

Lehiaketa bidez bi peoi kontratatze deialdia

1.- Deialdiaren xedea

2022ko maiatzaren 20ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, udalak langabetuak kontratatze aukera du eta honako deialdiaren bidez bi peoi kontratatuko ditu egun osoz 6 hilabeterako.

2.- Betekizunak

Udaleko peoi eta mantenimendu lanak.

3.- Izangaiek bete beharrekoak

Onartuak izateko eta, hala badagokie, lehiaketan parte hartzeko, ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte izangaiek:

- a) Lanik gabe egotea.
- b) Euskal Enplegu Zerbitzuan langabetu gisa izena emanda egotea.
- d) Aretxabaletan erroldatuta egotea.
- e) Gida baimena

4.- Eskabideak

Lehiaketan parte hartzeko Lanbiden izena eman beharko da 2022ko abenduaren hamabirako.

5.- Epaimahaia

Lehendakaria:

- Elena Gibello Urretabizkaia

Mahaikideak:

- Jon Imanol Zarrua Isasi-Isasmendi
- Alex Garai Barrachina
- Mirari Ayastui Antxia

Idazkaria:

- Nahia Agirre Alegria

Epaimahaia, bidezko baderitzo, aholkulari adituen laguntza eska dezake edozein probatan.

Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu, eta Alkate-Lehendakariari horren berri emango diote, baldin eta 40/2015 Legeko (Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legea) 23. artikuluan aurreikusitako egoeretakoren bat gertatzen bada. Era berean, errefusa gai izango dira, Lege bereko 24. artikulua araber.

Epaimahaia osatzen duten kideek gutxienez erdiek izan beharko dute lanpostura sartzeko eskatzen den jakintza-arlo berari dagokion titulazioa, eta guztiek maila akademiko berekoa edo goragokoa.

Epaimahaikide guztiek izango dute hitz egiteko eta bozkatzeko eskubidea, Epaimahaiko idazkariak izan ezik, hark ez baitu bozkatzeko eskubiderik izango. Bestalde, epaimahaia ezingo da eratu eta aritu Lehendakaria eta Idazkaria eta epaimahaikide titular zein ordezkoen erdiak etorri ez badira.

6.- Lehiaketa fasea

Kontratazioarako erabiliko diren irizpideak eta puntuazioa honako hauek dira:

- a) Eskaintako lanpostuari egokitzen zaizkion ezagupenak. 10 orduko lkastaro bakoitzagatik puntu bat, gehienez 5 puntu.
- b) Administrazio publikoan edo enpresa pribatuan ondorengo lanetan aritzeagatik: garbiketa lanak, brigadako peoi lanak, mantenuko lanak, eta konstruzioko esperientzia 2 puntu urteko (urtebete baino gutxiagoko esperientzia proportzionalki baloratuko da), gehienez 10 puntu.
- d) Langabezian egoteagatik 2 puntu urteko, gehienez 6 puntu.
- e) Aretxabaletan gutxienez urtebetez erroldatuta egoteagatik 2 puntu.
- f) Euskarako lehen hizkuntza eskakizuna edo handiagoa izateagatik 2 puntu.
- g) Emakumea izateagatik 2 puntu.

*Euskarako lehen hizkuntza eskakizuna egiaztatu egin ahal izango da azterketaren bitartez.

7.- Epaimahaiaren proposamena

Izangai bakoitzak lortu dituen puntuak batuta aterako da haren azken kalifikazioa, eta batuketa horrek erabakiko du izangaiak lehenesteko hurrenkera.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, hurrenkera Emakumeen eta Gizonen berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua arabera egingo da.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, eta biak sexu berekoak izanda, langabezian denbora gehien daramana kontratatuko da.

8.- Kontratazioa

Organo eskudunak, osatuko den zerrendatik lehen biak kontratatuko ditu 6 hilabeterako.

9.- Gorabeherak

Epaimahai kalifikatzaileak eskumena dauka sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta lehiaketa martxa ona zaintzeko beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan eta hemen aplikatu daitezkeen arautegi osagarrian xedatu ez den kasuetarako.

