

## **Lehiaketa bidez bi peoi kontratatze deialdia**

### **1.- Deialdiaren xedea**

2017ko uztailaren 27ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, udalak langabetuak kontratatze aukera du eta honako deialdiaren bidez bi peoi kontratatuko ditu egun osoz 5 hilabeterako.

### **2.- Betekizunak**

Udaleko obra eta zerbitzuetan peoien berberak.

### **3.- Izangaiek bete beharrekoak**

Onartuak izateko eta, hala badagokie, lehiaketan parte hartzeko, ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte izangaiek:

- a) Lanik gabe egotea.
- b) Euskal Enplegu Zerbitzuan langabetu gisa izena emanda egotea.
- d) Aretxabaletan erroldatuta egotea.
- e) Langile bat diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzaile izan beharko du eta bestea 55 urtetik gorakoa.

### **4.- Eskabideak**

Lehiaketan parte hartzeko Lanbiden izena eman beharko da 2017ko azaroaren hamarrerako.

### **5.- Epaimahaia**

Lehendakaria:

- Jose M<sup>a</sup> Segovia Canto

Mahaikideak:

- Jose Ramón Urrutia Isasmendi
- Mirari Ayastui Antxia
- Martin Garai Lasa

Idazkaria:

- Alex Garai Barrachina

Epaimahaia, bidezko baderitzo, aholkulari adituen laguntza eska dezake edozein probatan.

Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu, eta Alkate-Lehendakariari horren berri emango diote, baldin eta 39/2015 urriaren bateko Legeko (Herri Administrazioaren Administrazio Prozedura Eskubidea) 23. artikuluan aurreikusitako egoeretakoren bat gertatzen bada. Era berean, errefusagai izango dira, Lege bereko 24. artikulua arabera.

Epaimahaia osatzen duten kideek gutxienez erdiek izan beharko dute lanpostura sartzeko eskatzen den jakintza-arlo berari dagokion titulazioa, eta guztiek maila akademiko berekoa edo goragokoa.

Epaimahaikide guztiek izango dute hitz egiteko eta bozkatzeko eskubidea, Epaimahaiko idazkariak izan ezik, hark ez baitu bozkatzeko eskubiderik izango. Bestalde, epaimahaia ezingo da eratu eta aritu Lehendakaria eta Idazkaria eta epaimahaikide titular zein ordezkoen erdiak etorri ez badira.

## 6.- Lehiaketa fasea

Kontrataziorako erabiliko diren irizpideak eta puntuazioa honako hauek dira:

- a) Eskainitako lanpostuari egokitzen zaizkion ezagupenak. 20 orduko Ikastaro bakoitzagatik puntu bat, gehienez 5 puntu.
- b) Administrazio publikoan edo enpresa pribatuan antzeko lanetan aritzeagatik 2 puntu urteko, gehienez 10 puntu.
- c) Euskarako lehen hizkuntza eskakizuna edo handiagoa izateagatik, 2 puntu.
- d) Emakumea izateagatik 2 puntu.
- e) Ezindua izateagatik 2 puntu.
- f) Gidabaimena izateagatik 2 puntu.

## 7.- Epaimahaiaren proposamena

Izangai bakoitzak lortu dituen puntuak batuta aterako da haren azken kalifikazioa, eta batuketa horrek erabakiko du izangaiak lehenesteko hurrenkera.

Bi izangaiek puntu kopuru bera izanez gero, hurrenkera Emakumeen eta Gizonen berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua araberaren arabera egingo da.

## 8.- Kontratazioa

Organo eskudunak, osatuko den zerrenda bakoitzeko lehena kontratatuko du 5 hilabeterako.

## 9.- Gorabeherak

Epaimahai kalifikatzaileak eskumena dauka sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta lehiaketa-oposizioaren martxa ona zaintzeko beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan eta hemen aplikatu daitezkeen arautegi osagarrian xedatu ez den kasuetarako.

## 10.- Inpugnazioak

Deialdi hau, honen oinarriak eta hauetatik eta epaimahaiaren jardueratik erator daitezkeen egintza administratiboak inpugnatu ahal izango dituzte interesatuek, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legean ezarritako epe eta moduan.

## **Convocatoria para la contratación de dos peones por concurso.**

### **1.- Objeto de la convocatoria**

La resolución de fecha de 27 de julio de 2017 del Director de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo posibilita al Ayuntamiento la contratación de personas desempleadas, y mediante esta convocatoria se contratará dos peones a jornada completa durante cinco meses.

### **2.- Funciones a desarrollar**

Las mismas que tienen los peones de obras y servicios del Ayuntamiento.

### **3.- Requisitos de los aspirantes**

Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos para ser admitidos y, si procede, para tomar parte en el concurso:

- a) Estar en paro.
- b) Estar inscrito como desempleado en el Servicio Vasco de Empleo.
- c) Estar empadronado en Aretxabaleta.
- d) Un empleado deberá ser perceptor de la renta de garantía de ingresos (RGI) y otro mayor de 55 años.

### **4.- Instancias**

Para tomar parte en el concurso las personas interesadas deberán de estar inscritas en Lanbide para el 10 de noviembre de 2017

### **5.- Tribunal calificador**

El Tribunal Calificador del concurso estará compuesto por:

Presidente:

- Jose M<sup>a</sup> Segovia Canto

Vocales:

- José Ramón Urrutia Isasmendi
- Mirari Ayastui Antxia
- Martin Garai Lasa

Secretario:

Alex Garai Barrachina

En las pruebas en que lo considere conveniente el Tribunal, podrá recabar la colaboración de asesores expertos en la materia de que se trate.

Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 39/2015, de uno de octubre. En caso de hallarse incurso/a en las circunstancias previstas en estos apartados se lo comunicarán al Alcalde-presidente.

Al menos la mitad de los componentes del Tribunal estarán en posesión del título correspondiente al mismo ámbito de conocimiento solicitado para acceder al puesto de trabajo, y el resto serán del mismo nivel académico o superior.

Todos los miembros del tribunal tendrán derecho a voz y voto, excepto el Secretario, que no tendrá derecho a emitir voto. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar si no se reúnen el Presidente y el Secretario y la mitad de los componentes titulares o suplentes.

## 6.- Fase de Concurso.

La puntuación y los criterios a utilizar en el concurso son los siguientes:

- a) Adecuación de conocimientos profesionales al puesto de trabajo ofertado. Un punto por cada curso de 20 horas, con un máximo de 5 puntos.
- b) Haber realizado trabajos similares tanto en la Administración Pública como en la empresa privada. 2 puntos por cada año trabajado, con un máximo de 10 puntos.
- c) Estar en posesión del perfil lingüístico 1 o superior de euskera, 2 puntos.
- d) Ser mujer, 2 puntos.
- e) Discapacidad reconocida, 2 puntos.
- f) Permiso de conducir, 2 puntos.

## 7.- Propuesta del Tribunal

La calificación final de cada aspirante se obtendrá mediante la suma de los puntos que ha obtenido y esa suma decidirá el orden para primar a los aspirantes.

En caso de empate en la puntuación, se decidirá de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero de igualdad de mujeres y hombres.

## 8.- Contratación

El Órgano competente contratará al primero de cada lista que se confeccione para 5 meses.

## 9.- Incidencias

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso-oposición, en todo lo no previsto en las bases y en la legislación de aplicación supletoria.

## 10.- Impugnaciones

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados, en los plazos y formas previstos en la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.