

ARETXABALETAKO UDALA

II. BERDINTASUN PLANA

2019-2022



Aretxabaletako
Udala



AURKIBIDEA

3	SARRERA
4	OINARRIZKO KONTZEPTUAK
5-6	PRINTZIPIO GIDARIAK
7-9	LEGE OINARRIAK
10-12	LAN PROZEDURA
13-21	ARETXABALETAKO I. BERDINTASUN PLANAREN EBALUAZIOA
22-23	ARETXABALETAKO II. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA
24-44	ARETXABALETAKO II. BERDINTASUN PLANA
45-48	ERANSKINAK

1- SARRERA

Azken urteotan, hainbat aurrera-pausu eman dira lege-esparruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez. Nazioarte edo estatu mailan ez ezik, foru erkidego ezberdinetan eta udal mailan ere aurrera-pausu handiak ematen ari dira maila legalean. Zentzu horretan, legeek aitortutako berdintasun adierazpen formaletatik at, benetako berdintasuna lortzea da egungo berdintasun politiken erronka nagusia. Berdintasun erreal horretara urratsak ematea da hain zuzen, dokumentu honetan aurkezten den Aretxabaletako emakumeen eta gizonen berdintasunerako II. Planaren helburua.

Aretxabaletako I. berdintasun planaren indarraldia agortuta, 2017. urtean eman zitzaion haren ebaluazio prozesuari hasiera, eta 2018ko maiatzean eman da bukatutzat prozesu hori. Hala, dokumentu hori oinarri harturik, eta udal teknikari, politikari, herriko talde feminista eta herriko bestelako eragile eta norbanakoen lanari esker sortu da Aretxabaletako emakumeen eta gizonen II. Berdintasun Plan hau, Aretxabaletako udalaren funtzionamenduan, eta udaletik herrira burutzen diren ekintzetan berdintasun ikuspegia zehar lerroko gisa txertatzeko helburuarekin. Tresna honen erabilera ziurtatzeko, herriko eta udaleko berezko ezaugarriak kontuan hartu dira, helburu eta helmuga errealak markatu dira, eta aldi berean neurgarriak eta testuinguruari egokituak diren adierazleak ezarri dira.

Plan hau, udal jardunean –maila eta arlo guztietan- berdintasun ikuspegia zeharkakotasunez ezartzeko tresna bat da; maila honetan, beste arloetako programa eta planekin uztartzeko ahalegin berezia egin da.

Era berean, eta arestian aipatu bezala, herriko talde feministaren eta eragile ezberdinen inplikazioa ere ezinbestekoa izan da plan honen elaborazio prozesuan, eta aurreikusten da exekuzioan ere bereziki garrantzitsua izango dela herriko elkarte, eragile eta norbanako guztien parte hartzea.

2- OINARRIZKO KONTZEPTUAK

Zer da Berdintasun plan bat? Berdintasunerako plana helburu eta ekintza konkretuen bitartez udalerriko emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko eta desorekak ezabatzeko tresna bat da. Epe jakin batean (4 urte) eta toki jakin batean (Aretxabaletan) gauzatu beharreko lan egitarau bat da.

Zergatik egin berdintasun plan bat? EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, agerian uzten du erakunde publikoetan berdintasuna sustatzeko planak eta programak martxan jartzeko premia. Hala, Aretxabaletako udalak duen erantzukizunari eta legeak aitortutako betebeharrei erantzunez, berdintasun politiken norabidea finkatzea ezinbestekoa da. Norabide hori finkatu eta gizarte justuago eta parekideago baten aldeko apustua egikartzeko tresna bat da berdintasun plana.

Nori zuzenduta dago? Berdintasun plana udaleko arlo guztiei, herriko eragile guztiei eta orokorrean, herritar guztiei zuzenduta dago. Bakoitzak bere eremutik, Aretxabaletan berdintasunaren aldeko urratsak ematen laguntzeko tresna da berdintasun plana.

Zeintzuk dira planaren ardatzak?

MAINSTREAMING

Genero ikuspegia departamendu eta ekintza guztietan zeharkakoa izatean datza. Departamendu guztiek berdintasuna beraien helburuetako bat bezala onartu eta hartu behar dute, eta haien eguneroko jardunean zehar-lerroko eta ezinbesteko gai gisa kokatu.

Era berean, genero ikuspegia, herriko eremu eraginkorretan ezartzean datza; eremu sozial, eremu kultural, eremu ekonomiko...

AHALDUNTZEA

Gizartearen eraketa patriarkalak ezarritako posizioaren kontzientziatik, emakumeek haien egoera hobetzeko urratsak ematen dituzte, eremu personal, kolektibo eta soziopolitikoan.

Pertsonak bere bizitzari eragiten dioten baliabide eta erabakiei buruzko autoritatea eta boterea areagotzeari deritzogu ahalduntzea. Beraz, emakumeak, banaka eta talde gisa, euren egoeraren jabe egiterekin dago lotuta, horrela areagotu egingo dutelako erabakiak hartzeko prozesuetan duten parte-hartzea, bai eta boterea erabiltzeko eta eragina izateko ahalmena ere.

BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

Bizitza pertsonala, familiarra eta profesionala bateratzeko neurri multzoa. Norbanakoon denbora hiru eremuok asetzea ahalbidetzea, eta era berean emakume eta gizonen denboren erabilera parekatzeko neurriak ezartzean datza. Hala, espazio publiko eta pribatuaren arteko oreka bilatzen da emakume zein gizonentzat.

INDARKERIA MATXISTA

Sexu-genero sistemaren bidez ezarritako botere-harremanean oinarritutako indarkeria. Tradizioz esleitutako genero-eskemak apurtzen dituzten gorputzei espazio fisiko eta sinboliko guztietan egiten zaizkien indarkeria mota guztiak barnean hartzen dituena, gorputz intsumiso horiek pairatzen dituzten zuzeneko indarkeriaren adierazpen askotarikoak haurtzaroan agertzen direla eta, hainbat molde hartuta, bizitza osoan mantentzen direla ulertuta.

3- PRINTZIOPIO GIDARIAK



Egokitasuna

Udaleko eta udalerriko errealitatera egokituko den plan egingarria eta erabilgarria sortzea. Udal mailako baliabide tekniko eta politikoak kontuan hartuko dituenak, bai eta egun dauden egitura eta lan moldeak ere. Herrira begira, herritarren eta herriko eragileen jarduera eta parte hartze dinamikak kontuan hartuko dituenak.

Praktikotasuna

Plan honek, mainstreaming estrategiaren bidez, berdintasun irizpidea udalaren eguneroko jardunean txertatzea du helburu nagusienetako bat. Horretarako, baliabide praktikoak eman nahi dira, berdintasun printzipioa udalaren kudeaketan txertatzeko gakoak emanez, eta horiek garatu behar dituzten agenteentzako tresna baliagarri bat sortu nahi da.

Aniztasuna, interseksionalitatea

Aretxabaleta herri anitza da. Sexu, jatorri, genero, kultura, erlijio, maila ekonomiko, adin edo bizitza eredu anitzak dituzten herritarrez osatzen den herria da. Egoera horietako bakoitzak eragina izan dezake pertsona bakoitzaren egoeraren gainean, eta zapalkuntza bat baino gehiago bizi ditzakete aldi berean. Berdintasun plan honek errealitate horiek guztiak aintzat hartu nahi ditu, eta arreta berezia eskaini nahi dio interseksionalitate horri.

Konpromisoa eta inplikazioa

Dokumentu honetan aurkezten den plana aurrera eramateko, ezinbestekoa da udaleko teknikari eta politikarien, herritarren eta herriko eragileen inplikazioa. Bakoitzak bere eremutik eta eskura dauzkan baliabideak erabiliz berdintasunaren aldeko urratsak ematen jarraitzea behar beharrezkoa da.

Elkarlana eta koordinazioa

I. Berdintasun planaren ebaluazio prozesutik ondorioztatuenez, ezinbestekoa da udal mailan berdintasun politikak garatu ahal izateko, sail eta agenteen arteko koordinazio bideak sendotzea. Plan honen bidez, koordinazio bide horiek sendotzeaz gain, estrategia komunak garatu nahi dira, berdintasun printzipioaren aplikazioa udal osoaren erronka gisa planteatu, eta hori lortzera bideratutako elkarlana sustatu asmoz.

Baliabideen egokitasuna

Plan bat ezin da aurrera eraman, horretarako beharrezko dituen baliabideak esleitzen ez bazaizkio. Era berean, planak berak kontuan izan beharko ditu herriak eskaintzen dituen baliabideak zeintzuk diren. Hala, horien inguruko analisia eginda, baliabide horiek egonkortu eta berauei etekin handiena ateratzera joango gara, arlo guztien inplikazioa eta hauen arteko koordinazioa eta lankidetzak sustatuz.

Plan ebaluagarria

Ebaluaketa funtsezko osagaia da plangintza eta esku hartze prozesu guztietan. Plan bat bukatzen denean ezinbestekoa da jakitea nolako eragina eta oihartzuna izan duen, zeintzuk izan diren emaitza onenak eman dituzten alderdiak eta zeintzuk ezin gauzatu izan direnak edo inolako eraginik izan ez dutenak. Ebaluaketa lagungarria da, orobat, plan berri bat prestatzeko aurreko planak utzitako egoeratik abiatuz eta kontuan izanik aurreko planaren arrakastak eta ahuleziak.

4- LEGE-OINARRIAK

Aurrean esan bezala, Aretxabaletako II berdintasun planaren oinarri dira azken urteotan nazioarte mailan eta estatu, autonomi erkidego edo udal mailan onartutako testu legalak.

Honakoak lirateke horietan garrantzitsuenak kontsideratu direnak:

- ⇒ *Apirilaren 2ko 7/1985 Legea. Tokiko erregimenaren oinarria arautzen duena. 2003-12-21 ean eguneratua.*
- ⇒ *Otsailaren 18ko 4/2005 Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea. (EAE)*
- ⇒ *Martxoaren 22ko 4/2007 Lege Organikoa, Emakume eta Gizonen berdintasun eraginkorrerako Legea. (Espainiar estatu)*
- ⇒ *Tokiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Europako Eskutitza.*
- ⇒ *2/2015 FORU ARAUA, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako. (Gipuzkoako foru aldundia)*
- ⇒ *EAEko Emakume eta Gizonen berdintasunerako VII. Plana.*

Azpimarratu beharrekoak dira, Aretxabaletako II. Plana egiterakoan oinarri izandako bi erreferentzia aipagarrienak: EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea eta EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana.

✓ **EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea**

EAEko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Autonomi Erkidego mailan berdintasun politikak garatzerako orduan kontuan izan beharreko zenbait irizpide ezartzen ditu. Horretarako, berdintasun politiketan oinarritzko diren zenbait kontzeptu definitzeaz gain, legearen **7. artikuluan**, tokiko **administrazioen funtzioak** zehazten ditu:

- a) *Genero ikuspuntua integratzeko, prozesu, programa eta egituraren egokitzapena eta eginkizuna du.*
- b) *Ekintza positiboen aktuazio neurriak.*
- c) *Foru Aldundiei dagokien programazioa eta Gobernuaren planifikazio orokorraren testuinguruko planifikazioa.*
- d) *Emakume eta gizonen ezberdintasunen gaineko ezagutza erreal bat izateko, beharrezko diren estatistika eguneratuen egokitze eta mantentzeak burutzea. Eta berdintasuna bultzatzeko beharrezko neurriak martxan jartzea.*
- e) *Udal herri mailan emakume eta gizonen egoerari buruzko ikerketa eta azterketak garatzea.*
- f) *Emakume eta gizonen egoera ezberdinari buruzko sentsibilizazio kanpainak martxan jartzea. Eta berdintasuna lortzeko martxan jarri beharreko neurriei buruzko sentsibilizazio kanpainak garatzea.*

g) Herriko araudiari jarraipena egin eta emakume eta gizonen berdintasun printzipioa aplikatzeko adostasuna aurrera eramatea.

h) Herriarentzako informazio eta orientazioa ematea, bereziki emakumeei, berdintasunen inguruko errekurtso eta programei buruz. Eta bazterketa anitza pairatzen duten emakumeen oinarrizko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programei buruzko informazioa zabaltzea.

i) Emakumeen oinarrizko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programen aurkezpenak egin eta berauek aurrera eramatea.

j) Bizi pertsonala, laborala eta familiarra bateragarriak izateko behar diren establezimendu, errekurtso eta zerbitzu soziokomunitarioak martxan jartzea. (udal mailako izaera du).

k) Entitate publiko nahiz pribatuak, parte hartze bideak, erlazioen ezarpena, bakoitzaren funtzio eta helburuen arabera elkar lana egitea, Udal Herri mailan, emakume eta gizonen berdintasuna bultzatzeko.

l) Sexu arrazoiengatik ematen diren diskriminazio eta bazterketa guztiak atzematea eta berauek deusezteko neurriak jartzea.

m) Beste edozein funtzio, beti ere udalaren konpetentzien barruan sartzen bada.

Horrez gain, lege beraren **10. Artikuluak** tokiko administrazioek berdintasun arloan dituzten **eginkizunak** zehazten dira:

a) Berdintasunaren alorrean programak eta plangintzak diseinatzea, bai eta horiei dagozkien jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak ere.

b) Ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta sustatzea.

c) Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzeko sustapen-lana bultzatzea, maila guztietan eta fase guztietan.

d) Bakoitzak bere administrazioko sailei eta beren mendeen dauden gainerako erakunde eta organoei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta lankidetzan aritzea.

e) Bakoitzari dagokion lurralde-eremuan bizi diren herritarrentzat sentsibilizazio jarduerak egitea emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoeraz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriez, bereizkeria anitzeko egoerak aintzat hartuta.

f) Bakoitzak bere administrazioan berariazko programak edo zerbitzuak egokitzeko eta sortzeko proposamenak eta sustapen-lana egitea, bereizkeria anitzeko jasanen duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideak izango dituztela bermatzeko.

g) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko gizarte-baliabide eta zerbitzuak sortu eta egokitu daitezen proposamenak eta sustapen-lana egitea.

h) Bakoitzaren lurralde-eremuan gertatzen diren bereizkeria- egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak diseinatzea eta sustatzea.

i) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.

j) Bakoitzaren administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharrizanak diagnostikatzea, eta kasu

bakoitzean behar den prestakuntza-mota eta prestakuntza hori jasotzeko irizpideak eta lehentasunak proposatzea

k) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten erakunde, organo eta unitateekin, eta, bereziki, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin, solaskidetza izatea.

l) Lege honetan jasotzen den edo beren eskumen-eremuan agindu dakizkiekeen beste edozein eginkizun burutzea.

✓ **EAEko gizon eta emakumeen VII. Berdintasun Plana**

Gaur egun Berdintasun Plan bat egiteko kontuan izan beharreko beste erreferentzia nagusia EAEko emakume eta gizonen VII. Berdintasun Plana da.

2018an indarrean sartu den plan honek, lau jarduera esparru definitzen ditu, ekintzen norabidea zehazterako orduan:

- *Gobernu ona euskal herri-administrazioetako antolakuntzan eta funtzionamenduan berdintasuna txertatzeko.*
- *Emakumeen ahalduntzea, emakumeak eta neskek maila pertsonalean eta kolektiboan, zein sozialean eta politikoan ahaldundu daitezen laguntzeko.*
- *Ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzea eskubideak bermatzeko eta gizarte eredu jasangarriagoa bultzatzeko.*
Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak, prebentzioa landuz eta bizirik dirauten biktimei arreta integrala emanez guztiz indarberritu arte.

Ezarritako jarduera esparru horien bidez, berdintasun arloan urratsak ematen jarraitzea da helburua, emakumeen eta gizonen artean benetako berdintasuna lortzen laguntzeko, bizitza politiko, ekonomiko, kultural eta sozialaren eremu guztietan.

5- LAN PROZEDURA

Aipatutako helburuak lortzeko, hainbat fasetan egituratutako lan prozedura jarraitu da 6 hilabeteko epean, aurrean aipatutako lege oinarriak kontuan hartuta, eta Emakunderen VII. Berdintasun plana ardatz harturik.



1. Fasea: Talde sustatzailea osatu, lan tresnen diseinua eta planaren egitura zehaztu

■ Talde sustatzailea honakoek osatu dute:

- Udaleko prebentzio teknikariak
- Berdintasun zinegotziak
- Alderdi politikoetako ordezkari bana
- Talde feministako bi ordezkari
- Daitekeko aholkularia

Funtzioak:

- Berdintasun plana egiteko ekintza guztien koordinazioa.
- Arlo ezberdinen parte hartzea finkatzea
- Herriko emakumeen parte hartzea bermatzeko neurriak ezartzea.
- Lehentasunak finkatzea
- Planean finkatutako ekintza eta helburu zehatz guztien garapena.
- Emaitzak gizartera hedatzea.

2. Fasea: I. Planaren ebaluazioan jasotako informazioaren azterketa eta interpretazioa, eta lehenengo zirriborroa egitea.

2018ko Ekainean amaitutzat eman den ebaluazio dokumentua hartu da II. Berdintasun plan honen oinarri gisa. Hala, behin betiko dokumentu hori aztertu, interpretatu, eta horren araberrako hasierako planteamendu bat egin da. Planteamendu hori I. zirriborroan egikaritu da

3. Fasea: Zirriborroaren kontrastea (talde sustatzaile+ herritar + teknikariek)

Lehenengo zirriborro hori talde sustatzailearekin kontrastatu da, ondoren teknikari, talde feminista eta gizarte eragile eta herritarrekin batera kontrastatu ahal izateko.

Ekintza bakoitzaren arduradun eta aurrekontua zehaztu da bilera hauetan. Helburu eta ekintza bakoitza ebaluatzeko erabiliko diren adierazleak ere kontrastatu dira une honetan.

4. Fasea: II. Zirriborroa egitea eta kontrastatzea (talde sustatzaile+ teknikari+ politikariek)

Jasotako proposamenekin eta ezarritako lehentasunekin II. Zirriborroa eratu da. Talde eragilearekin bilera bat burutu da kontrasterako, eta teknikari eta politikariei helbide elektronikoko bidez helarazi zaie dokumentua, azken zuzenketak proposatzeko aukera emanez.

5. Fasea: III. Zirriborroa egitea. Emakundera bidali eta hauen iradokizunak Planean txertatu.

III. zirriborroarekin batera arlo bakoitzaren urterako programazioa ere egin da. III. zirriborroa Talde eragilearekin kontrastatu ondoren, Emakundera bidali da hauen onspena eta iradokizunak jaso ahal izateko.

6. Fasea: Aretxabaletako II. Berdintasun Planaren onarpena.

Udal plenoan Aretxabaletako Emakume eta gizonen arteko II. berdintasun plana onartu beharko da.

Emakundeko iradokizunak kontutan hartu ondoren eta egondako ekarpenak jaso ondoren, behin betiko Planaren aurkezpena egingo da udal sindikatu eta politikariek eta beste aurkezpen bat udal teknikari eta administrarietara. Ondoren udal plenoan onartu beharko da.

Parte hartzea

Planaren eraketa prozesuan, aurrean azaldu bezala, ezinbestekoa izan da udal teknikarien eta herritarren parte hartzea.

Honako taulan bildu da fase bakoitzean parte hartu duten pertsonen zenbatekoa, arloaren eta sexuaren arabera bereztuta.

TALDEA	AZPI-TALDEA	Hasierako bilera		Kontraste bilerak	
		Emakume	gizon	Emakume	Gizon
TALDE ERAGILEA		4	1	4	1
UDALEKO ORDEZKARIAK	Zerbitzu orokorrak	0	1	0	1
	Kultura	1	0	1	0
	Kirola	0	1	0	1
	Euskara	2	0	2	0
	Hezkuntza eta gazteria	1	0	1	0
	Hirigintza	2	0	3	2
	Gizarte zerbitzuak	3	0	3	0
	Enplegua	1	0	1	0
GIZARTE ERAGILEAK	Elkarte feminista	7	0	*	*
	Elkarte kultural eta kirol elkarteak	6	4		
Udaleko ordezkari politikoak				*	*
Parte hartzaileak guztira		28	8	15	5

*Talde feministak eta politikariek, taldean aztertu dute dokumentua eta berdintasun batzordeko bilerara eraman dituzte ekarpenak talde feministako ordezkariak (2), EAJko ordezkariak eta EHbilduko ordezkariak.

6. ARETXABALETAKO I. BERDINTASUN PLANAREN EBALUAZIOA

Aurrerago aipatu den bezala, 2017an burutu zen Aretxabaletako I. berdintasun planaren ebaluazio prozesua, eta dokumentu hori hartu da plan honen abiapuntu gisa. Hala, honako atalean ebaluazio prozesuan jasotako ondorio nagusiak azaltzen dira, labur azalduta, datozen lau urteetarako adostutako neurriak kokatu ahal izateko eta hauen jatorria ikusi ahal izateko.

INFORMAZIO GEHIAGORAKO,
KONTSULTATU DOKUMENTU OSOA

MAILA OROKORREAN

Orokorrean berdintasun plana jasotzen duen dokumentuari ez zaio erabilerarik eman arlo gehienetan, eta beraz, ez da arlo bakoitzeko helburuen eta ekintzen identifikazio eta jarraipenik egin..

Dena den, berdintasun politiken norabidea zehaztuko duen II. Plan baten onarpenera begi onez ikusten da, eta aurreko esperientzia ez dadin errepikatu, dagozkion jarraipen mekanismoak ezarri eta dagokion garrantzia eman behar zaiola uste da. Orokorrean, honako oinarritzko baliabideak identifikatzen dira II. Berdintasun plan hau aurrera eraman ahal izateko:

- ✓ Sentsibilizazio eta formazio mailan sakontzea, arlo bakoitzak berdintasun irizpidea bere jardunean txertatzera iritsi ahal izateko
- ✓ Berdintasun planaren eta berdintasun politiken jarraipena egingo duen pertsona baten beharra, erreferente izango dena udal mailan
- ✓ Politikarien inplikazioa

ARLOZ ARLO. LORPENAK ETA ERRONKAK

Teknikariek burututako banakako elkarrizketa bidez, arlo bakoitzari eskatu zaio identifikatzeko zeintzuk izan diren azken urteotako lorpen garrantzitsuenak, eta zeintzuk identifikatzen dituzten aurrera begirako erronka nagusi gisa. Hurrengo koadroetan laburbiltzen dira arlo bakoitzarekin ateratako ondorio nagusiak, pertsonal politikoarekin eta herritarrekin kontrastatuta.

1. ARLOA: ZERBITZU OROKORRAK

LORPENAK
Planaren onarpenaren hedapena egin zen udal mailan eta web orriaren bidez
Herrira begira ekintzak egin dira. Martxoak 8, azaroak 25, ekimen puntualak...
Klausula sozialak txertatu dira diru laguntza batzuetan, horien artean berdintasun konpromisoa duten enpresen kontratazioa lehenesteko baldintza. Desentate kasuetarako irizpidea
Trebakuntza jaso da hizkuntzaren erabilera ez sexistaren inguruan
Politikariek oinarritzko formazioa jaso dute (2017)
Diru laguntzen zuriaketetan berdintasun ikuspegitik datuak jasotzen dira, plantilla baten bidez

HOBETU BEHARREKOAK
Hizkuntzaren eta irudien erabileraren gaineko gomendioen eskuliburu bat sortzea, eta honen gaineko alkatetza dekretu bat onartzea
Datuak sexuaren arabera jasotzeko sistemak ezartzea
Kontratazioetan berdintasun klausulak txertatzea
Langileen kontziliozko neurrien gaineko datuak jasotzeko bidea ezarri eta eguneratuta mantentzea, eta hala dagokionean hobekuntza neurriak proposatzea

2. ARLOA: KULTURA, KIROLA ETA EUSKARA

a) Kultura

LORPENAK
Diru laguntzen justifikazioan, generoaren araberako datuak biltzen dira
Puntuazio bidezko diru laguntza sistema dago ezarrita
Jaietako programan indarkeriaren aurkako mezuek txertatu dira, berdintasun arloaren inizatibaz
Berdintasun baloreak sustatzen dituzten ekimenak antolatu dira (antzerkiak, ipuin kontaketa...)
Azaroak 25 eta martxoak 8ko ekintzak antolatzen dira
Emakumeen lanak kultur programazioan sartu dira
Tradizioz maskulinizatutako ekintzetan emakumeen parte hartzea sustatu da

HOBETU BEHARREKOAK
Kontratazioan berdintasun ikuspegia txertatzea.
Jai parekideen gaineko lanketa sustatu eta jaietako eraso sexisten prebentzioan aurrera-pausuak eman
Berdintasun arloarekin koordinazio bideak sendotu
Diru laguntza sisteman, berdintasun klausulak zehaztea
Formazioa jasotzeko beharra, bai kultura arloko teknikari eta politikariek, bai eta eragile kulturelek ere

b) *Kirola*

LORPENAK
Berdintasun klausulak ezarri dira diru laguntzetan
Baliabideak eta diru-laguntzak eman dira helburu hori lortzeko jarduerak edo programak dituzten elkarteei. Hala ere, ez dago jardueren antolakuntzara bideratutako diru laguntzen banaketarako irizpiderik zehaztuta
Herriko kirol elkarteetan aurrera-pausuak eman dira
Kiroldegian estereotipoak haustera eta emakumeen kirola sustatzera bideratutako bideoak jarri dira.
Emakumeen bira-ko etapa bat Aretxabaletan kokatu da bi urtetan zehar

HOBETU BEHARREKOAK
Kirol eta berdintasun sailen arteko koordinazio bideak sendotzea
Kiroldegiaren erabilera neurtzeko, erabiltzaileen gaineko datuak sexuaren arabera bereiztuta jasotzea
Estereotipo gabeko kirola sustatzeko kanpainak egin

c) *Euskara*

LORPENAK
Planaren onarpenaren hedapena egin zen udal mailan eta web orriaren bidez
Herrira begira ekintzak egin dira. Martxoak 8, azaroak 25, ekimen puntualak...
Klausula sozialak txertatu dira diru laguntza batzuetan, horien artean berdintasun konpromisoa duten enpresen kontratazioa lehenesteko baldintza. Desenpate kasuetarako irizpidea
Trebakuntza jaso da hizkuntzaren erabilera ez sexistaren inguruan (Batez ere gaztelerazko erabileran) eta Politikariek oinarrizko formazioa jaso dute (2017)
Diputazioarekin kudeatzen diren diru laguntzetan berdintasun ikuspegia txertatzen hasi da
Kontratazioetan sexu abusuen gaineko klausula ezarri da

HOBETU BEHARREKOAK
Berdintasun politiken gaineko gomendioen eskuliburu bat sortzea (hizkuntzaren erabilera ez sexista + diru laguntzetan eta kontratazioetan berdintasun klausulak...), eta honen gaineko alkatetza dekretua onartzea
Datuak sexuaren arabera jasotzeko sistemak ezartzea
Kontratazioetan berdintasun klausulak txertatzea
Langileen kontzilioak neurrien gaineko datuak jasotzeko bidea ezarri eta eguneratuta mantentzea, eta hala dagokionean hobekuntza neurriak proposatzea
Diru laguntzetan berdintasun irizpidea txertatzea
Formazioa