10.- Inpugnazioak

Deialdi hau, honen oinarriak eta hauetatik eta epaimahaiaren jardueratik erator daitezkeen egintza administratiboak inpugnatu ahal izango dituzte interesatuek, Administrazioen Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legean ezarritako epe eta moduan.

Convocatoria para la contratación de dos peones por concurso.

1.- Objeto de la convocatoria

La resolución de fecha 20 de mayo de 2022 del director de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo posibilita al Ayuntamiento la contratación de personas desempleadas, y mediante esta convocatoria se contratarán dos peones a jornada completa durante seis meses.

2.- Funciones a desarrollar

Trabajos de peón y mantenimiento.

3.- Requisitos de los aspirantes

Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos para ser admitidos y, si procede, para tomar parte en el concurso:

- a) Estar en paro.
- b) Estar inscrito/a como desempleado/a en el Servicio Vasco de Empleo.
- c) Estar empadronado/a en Aretxabaleta.
- d) Permiso de Conducir.

4.- Instancias

Para tomar parte en el concurso las personas interesadas deberán de estar inscritas en Lanbide antes del doce de diciembre de 2022.

5.- Tribunal calificador

El Tribunal Calificador del concurso estará compuesto por:

Presidente:

- Elena Gibello Urretabizkaia

Vocales:

- Jon Imanol Zarraua Isasi-Isasmendi
- Alex Garai Barrachina
- Mirari Ayastui Antxia

Secretario:

- Nahia Agirre Alegria

En las pruebas en que lo considere conveniente el Tribunal, podrá recabar la colaboración de asesores expertos en la materia de que se trate.

Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre. En caso de hallarse incurso/a en las circunstancias previstas en estos apartados se lo comunicarán al alcalde-presidente.

Al menos la mitad de los componentes del Tribunal estarán en posesión del título correspondiente al mismo ámbito de conocimiento solicitado para acceder al puesto de trabajo, y el resto serán del mismo nivel académico o superior.

Todos los miembros del tribunal tendrán derecho a voz y voto, excepto el secretario, que no tendrá derecho a emitir voto. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar si no se reúnen el presidente y el secretario y la mitad de los componentes titulares o suplentes.

6.- Fase de Concurso.

La puntuación y los criterios para utilizar en el concurso son los siguientes:

- a) Adecuación de conocimientos profesionales al puesto de trabajo ofertado. Un punto por cada curso de 10 horas, con un máximo de 5 puntos.
- b) Haber realizado los siguientes trabajos tanto en la Administración Pública como en la empresa privada: operario/a de limpieza, peón de la brigada, trabajos de mantenimiento, y de construcción. 2 puntos por cada año trabajado (se valorará proporcionalmente la experiencia inferior al año), máximo 10 puntos.
- c) Por estar desempleado/a 2 puntos por año, máximo 6 puntos.
- d) Estar empadronado/a en Aretxabaleta durante al menos un año, 2 puntos.
- e) Estar en posesión del perfil lingüístico 1 o superior de euskera, 2 puntos.
- f) Ser mujer, 2 puntos.

*Se podrá realizar el examen de Euskera para acreditar el perfil lingüístico 1.

7.- Propuesta del Tribunal

La calificación final de cada aspirante se obtendrá mediante la suma de los puntos que ha obtenido y esa suma decidirá el orden para primar a los/las aspirantes.

En caso de empate en la puntuación, se decidirá de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero de igualdad de mujeres y hombres.

En caso de empate en la puntuación, entre personas del mismo sexo, se contratará aquella persona que más tiempo lleve en paro.

8.- Contratación

El Órgano competente contratará a las dos primeras personas de la lista que se confeccione para 6 meses.

9.- Incidencias

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso, en todo lo no previsto en las bases y en la legislación de aplicación supletoria.

10.- Impugnaciones

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados, en los plazos y formas previstos en la Ley del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas.