikoaren bidez aurkeztu beharko dira, Lanbiden lan-eskaintza argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izen emate epea bukatu aurretik.

Eskabidearekin batera agiri hauek aurkeztu beharko dira:

- Nortasun Agiri Nazionalaren agiria.
- Dagokion lanposturako eskatzen den titulua.
- Merezimenduak egiaztatzen dituzten agiriak: ikastaroak, enpresa ziurtagiriak...

Esperientzia profesionala dagokion Administrazio Publikoak emandako agirien bidez frogatu behar da, honako zehaztapen hauekin: betetako lanpostuaren izena/eginkizunak eta iraupena. Epaimahaiak bidezkotzat jotzen dituen egiaztapenak/eskaerak egin ahal izango ditu.

Enpresa pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko, enpresaren ziurtagiria edo Gizarte Segurantzako kotizazioak egiaztatzen dituen ziurtagiria aurkeztu beharko dira (lan-bizitzaren ziurtagiria). Horrez gain, enpresaren ziurtagiriak ondorengoa jaso beharko du: lanpostuaren izena/eginkizunak eta iraupena.

Ezin izango da baloratu eskabideak aurkezteko epearen barruan aurkeztu eta frogatu ez den merezimendurik, ezta epe horren barruan alegatu eta gero justifikatzen direnak ere.

Hiru egun balioduneko epean, onartutakoen eta baztertutakoen behin-behineko zerrenda argitaratuko da udaleko iragarki oholean eta Aretxabaletako Udalaren egoitza elektronikoan. Baztertutakoen kasuan baztertzearen arrazoia adieraziko da.

Baztertutako hautagairik ez badago edo, egon arren, zerrenda jendaurrean jarri eta hiru egun balioduneko epean alegaziorik aurkeztu ez bada, ebazpena behin betiko bihurtuko da automatikoki.

Onartutakoen eta baztertutakoen zerrenda onartu eta gero, epaimahaia bilduko da eta hautagaien merituak baloratuko ditu eta merituen behin-behineko zerrenda argitaratuko da.

Zerrenda jendaurrean jarri eta hiru egun balioduneko epean alegaziorik aurkeztu ez bada, ebazpena behin betiko bihurtuko da automatikoki.

5.- Epaimahaia

Lehendakaria:

- Saioa Llodio Uribeetxebarria

Mahaikideak:

- Elena Gibello Urretabizkaia
- Begoña Arenaza Madinabeitia
- Mirari Ayastui Antxia

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPNTKQ.IJMP

Idazkaria:

- Nahia Agirre Alegria

Epaimahaiak, bidezko baderitzo, aholkulari adituen laguntza eska dezake edozein probatan.

Epaimahaiakideek ezingo dute esku hartu, eta Alkate-Lehendakariari horren berri emango diote, baldin eta 40/2015 Legeko (Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legea) 23. artikuluan aurreikusitako egoeretakoren bat gertatzen bada. Era berean, errefusa gai izango dira, Lege bereko 24. artikulua araber.

Epaimahaia osatzen duten kideek gutxienez erdiek izan beharko dute lanpostura sartzeko eskatzen den jakintza-arlo berari dagokion titulazioa, eta guztiek maila akademiko berekoa edo goragokoa.

Epaimahaiakide guztiek izango dute hitz egiteko eta bozkatzeko eskubidea, Epaimahaiko idazkariak izan ezik, hark ez baitu bozkatzeko eskubiderik izango. Bestalde, epaimahaia ezingo da eratu eta aritu Lehendakaria eta Idazkaria eta epaimahaiakide titular zein ordezkoen erdiak etorri ez badira.

6.- Lehiaketa fasea

Kontrataziorako erabiliko diren irizpideak eta puntuazioa honako hauek dira:

a) Eskainitako lanpostuari egokitzen zaizkion ezagupenak. Gehienez 6 puntu.