3. ARLOA: GAZTERIA ETA HEZKUNTZA

LORPENAK
Neskei zuzenduriko autodefentsa ikastaroak antolatu dira gazte lekuan
Hizkera eta irudi ez sexisten erabilera sustatu eta harremanen oinarri bihurtu da gazte lekuan
Gaztelekuko begiraleek trebakuntza eta aholkularitza jaso dute. Hezkidetza plana egin dute, eta planifikazioan eta lan moldeetan berdintasun irizpidea txertatzen da
Oporretan umeei zuzendutako ekintzak antolatzen dira
Erakundeekin hezkidetza jardueren garapena sustatu da, gaztematika egitasmoaren bidez
Ikastaroak antolatu dira gurasoentzako (transexualitatea, gizentasuna...)
Bizentaren lumak jolasaren bitartez landu da berdintasunaren gaia. Teorian oso jantzita daude

HOBETU BEHARREKOAK
Indarkeria Protokoloan ikastetxeen inplikazioa bilatu
Ikastetxeekin hezkidetza programak garatzea. Hezkidetza mahaia eratzea, horretara dedikatuko den teknikariaren laguntzarekin.
Ume eta gazteen artean zaintza lanei balioa emateko programa osagarriak egin (Ikastetxeetatik egiten da eta ludoteketatik zerbait egitekotan omen dabilta)
Gazte leku eta ludotekako begiraleei formazioa eskaini era periodikoan. Pausu kualitatibo bat eman beharra: Jardunbide onen dekalogo bat adibidez, plantilla aldatzen denean oinarrizko irizpide bezala balio izango duena
Ludotekan berdintasun ikuspegia landu da, material hezkidetzaillearen inguruan, baina ez dago hezkidetza mailako planifikaziorik.

4. ARLOA: ENPLEGUA ETA LANA

LORPENAK
Enplegagarritasuna hobetzeko ikastaroak handitzen joan dira, eta emakumeen beharretara egokitzen
Datuak sexuaren arabera bereiztuta jasotzen dira eta beste aldagai batzuekin gurutzatzen da

HOBETU BEHARREKOAK
Herriko enpresei berdintasun politiken eta egitasmoen gaineko informazioa helarazteko kanpainak egin, eta hauen jarraipena eraman
Eskualdeko industriaren errealitatea emakumeei ezagutarazteko kanpainak edo ekimenak bultzatu
Herriko enpresei sexu jazarpen protokoloen gaineko informazioa helarazi
Enpresa txikiei kontrataziorako ematen zaien diru laguntzetan berdintasun ikuspegia txertatzea
Aretxarterekin lankidetzan sensibilizazio kanpainak abiatzea

5. ARLOA: GIZARTE ZERBITZUAK

LORPENAK
Genero indarkeria protokoloa egin zen eta koordinazio bilerak egin ziren, nahiz eta ez duen jarraipenik izan
Hizkuntzaren erabilera ez sexista zaintzen da
Sentsibilizazio mailak gora egin du
2013arte gizarte zerbitzu eta berdintasun teknikariaren arteko bilerak egin dira berdintasun arloan gaitzeko.
HOBETU BEHARREKOAK
Emakumeenganako indarkeriaren gaineko sentsibilizazio kanpainak abiatzea
Drogo-menpekotasunak eta generoaren arteko harremanaren nolakotasunak bistaratzeko kanpainak abiat
Emakume migranteen ahalduntze indibidual eta kolektiborako programak martxan jarri
Familia erantzukizunak dituzten eta bakarrik dauden emakumeen beharrak aztertu, eta zerbitzuak moldatu
Sexu heziketaren gaineko informazio eta prebentzio kanpainak indartzea ikastetxeen laguntzarekin
Sexu aholkularitza zerbitzua sortzea

6. ARLOA: HIRIGINTZA

LORPENAK
Hirigintza diagnostikoa egin da, zaintza lanak eta emakumeen segurtasun irizpideak kontuan hartuz
Jolas guneak, sare berdeak,... sustatu dira
Irisgarritasuna hobetzeko neurriak hartu dira
Kale izendegiaren gaineko azterketa egin zen 2011ko diagnostikoan. Izen toponimikoen aldeko autua egin
HOBETU BEHARREKOAK
2011 urtean egindako diagnostikoaren jarraipena
Hiri plangintza eta diseinuan berdintasun ikuspegia txertatzeko formazioa jasotzea
Plan orokorraren berrikuspenean genero ikuspegia kontuan hartzea
Puntu ilunen lanketaren jarraipena egitea
Parte hartze prozesuetan berdintasun ikuspegia txertatzea

7. ARLOA: BERDINTASUNA

LORPENAK
Azaroak 25 edo martxoak 8 bezalako ekimenak indartu dira
Herrira begira hainbat ekimen burutu dira: Emarock, Dokumentalak, antzerkiak...
Sentsibilizazio maila handitu egin da herrian
Berdintasun teknikaria egon denean, berdintasun planaren jarraipena egin da

HOBETU BEHARREKOAK
Berdintasun arloari egonkortasuna ematea
Arloen arteko komunikazioa eta koordinazioa hobetzea
II. berdintasun planaren jarraipenerako mekanismoak ezartzea
Udal mailan berdintasuna zeharlerrokotasunez txertatzeko gakoak eskaintzea gainerako arloei.
Talde feministarekin eta herriko emakumeen elkarrekin harremana eta elkarlana indartzea

PERTSONAL POLITIKOAREKIN EGINDAKO BILERAN ATERATAKO ONDORIO NAGUSIAK

Udaleko talde ezberdinetako politikariekin eginiko lanketan, zenbait ondorio atera dira, aurrean aztertutako Informazioa osatzeko balio izan dutenak.

Orain arte emandako urratsak

- Gizartean aurrera pausu handiak ematen ari dira. Aretxabaletan 2018ko martxoaren 8az geroztik igarri da sentsibilizazio maila handituz doala, eta udala atzean geratzearen arriskua ikusten da.
- Planak bere horretan aldaketarako gaitasun mugatua duela uste da. Udal mailako lanketa sakona eskatzen du, bai teknikarien aldetik, bai eta udalaren inplikazio aldetik ere.

Planaren jarraipena

- Berdintasun plana burutu zenetik 2017ra, hiru legealdi daude tartean, eta legealdi bakoitzean egindako lanketa oso ezberdina da.
- Ez da planaren jarraipenik egin
- Ekintza gehiago burutu dira herritarrei begira, udal mailan baino
- 2014an plangintza bat egin zen berdintasun arlotik, baina gerora ez da gehiago egin.

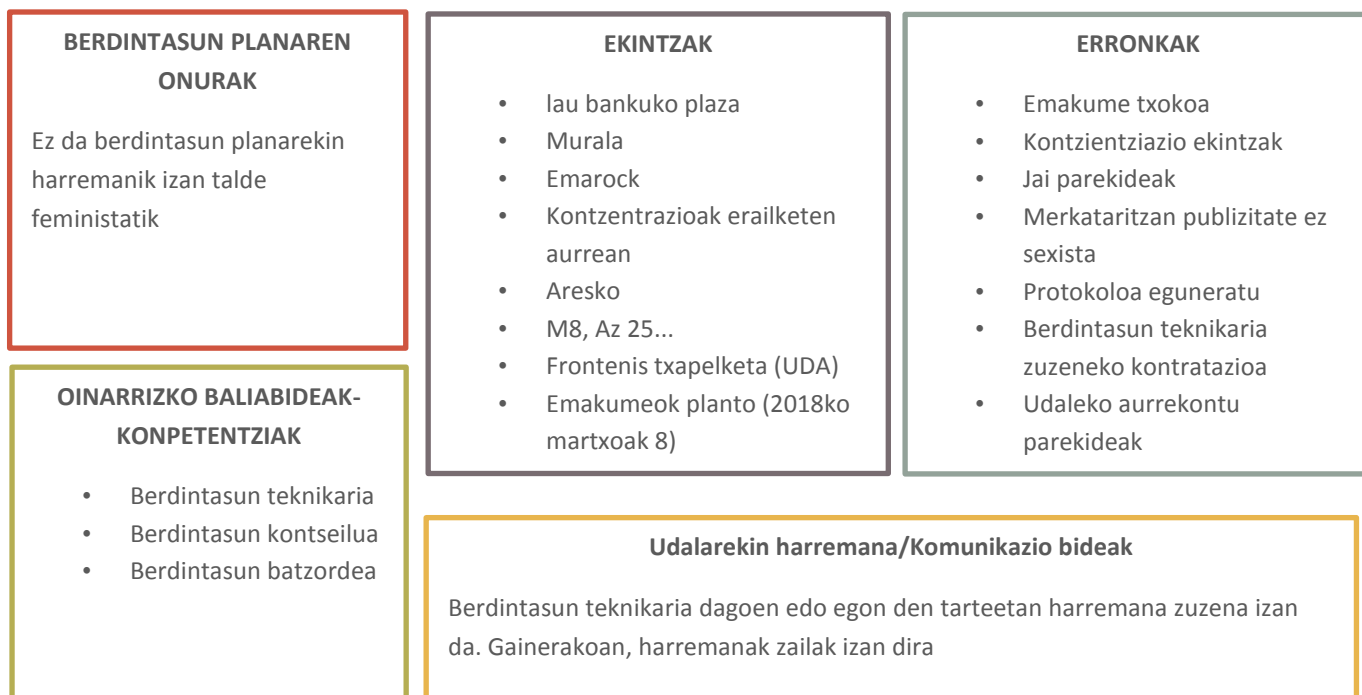
Erronkak

- Departamendu bakoitzak gidalerro bat behar du
- Oreka bat behar da udal mailako lanketa eta herri mailako lanketaren artean
- Kaleko dinamikekin batera joan beharra
- Politikarien inplikazio eta sentsibilizazioaren beharra
- Berdintasun batzordearen sorrera
- Tratu onen jardunbidea: Herri mailan lantzeko jardunbide gisa ulertuta, berau sustatzea
- Datu bilketan hirugarren kasilla sartzeari (beti ere hirugarren kasilla horretan dauden pertsonen beharrei erantzuna emateko gai bada udala)

Orokorrean, bat datoz ordezkari politikoak, aitortzean ez dela berdintasun planaren jarraipenik egin. Udal mailan berdintasun arloaren egonkortasun eza ere aipatzen da, eta horrek berdintasun arloaren garapenean izandako eragina. Hala ere, herri mailan urrats garrantzitsuak eman direla aipatzen da, batez ere sentsibilizazio mailari dagokionez. Datozen lau urteetarako, berdintasun politiken bidez norabide bat ezarri beharra aipatzen da, arlo bakoitzarekin lankidetzan, eta udala eta herriaren erritmoak bateratu beharra.

TALDE FEMINISTAREKIN EGINDAKO BILERAN ATERATAKO ONDORIO NAGUSIAK

Talde feministarekin eginiko bileran, Udalberdin oihala moldatu da, beharrezko informazioa ahalik eta era eraginkorrean lortzeko asmoz.



Orokorrean, aipatzen da ekintza ugari burutu direla azken urteetan herrian, ez bakarrik udalaren aldetik; talde feministak berak eta herriko bestelako eragileek (Uda, Aresko...) sentsibilizazio ekimen ugari egin dituzte azken urteotan, eta herritarren kontzientziazio mailan eragina igarri da. Hala ere, 2018ko martxoaren 8ko ekimena seinalatzen da inflexio puntu bezala. Erronka nagusiak identifikatu dira aurreko ariketan, eta berdintasun arloari dagozkion baliabideak sendotzea aipatu da erronka bezala (emakume txokoa, berdintasun teknikaria, berdintasun kontseilua...), bai eta udal mailako lanketa sakonak burutzea ere (aurrekontu parekideak, jai parekideen gaineko lanketa, protokoloa eguneratzea...).

HERRIKO ERAGILEEKIN EGINDAKO BILERAN ATERATAKO ONDORIO NAGUSIAK

Herriko eragileekin kontraste bilera bat egin da, prozesuaren nondik norakoak azaldu, ebaluazioan ateratako ondorio nagusiak kontrastatu, eragile ezberdinen ikuspuntua jaso eta bigarren berdintasun planera begira erronkak finkatzen hasteko. 7 elkartek parte hartu dute guztira: Basotxo, Gu haziak gara, kurtzebarri, Hiruatx, Musika eskola, Uda eta Aratz.

Informazioa biltzeko, talde feministarekin erabilitako baliabide bera erabili da: moldatutako udalberdin oihala.

BERDINTASUN PLANAREN ONURAK

Orokorrean ez da izan I. berdintasun planarekin harremanik, baina uste da lagungarri dela berdintasun plan bat:

- Denok batera joateko baliagarria izan daiteke; ibilbidea markatzen du
- Prozesuaren ordena ekartzen du, pausu antzekoak ematen joateko
- Herriak badu gogoia berdintasuna emateko; hori batzen du
- Aurrera pausuak neurtzeko
- Proposamenak, iradokizunak... jasotzeko baliagarria

EKINTZAK

- Jaietako protokoloa
- Futbol eskola mistoa
- Aresko martxa
- Martxoak 8, azaroak 25
- Indarkeria protokoloa
- Santagedako bueltako ospakizunetan aldaketa
- Soziedadeetan parte hartzea
- Dantzan, euskal dantzetan emakumeek parte hartzen dute eta mutilen dantzak egiten dituzte (mutilek parte hartzeko zailtasunak)
- Elizan emakumeen eta gizonen parte hartzea parekatzen ari da
- Frontoian emakumeen partidak gero eta gehiago
- Kaleko diskurtsoan eta hitz egiteko moduan aldaketak
- Emakume ospetsuen erakusketa
- Transexualitatearen gaineko hitzaldia
- Basotxo elkarteko konposaketan parekidetasuna kontuan hartzen da, eta gainerako elkarteetan ere gero eta lanketa gehiago egiten dira parekidetasun hori bideratzeko, musika eskolan esaterako 2*2 planteatzen da gurasoen elkartearen eraketarako.

ERRONKAK

Transexualitatearen kudeaketan normalizazio batera iristea
Adinduen elkarteetan lehendakaritza paperean emakumeen presentzia bermatzea (bailara mailan)
Musika eskoletan lehendakaritza postuan gizonetzkoen presentzia bermatu (bailaran)
Arropak: baserritar arropak, kinttuenak...
Dantzetan: beinke loramendi...
Ekintzetan parte hartzea parekatu
Kirolean ezberdintasun handiak daude oraindik ere. Parte hartzeari dagokionean, nerabezeroan emakumeak kirolek urruntzen dira (beranduago itzultzen dira)
Lan arloan
Hezkuntza arloan
Aginte organoetan (udala, zuzendaritza batzordeak...)

OINARRIZKO BALIABIDEAK

Zeharlerrokotasuna
Hedapena: lorpenak gizarteratzea

UDALAREKIN HARREMANA-KOMUNIKAZIO BIDEAK

Berdintasun arloarekin_ Arazo puntualen aurrean edo ekintza konkreturen bat koordinatzeko

Bileran zehar aipatuenez, elkarteek orokorrean ez dute kontaktu gehiegirik izan udaleko berdintasun arloarekin, unean uneko arazo edo proiektuetan salbu. Beraz, planaren gaineko ezagupena ere mugatua izan da; gehienek planaren existentziaren berri

bazeukaten, baina gehiago ez. Hala, harreman hori indartzeko beharra ikusten da, eta II. Berdintasun plana herritarrengana hurbildu beharra.

Berdintasun plana dokumentu estrategikoa izan daitekeela uste da, eta denok batera norabide berean egitearen garrantzia aipatu da. Bakoitzak bere taldean gaia aztertzeko beharra ikusten da, II. Berdintasun planera begira ekarpenak egitera bidean.

Orokorrean, uste da aurrera pausu nabarmenak egin direla: ekintza puntual ugari egin dira, sentsibilizazio maila handitzen doa, elkarteetako zuzendaritza taldeetan aldaketak ematen ari dira... Hala ere, arlo bakoitzean erronka garrantzitsuak identifikatu dira, parte hartzeari lotuta, sentsibilizazioari, balioen aldaketei... Horretarako, zeharlerrokotasuna aipatu da oinarritzko estrategia gisa, eta emaitzak gizarteratzearen garrantziaz hitz egin da. Komunikazioaren bidez sentsibilizazioa areagotu eta herritarrak edo eragileak norabide horretan lan egitera deitzea litzateke helburua.

INFORMAZIO GEHIAGORAKO, KONTSULTATU EBALUAZIOA JASOTZEN DUEN DOKUMENTU OSOA

6. ARETXABALETAKO II. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA

Aretxabaletako II. Berdintasun plana, Emakunderen VII. Berdintasun planean oinarriturik, eta Aretxabaletako udaleko egitura eta beharrak kontuan harturik, sei lan-ildoren baitan egituratu da.

Egitura aldaketa honen helburua, udalaren ekintzen globaltasuna islatu, eta estrategia eta helburu komunak ezartzea izan da. Zeharlerrokotasuna erdigunean ezarriz, Aretxabaletako udal-politika bateratu bat planteatzen da berdintasun plan honetan.