- 01-10 ordu bitartekoak: 0,25 puntu ikastaro bakoitzeko.
- 11-20 ordu bitartekoak: 0,50 puntu ikastaro bakoitzeko
- 21-50 ordu bitartekoak: 1 puntu ikastaro bakoitzeko
- 51-100 ordu bitartekoak: 2 puntu ikastaro bakoitzeko
- 100 ordutik gorakoak: 3 puntu ikastaro bakoitzeko

- Erdi-Mailako Lanbide-Heziketa: 3 puntu

- Goi-Mailako Lanbide-Heziketa: 6 puntu

*Eskainitako lanpostuari egokitzen zaizkion ezagutzeekin zerikusia duen lanbide-heziketa titulua baloratuko da.

b) Administrazio publikoan edo enpresa pribatuan ondorengo lanetan aritzeagatik: garbiketa lanak, brigadako peoi lanak, hilerriko lanak, eraikinetako mantentze-lanak, galdaragintza, lorezaintza, baso-lana, muntatzailea, eta eraikuntza arloan esperientzia izatea (igeltserotza, iturgintza, elektrikari, arotzeria, margotze lanak...), 2 puntu urteko (urtebete baino gutxiagoko esperientzia proportzionalki baloratuko da), gehienez 10 puntu.

c) Gida Baimena izateagatik 12 puntu.

d) Langabezian egoteagatik puntu bat urteko, gehienez 6 puntu.

e) Euskarako lehen hizkuntza eskakizuna edo handiagoa izateagatik 5 puntu.

f) Emakumea izateagatik 3 puntu.

g) Aretxabaletan erroldatuta egotea 8 puntu.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPNTKQ.IJMP



7.- Epaimahaiaren proposamena

Izangai bakoitzak lortu dituen puntuak batuta aterako da haren azken kalifikazioa, eta batuketa horrek erabakiko du izangaiak lehenesteko hurrenkera.

Puntuazioan berdinketa gertatuz gero, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testuategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21.1.a) artikuluan xedatutakoaren arabera erabakiko da.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, eta biak sexu berekoak izanda, langabezian denbora gehien daramana kontratatuko da.

8.- Kontratazioa

Organo eskudunak, osatuko den zerrendatik lehen biak kontratatuko ditu 6 hilabeterako.

9.- Gorabeherak

Epaimahai kalifikatzaileak eskumena dauka sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta lehiaketaren martxa ona zaintzeko beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan eta hemen aplikatu daitezkeen arautegi osagarrian xedatu ez den kasuetarako.

10.- Inpugnazioak

Deialdi hau, honen oinarriak eta hauetatik eta epaimahaiaren jardueratik erator daitezkeen egintza administratiboak inpugnatu ahal izango dituzte interesatuek, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legean ezarritako epe eta moduan.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPNTKQ.IJMP

Convocatoria para la contratación de dos peones por concurso.

1.- Objeto de la convocatoria

La resolución de fecha 31 de julio de 2025 del director de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo posibilita al Ayuntamiento la contratación de personas desempleadas, y mediante esta convocatoria se contratarán dos peones a jornada completa durante seis meses.

2.- Funciones a desarrollar

Trabajos de peón y mantenimiento.

3.- Requisitos de los aspirantes

Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos para ser admitidos y, si procede, para tomar parte en el concurso:

- a) Estar en desempleo.
- b) Estar inscrito/a como desempleado/a en el Servicio Vasco de Empleo.
- c) Estar empadronado/a en la Comarca.
- d) Certificado escolar.

4.- Instancias

Para tomar parte en el concurso las personas interesadas deberán inscribirse en Lanbide para el 4 de diciembre de 2025. Junto a la presentación de instancia en Lanbide, deberán presentarse los méritos en el Ayuntamiento de Aretxabaleta o a través de la Sede Electrónica del Ayuntamiento, a contar desde el día siguiente a la publicación de la oferta laboral en Lanbide y antes de finalizar el plazo de inscripción.

La solicitud deberá ir acompañada de los siguientes documentos:

- Documento Nacional de Identidad.
- Titulación exigida para el acceso a la plaza correspondiente.
- Documentación acreditativa de méritos: cursos, certificados de empresa...

La experiencia profesional en el sector público se acreditará mediante certificaciones en las que se detalle nombre del puesto/funciones del puesto desempeñado, y duración. El Tribunal podrá solicitar/efectuar las comprobaciones oportunas.

Los servicios prestados en la empresa privada, deberán ser acreditados mediante el certificado de empresa y/o certificado acreditativo de las cotizaciones a la Seguridad Social (certificado de vida laboral). Además, el certificado de empresa deberá contener el nombre del puesto/funciones del puesto, y duración.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPNTKQ.IJMP

No podrán valorarse méritos distintos a los alegados y justificados dentro del plazo de presentación de instancias, ni aquellos otros que, alegados dentro de dicho plazo, sean justificados posteriormente.