Aipatutako lan ildoen baitan, zenbait helburu planteatu dira, eta ekintza sorta bat helburu horiek aurrera eraman ahal izateko. Honakoak dira lan-ildo bakoitzaren barruan ezarri diren helburuak eta horiek gauzatzeko planteatu diren ekintzen proposamena:

GOBERNANTZA

1. HELBURUA: Aretxabaletako II. berdintasun plana martxan jarri, eta jarraipen mekanismoak aktibatzea
2. HELBURUA: Formazioa eta sentsibilizazioa
3. HELBURUA: Berdintasun ikuspegia eguneroko lan-moldeetan txertatzea
4. HELBURUA: Berdintasun printzipioa udaleko araudian txertatzea

EMAKUMEEN PARTEHARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA EKONOMIKOA

5. HELBURUA: Udaleko parte-hartze egituretan parekidetasuna lortzeko neurriak ezartzea
6. HELBURUA: Udalak eskaintzen dituen lan baldintzetan berdintasun irizpidea txertatzea
7. HELBURUA: Aretxabaletako enpresa eta merkatariekin sentsibilizazio kanpainak burutzea

AUTONOMIA ETA NORBERAREN BOTEREA

8. HELBURUA: Emakumeen ahaldunderako ekimenak bultzatzea
9. HELBURUA: Emakumeen autonomia garatzeko ekimenak bultzatzea

SENTSIBILIZAZIOA ETA BALIOAK ALDATZEA

10. HELBURUA: Hezkidetzeta proiektu integral bat garatzea
11. HELBURUA: Herritarrak sentsibilizatzeko ekimenak garatzea
12. HELBURUA: programazioan (jaiak-kultura eta kirola) estereotipoak ezabatzeraz eta balio tradizionalak aldatzeraz bideratutako ekimenak garatzea

ZAINZTA ERDIGUNERA EKARTZEA

13. HELBURUA: Bizitza pertsonala, lana eta familia uztartzeko baliabideak eskaintzea udalak antolatutako ekintzetan
14. HELBURUA: Hiriaren antolamendua diseinatzerakoan zaintza kontuan hartzea
15. HELBURUA: Herritarrekin sentsibilizazio kanpainak burutzea

INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA

16. HELBURUA: Informazioa herritarrei helaraztea
17. HELBURUA: Emakumeenganako edozein indarkeria motari aurre egiteko mekanismoak ezartzea
18. HELBURUA: Bergarako emakumeen segurtasuna indartzeko ekintzak martxan jartzea

ARETXABALETAKO II. BERDINTASUN PLANA

LAN-ILDOA		GOBERNANTZA				
HELBURUA	1.Helburua: Aretxabaletako II. Berdintasun plana martxan jarri eta jarraipen mekanismoak aktibatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
G.1.1. Berdintasun planaren hedapena	Berdintasuna	10 ORDU 0€				-Berdintasun planaren hedapenerako erabilitako bitartekoak - informazioa udalean eta herrian hedatzeko eginiko ekintzak
G.1.2. Urtero arlo bakoitzak berdintasun planean oinarrituta burutuko dituen ekintzak biltzen dituen plan operatiboa eratzea, dagokion aurrekontuarekin	Arlo bakoitza Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	-Burututako plan operatibo kopurua orduka eta arloka -Berdintasunera arlo bakoitzetik bideratutako zenbatekoa, zenbateko osoa, urteka eta ehunekotan
G.1.3. Urte bakoitzaren amaieran planaren ebaluazio jarraitua egin eta emaitzak gizarteratzea	Berdintasuna Laguntzaileak: Arlo guztiak	20 ORDU 0€	20 ORDU 0€	20 ORDU 0€	20 ORDU 0€	- Generoaren araberako ebaluazio irizpideak batzen dituen euskarria -Arlo bakoitzeko urteko ekintzen ebaluazio txostena genero ikuspegitik
G.1.4. Berdintasun arloa beharrezko dituen baliabide pertsonalez hornitzea, berdintasun planaren jarraipena bermatzeko	Alkatetza Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ordu 25.500€	10 ordu 25.500€	10 ordu 25.500€	10 ordu 25.500€	-Berdintasun arloa kudeatzera bideratutako baliabide pertsonalak, haren ordu dedikazioa eta formazioa, eta horretara bideratutako aurrekontuaren zenbateko osoa eta portzentuala
G.1.4. Berdintasun teknikaria eta gainerako arloen arteko koordinazio mekanismoak finkatzea	Berdintasuna Laguntzaileak: Arlo guztiak	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	-Urtean arlo bakoitzarekin burututako koordinazio bileren zenbatekoa - Berdintasun arloa eta gainerako arloen artean eratutako komunikazio bideak
G.1.5. Berdintasun kontseilua martxan jartzea, dokumentu honetan ezarritako gutxieneko aurrekontu eta berdintasun teknikariaren ordu dedikazioa bermatuz	Berdintasuna	50 ORDU 3000€	50 ORDU 3000€	40 ORDU 3000€	40 ORDU 3000€	- Berdintasun kontseilua eratu izana eta izaera -Urte bakoitzean berdintasun kontseiluak egindako bilera kopurua, eta parte hartzaile kopurua - Urte bakoitzean berdintasun kontseiluari aitortutako aurrekontua -Parte hartze prozesua burutu izana 2019an
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		120 ordu 28500€	100 ordu 28500€	90 ordu 28500-€	90 ordu 28500€	

LAN-ILDOA		GOBERNANTZA				
HELBURUA	2.Helburua: Udaleko langile eta politikarien oinarrizko formazioa bermatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
G.2.1. Bi urtean behin formazio plana onartu, aurrekoaren ebaluazioan oinarrituta	Berdintasuna		20 ordu 0€		20 ordu 0€	-Onartutako formazio plan kopurua -Burututako ebaluazio kopurua
G.2.2. Formazio planak ezarritakoan oinarriturik, urtean 1-2 saio antolatzea politikari eta teknikarien formazio eta sentsibilizazioan sakontzeko.	Berdintasuna	20 ordu 500€	10 ordu 500€	20 ordu 500€	10 ordu 500€	-Urtean antolatutako saio kopurua politikariei zuzenduta -Urteko saio kopurua teknikariei zuzenduta -Saioen hartzaille kopurua sexuaren arabera bereiztuta
G.2.3. Udalaz gaidiko erakundeek eskainitako formazioa udaleko teknikari eta politikarien artean hedatzea, bai eta herriko elkarte edo eragileei ere, hala dagokienez (Gizonduz, VWBasqueskola...)	Berdintasuna	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	-Helarazitako proposamen kopurua -Hedapen bidea -Helarazitako proposamenetara izen emate kopurua sexuaren arabera bereiztuta
G.2.4. Herriko kultur, kirol eta gizarte eragileen oinarrizko formaziorako ikastaroak eskaintzea	Berdintasuna Laguntzaileak: Arlo guztiak	20 ordu 500€	10 ordu 500€			-Eskainitako saio kopurua -Parte hartzailleak sexuaren arabera bereiztuta
G.2.5. Udaleko inkorporazio berrietarako harrera protokoloan berdintasun arloko oinarrizko informazioa eta irizpideak txertatzea	Berdintasuna Laguntzaileak: Euskara		10 ordu 0€			Harrera dokumentuan txertatutako informazioa Informazioa azaltzeko egindako bilera kopurua, inkorporazio berriekiko
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		50 ordu 1000€	60 ordu 1000€	30 ordu 0€	40 ordu 0€	

LAN-ILDOA		GOBERNANTZA				
HELBURUA	3.Helburua: Berdintasun ikuspegia udalaren eguneroko jardunean txertatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
G.3.1. Datuak sexuaren arabera jasotzeko sistemak ezartzea arlo guztietan, kontuan hartuz gorputz edo identitate ez binarioak	ZO - idazkaritza Laguntzaileak: Berdintasuna Arlo guztiak	40 ordu 0€	30 ordu 0€			Sexu irizpidea txertatutako datu-base kopurua Sexu irizpidea txertatutako arlo kopurua Identitate ez binarioak kontuan hartzen dituen sistema kopurua
G.3.2.Udaletik burutzen diren kontratazioetan berdintasun irizpideak txertatzea	ZO -Idazkaritza Laguntzaileak: : Berdintasuna	30 ordu 0€	20 ordu 0€	10 ordu 0€		-Urtero berdintasun klausulak txertatuta burututako kontratazio kopurua eta ehunekoak
G.3.3.Diru-laguntza sistemetan berdintasun irizpide eraginkorrak txertatzea	ZO-Idazkaritza Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ordu 0€	10 ordu 0€			Arlo bakoitzetik urtero ateratako diru laguntza kopurua, eta berdintasun klausulak txertatuta ateratako diru laguntza kopurua Klausulen egokitasuna
G.3.4. Udal mailako soldaten gaineko azterketa bat burutzea, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak jasotzea	ZO-Idazkaritza Laguntzaileak: Berdintasuna	50 ordu 0€				-Soldaten gaineko azterketa egin izana -Neurri zuzentzaileak proposatu izana -Aplikaturako neurri zuzentzaileak: kopurua eta nolakotasuna
G.3.4.Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexista bermatzea hedapenerako dokumentuetan, bai eta barne erabilerarako dokumentuetan ere.	Arlo guztiak Laguntzaileak: berdintasuna	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	Errebisatutako dokumentu kopurua Hizkuntza eta irudi desegokiak jasotzen dituen hedatutako dokumentu kopurua
G.3.5.Ekintzen eraginaren aurretiko ebaluazioak burutzea arlo bakoitzeko ekimenetan	Arlo guztiak Laguntzaileak: berdintasuna			30 ordu 0€	20 ordu 0€	Burututako ebaluazio kopurua, arloka eta urteka
G.3.6.Ekintzen ebaluazioetan berdintasun irizpideak txertatzea	Arlo guztiak Laguntzaileak: berdintasuna			30 ordu 0€	20 ordu 0€	Burututako ebaluazio kopurua, arloka eta urteka
G.3.7.Udal mailako gomendioen liburuxka bat sortzea berdintasun politiken ezarpenerako oinarrizko edukiekin (G.3.1., G.3.2., G.3.3., G.3.4. G3.5. eta G.3.6)	Berdintasuna Laguntzaileak: Idazkaritza		40 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	-Liburua eratu izan, honen edukia, eta burututako errebisio kopurua Izandako hedapen maila Izandako erabilera maila, arloka
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		150 ordu 0€	110 ordu 0€	90 ordu 0€	60 ordu 0€	

LAN-ILDOA		GOBERNANTZA				
HELBURUA	7. Helburua: udaleko parte hartze egituretan parekidetasuna bermatzeko neurriak ezartzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
G.4.1. Udaleko arlo ezberdinetatik abiatutako parte hartze prozesuetan errealitate sozial ezberdinetako emakumeen eta gizonen parte hartze parekidea bermatzeko neurriak ezarri, interseksionalitate kontzeptua kontuan izanik.	Arlo guztiak Laguntzaileak: Berdintasuna					Parekidetasuna bermatzeko hartutako neurri kopurua Parte hartze mailaren inguruko datuak, prozesuka
		10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	
G.4.2. Udalean eraturako epaimahaietan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua bermatzeko neurriak ezartzea (%40-60)	Arlo guztiak Laguntzaileak: Berdintasuna					Parekidetasuna bermatzeko hartutako neurri kopurua Osaturako mahai kopurua eta eraketa
		10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	
G.4.3. Udaleko erabaki organoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua bermatzeko neurriak ezartzea (%40-60)	Arlo guztiak Laguntzaileak: Berdintasuna					Parekidetasuna bermatzeko hartutako neurri kopurua Erabaki organo kopurua eta bakoitzaren eraketa sexuaren arabera bereiztuta
		10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		30 ordu 0€	30 ordu 0€	30 ordu 0€	30 ordu 0€	

LAN-ILDOA		EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA AUTONOMIA				
HELBURUA		8. Helburua: Emakumeen ahalduntze indibidual eta kolektiborako prozesua laguntzea				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
A.5.1. Emakumeen ahalduntzerako ikastaroen eskaintza periodikoa egitea, eta zerbitzuari egonkortasuna eta erreferentzialtasuna ematea	Berdintasuna	40 ordu 4000€	40 ordu 4000€	50 ordu 5000€	50 ordu 5000€	Antolatutako ikastaro kopurua, urteko Parte hartze maila
A.5.2. Emakumeen ahalduntze indibidual eta kolektiboa indartzeko espazio fisiko baten sorrera, Aretxabaletako errealitate eta beharretara egokituta	Alkatetza Laguntzaileak: Berdintasuna Berdintasun kontseilua		80 ordu 5000€	50 ordu 3000€	20 ordu 1000€	Espazioa sortu izana Espazioaren erabilera Espazioaren kudeaketa eredua
A.5.3. LGTBIQ+ kolektiboa osatzen duten pertsonen ahalduntze indibidual eta kolektiboa indartzeko espazioak garatzea	Berdintasuna	20 ordu 500€	10 ordu 500€	10 ordu 500€	10 ordu 500€	-Martxan jarritako ekimenak - Sortutako espazioak -Parte hartzea
A.5.4. Neska gazteen ahalduntzea sustatzeko ikastaroak eskaini, kale hezitzaile eta gaztedia arloarekin elkarlanean	Gazteria Kale- hezitzaileak Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ordu 700€	20 ordu 700€	20 ordu 700€	20 ordu 700€	-Ikastaro kopurua - Parte hartzea - Elkarlanean bildutako agenteak
A.5.5. Indarkeria matxistei aurre egiteko ahalduntze estrategiak garatzea, beldur barik bezalako ekimenen bitartez.	Gazteria Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ordu 800€	20 ordu 800€	20 ordu 800€	20 ordu 800€	Burututako ekimen kopurua eta mota Parte hartzea Bestelako erakundeen parte hartzea (ikastetxeak, aisialdi gunek...)
A.5.6. Emakume migranteen ahalduntze indibidual eta kolektiborako programak martxan jartzea	Gizarte zerbitzuak Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ordu 700€	20 ordu 700€	20 ordu 700€	20 ordu 700€	-garatutako programa/ekimen/jardunaldi kopurua eta iraupena Parte hartzea
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		120 ordu 6700€	190 ordu 11700€	170 ordu 10200€	140 ordu 8200€	

LAN-ILDOA	EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA AUTONOMIA					
HELBURUA	9. Helburua: emakumeen autonomia garatzeko ekimenak bultzatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
A.6.1. Zaintzaren gaineko diagnostiko integrala egin, menpeko pertsonen eta zaintzaileen beharrak bistaratzeko, bakarrik bizi diren pertsona nagusien inguruko diagnostikoa (2018) kontuan hartuta	Gizarte zerbitzuak Laguntzaileak: Berdintasuna					Diagnostikoa garatu izana
A.6.2. Zaintzaren gaineko diagnostikoan jasotako emaitzen araberako neurriak adostea	Gizarte zerbitzuak Laguntzaileak: Berdintasuna				30 ordu 10000€	Adostutako neurriak exekututako neurriak
A.6.3. Diskriminazio anitzak – interseksionalitatearen jasan ditzaketen emakumeen autonomia ekonomikoa, sozio politikoa, fisikoa eta emozionala indartzeko ekimenak garatzea	Berdintasuna Laguntzaileak: Gizarte zerbitzuak					Burututako ekimen kopurua, mota eta iraupena Irismen maila
A.6.4. Landa eremuko emakumeen eta emakume baserritarren autonomia indartzera bideratutako programak babestea	Berdintasuna Laguntzaileak: enplegua	20 ordu 300€	10 ordu 300€	10 ordu 300€	10 ordu 300€	Babestutako ekimen kopurua Burututako ekimen kopurua, mota eta iraupena Irismen maila
A.6.5. Instalazio publikoen erabileran sexu eta genero identitate anitzak kontuan hartzea bermatzea, horretarako beharrezko diren egokitzapenak eginez	Hirigintza Laguntzaileak: Berdintasuna					Azterketa egin izana Ateratako proposamenak Gauzatutako moldaketak
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		50 ordu 500€	30 ordu 300€	20 ordu 300€	70 ordu 10300€	

LAN-ILDOA		SENTSIBILIZAZIOA ETA BALIOAK ALDATZEA				
HELBURUA		10.HELBURUA Herriko enpresei zuzendutako sentsibilizazio ekimenak martxan jartzea...				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
S.7.1.Herriko enpresei berdintasun politiken eta enpresa mailako egitasmoen gaineko informazio periodikoa helarazi	Enplegua Laguntzailea: berdintasuna					Bidalitako informazioa Eginiko bidalketa kopurua Hartzaile kopurua
		20 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	
S.7.2.Eskualdeko industrien errealitatea emakumeei ezagutarazteko kanpainak edo ekimenak bultzatu	Enplegua Laguntzailea: berdintasuna					Bidalitako informazioa Eginiko bidalketa kopurua Hartzaile kopurua
		20 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	
S.7.3.Herriko enpresei sexu jazarpen protokoloen gaineko informazio periodikoa helarazi	Enplegua Laguntzailea: berdintasuna					Bidalitako informazioa Eginiko bidalketa kopurua Hartzaile kopurua
		20 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	
S.7.4.Aretxarterekin lankidetzan, sentsibilizazio ekimen periodikoak garatu	Enplegua Laguntzailea: Berdintasuna					Burututako ekimen kopurua Parte hartzaile kopurua
		30 ordu 0€		30 ordu 0€		
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		90 ordu 0€	30 ordu 0€	60 ordu 0€	30 ordu 0€	

LAN-ILDOA	SENTSIBILIZAZIOA ETA BALIOAK ALDATZEA					
HELBURUA	11.HELBURUA Hezkidetzaren proiektu integral bat garatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
S.8.1.. Hezkuntza arloko mahaia eratu, berdintasun planaren arloko jarraipena burutzeko, berdintasun teknikariarekin koordinatuz. (Haurreskolak eta formakuntza profesionaleko ikastetxeak barne, gazteria eta kale hezitzaileak)	Berdintasuna					- Hezkuntza mahaia izandako bilera kopurua - Bileren parte hartzea sexuaren arabera eta zentruaren arabera
	Laguntzaileak: Hezkuntza	30 ORDU 0€	20 ORDU 0€	20 ORDU 0€	20 ORDU 0€	
S.8.2. Ikastetxeekin lankidetzan, hezkidetzaren proiektu bat garatzea	Berdintasuna					Hezkidetzaren proiektua garatu izana Ikastetxeen parte hartze maila Hezkidetzaren proiektuan jasotako ekimenak
	Laguntzaileak: Hezkuntza		40 ORDU 0€	30 ORDU 0€	30 ORDU 0€	
S.8.3.Ludotekako planifikazioan berdintasun ikuspegia txertatzen dela bermatu	Hezkuntza					Planifikazioan berdintasun irizpidea bermatzeko hartutako neurriak Hartutako neurriak eta sustatutako egitasmoak Egindako bilera kopurua eta parte hartzea
	Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	
S.8.4.Gazte leku eta ludotekan jardunbide dekalogo bat garatzea, inkorporazio berriei begira.	Hezkuntza					Jardunbide dekalogoaren garatu izana Hedapena
	Laguntzaileak: Berdintasuna		20 ordu 0€			
S.8.5. Sexu heziketako programak indartzea, sexu aholkularitza zerbitzuak eskaintzea aztertuz (gazteei eta helduei)	Gizarte zerbitzuak					Sexu heziketako programa indartzeko hartutako neurria, mota eta irismena
	Laguntzaileak: Hezkuntza Berdintasuna	30 ORDU 2000€	20 ORDU 2000€	20 ORDU 2000€	20 ORDU 2000€	
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		80 ordu 2000€	110 ordu 2000€	80 ordu 2000€	80 ordu 2000€	