En el plazo de tres días hábiles, se publicará la lista provisional de admitidos y excluidos en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Aretxabaleta. En el caso de los excluidos se indicará el motivo de la exclusión.

En el supuesto de que no hubiera candidatos excluidos o, aun existiendo, no se hubieran presentado alegaciones en el plazo de tres días hábiles desde la publicación de la lista, la resolución se elevará automáticamente a definitiva.

Una vez aprobada la lista de admitidos y excluidos, se reunirá el tribunal y valorará los méritos de los aspirantes y se publicará la relación provisional de méritos.

Transcurrido el plazo de tres días hábiles desde la publicación de la lista sin que se hayan presentado alegaciones, la resolución se elevará automáticamente a definitiva.

5.- Tribunal calificador

El Tribunal Calificador del concurso estará compuesto por:

Presidente:

- Saioa Llodio Uribeetxebarria

Vocales:

- Elena Gibello Urretabizkaia
- Begoña Arenaza Madinabeitia
- Mirari Ayastui Antxia

Secretario:

- Nahia Agirre Alegria

El tribunal, si lo estima oportuno, podrá solicitar la colaboración de asesores expertos en cualquier prueba.

Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre. En caso de hallarse incurso/a en las circunstancias previstas en estos apartados se lo comunicarán al alcalde-presidente.

Al menos la mitad de los componentes del Tribunal estarán en posesión del título correspondiente al mismo ámbito de conocimiento solicitado para acceder al puesto de trabajo, y el resto serán del mismo nivel académico o superior.

Todos los miembros del tribunal tendrán derecho a voz y voto, excepto el secretario, que no tendrá derecho a emitir voto. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar si no se reúnen el presidente y el secretario y la mitad de los componentes titulares o suplentes.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPNTKQ.IJMP

6.- Fase de Concurso.

La puntuación y los criterios para utilizar en el concurso son los siguientes:

a) Adecuación de conocimientos profesionales al puesto de trabajo ofertado. Hasta un máximo de 6 puntos.

- De 01-10 horas: 0,25 puntos por curso.
- De 11-20 horas: 0,50 puntos por curso.
- De 21-50 horas: 1 punto por curso.
- De 51-100 horas: 2 puntos por curso.
- De más de 100 horas: 3 puntos por curso.

- Formación Profesional de Grado Medio: 3 puntos
- Formación Profesional de Grado Superior: 6 puntos.

*Se valorará el título de formación profesional relacionado con los conocimientos adecuados al puesto ofertado.

b) Haber realizado los siguientes trabajos tanto en la Administración Pública como en la empresa privada: operario/a de limpieza, peón de la brigada, trabajador de cementerio, mantenimiento de edificios, calderería, jardinería, trabajo forestal, montador, y experiencia en construcción (albañilería, fontanería, electricidad, carpintería, pintura...). 2 puntos por cada año trabajado (se valorará proporcionalmente la experiencia inferior al año), máximo 10 puntos.

c) Permiso de conducir 12 puntos.

d) Por estar desempleado/a 2 puntos por año, máximo 6 puntos.

e) Estar en posesión del perfil lingüístico 1 o superior de euskera, 5 puntos.

f) Ser mujer, 3 puntos.

g) Estar empadronado/a en Aretxabaleta. 8 puntos.

7.- Propuesta del Tribunal

La calificación final de cada aspirante se obtendrá mediante la suma de los puntos que ha obtenido y esa suma decidirá el orden para primar a los/las aspirantes.

En caso de empate en la puntuación, se decidirá de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21.1.a) del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

En caso de empate en la puntuación, entre personas del mismo sexo, se contratará aquella persona que más tiempo lleve en paro.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPNTKQ.IJMP



8.- Contratación

El Órgano competente contratará a las dos primeras personas de la lista que se constituya por un periodo de 6 meses.

9.- Incidencias

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso, en todo lo no previsto en las bases y en la legislación de aplicación supletoria.

10.- Impugnaciones

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados, en los plazos y formas previstos en la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	<i>Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara:</i> https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPNTKQ.IJMP