ARETXABALETAKO GIZON ETA EMAKUMEEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA

LAN-ILDOA	SENTSIBILIZAZIOA ETA BALIOAK ALDATZEA					
HELBURUA	12.HELBURUA: Herritarrei begira sentsibilizazio ekimenak garatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
S.9.1. Martxoak 8 edo Azaroak 25 bezalako egunen inguruko egitarauak indartzea, herriko eragile ezberdinen inplikazioa bilatuz	Berdintasuna	50 ordu 4000€	50 ordu 4000€	50 ordu 4000€	50 ordu 4000€	Antolatutako jarduera kopurua Parte hartzea Parte hartutako eragile kopurua
S.9.2.Emakumeenganako indarkeriaren gaineko sentsibilizazio kanpainak abiatzea	Berdintasuna	20 ORDU 500€	20 ORDU 500€	20 ORDU 500€	20 ORDU 500€	Antolatutako jarduera kopurua Parte hartzea
S.9.4.Liburutegian feminismoaren gaineko gune bat eratu eta baliabidez hornitu, liburutegiko materialen eskurapenean kuota sistema bat ezarriz	Berdintasuna		20 ORDU 0€			Gunea eratu izana Kuota sistema ezarri izana Gunean bildutako material kopurua, urteko
S.9.5.Zaintza lanek gizartean duten balioa ikusarazteko kanpainak, ekimenak eta jardunaldiak antolatu	Berdintasuna		20 ORDU 500€		20 ORDU 500€	Antolatutako jarduera kopurua Parte hartzea
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		90 ordu 5000€	110 ordu 5000€	90ordu 5000€	90 ordu 5000€	

LAN-ILDOA		SENTSIBILIZAZIOA ETA BALIOAK ALDATZEA				
HELBURUA		10.Helburua: Kultur eta kirol programazioan estereotipoak eta balio tradizionalak haustera bideratutako ekimenak garatzea				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
S.10.1 Ezarritako rol eta estereotipoak ezabatzea bideratutako ekimenak antolatzea : ipuin kontalariak, antzezlanak, hitzaldiak, kirol txapelketak...	Kultura Kirola Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ORDU 1000€	10 ORDU 1000€	10 ORDU 1000€	10 ORDU 1000€	Antolatutako ekintza kopurua Parte hartzea
S.10.2. Jaien eta herrira begira antolatutako ekitaldien antolaketan berdintasun ikuspegia txertatzeko neurriak ezartzea	Kultura Kirola Laguntzaileak: Berdintasuna	30 ORDU 500€	20 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	Ezarritako neurri kopurua eta mota
S.10.3 Kirolean eta kulturaren erreferente izan daitezkeen emakumeak bistaratu	Kultura Kirola Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ORDU 500€	10 ORDU 500€	10 ORDU 500€	10 ORDU 500€	Bistaratutako erreferente kopurua, sexuaren arabera bereiztuta Eginiko kanpaina espezifiko kopurua, mota eta irismena
S.10.4 Kultur eta kirol arloko programazioan kuota sistema bat ezartzea, kontratatutako zerbitzuari begira, bai eta erabiltzaileei begira ere.	Kultura Kirola Laguntzaileak: Berdintasuna	20 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	Kuota sistema ezarri izana Kontratazio kopurua edo programatutako ekintza kopurua eta parte hartzea sexuaren arabera bereiztuta (Gizona/emakumea/mixtoa)
S.10.5 Kontratutako ikuskizunetan kontuan hartu beharreko irizpideen gaineko dekalogo bat eratzeari buruzko ekimenak garatzea	Kultura Laguntzaileak: Berdintasuna	40 ordu 0€				Dokumentua garatu izana Dokumentua erabili izana
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO		130 ordu 2000€	50 ordu 1500€	40 ordu 1500€	40 ordu 1500€	

LAN-ILDOA		ZAINZA ERDIGUNERA EKARTZEA				
HELBURUA		11.Helburua: Udalaren jardunean bateragarritasun politikak txertatzea				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
Z.11.1.Udaleko arlo ezberdinetatik sustatutako parte hartze prozesuetan zaintza lanak kontuan hartzea, ordutegia ezartzerakoan, eta hala behar izanez gero, zaintza zerbitzuak eskaintzea	Arlo guztiak Laguntzaileak: Berdintasuna	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	Burututako parte hartze prozesu kopurua Hartutako bateragarritasun neurri kopurua Bateragarritasun neurrien erabiltzaile kopurua
Z.11.2.Udalak Eskainitako zerbitzuak eta ekintzak programatzerakoan bateragarritasun irizpidea kontuan hartzea	Arlo guztiak Laguntzaileak: Berdintasuna	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	Hartutako bateragarritasun neurri kopurua
Z.11.3. Udalak finantzatutako ekintzetan bateragarritasun irizpidea kontuan hartzen dela bermatzeko neurriak ezartzea	Arlo guztiak Laguntzaileak: Berdintasuna	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	Ezarritako neurri kopurua eta mota
Z.11.4. Udaletako bateragarritasun neurri eta irizpideak dokumentu batean jaso eta udaleko langileei helaraztea	Idazkaritza ZO Laguntzaileak: Berdintasuna			30 ordu 0€		Bateragarritasun neurriak dokumentuan jaso izana Difusioa egin izana Hudalhitz-ek jasotako neurriez gain jasotako irizpide edo neurri kopurua eta mota
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		30 ordu 0€	30 ordu 0€	60 ordu 0€	30 ordu 0€	

LAN-ILDOA		ZAINZA ERDIGUNERA EKARTZEA				
HELBURUA		12. HELBURUA: Herriko espazioak haurren, nagusien eta menpeko pertsonen beharretara eta hauen zaintzaileen beharretara egokitzea				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
Z.12.1. Eraikin publikoetan erreformak egiterakoan, eta orokorrean herriaren antolamenduari eragiten dion edozein neurri hartzerakoan, genero ikuspegia txertatzea	Hirigintza Laguntzaileak: Berdintasuna					Egindako erreforma edo obra kopurua Berdintasun ikuspegia kontuan hartutako obra edo erreforma kopurua Eratutako dokumentuak
		10 ORDU -	10 ORDU -	10 ORDU -	10 ORDU -	
Z.12.2. Herriko oztopo arkitektonikoak ezabatzen joatea	Hirigintza Laguntzaileak: Berdintasuna					Ezabatutako oztopo arkitektoniko kopurua, urteka
		10 ORDU -	10 ORDU -	10 ORDU -	10 ORDU -	
Z.12.3. Gizarte zerbitzuetatik bultzatutako zaintza diagnostikoan oinarritutako neurri zuzentzaileak aplikatzea, herrigunea eta auzoen osaera zaintzaileen eta menpekoen beharretara egokitzen joateko.	Hirigintza Laguntzaileak: Berdintasuna					Azterketa egin izana Parte hartzea Hartutako konpromisoa
					40 ordu 0€	
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		20 ordu 0€	20 prdu 0€	20 ordu 0€	60 ordu 0€	

LAN-ILDOA		INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA				
HELBURUA	13. HELBURUA: Indarkeria egoerei aurre egiteko mekanismoak ezartzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
I.13.1. Indarkeria egoerei aurre egiten dieten emakumeek dituzten baliabideen gaineko informazioa maila periodikoan hedatzea	Gizarte zerbitzuak Laguntzaileak: Berdintasuna					Helarazitako informazio kopurua Komunikazio ekintza kopurua
		10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	
I.13.2. Jazarpen sexuala eta sexuagatiko jazarpenari aurre egiteko protokoloa martxan jartzea	Berdintasuna Laguntzaileak: Idazkaritza					Protokoloa garatu izana Protokoloa martxan jarri izana Parte hartzea
				40 ordu 0€	20 ordu 0€	
I.13.3. Instituzio arteko koordinazio protokoloaren mahaia martxan jarri, eta jarraipen periodikoa egitea.	Berdintasuna Laguntzaileak: Gizarte zerbitzuak					Protokoloa garatu izana Protokoloa martxan jarri izana Parte hartzea
		20 ordu 0€	20 ordu 0€			
I.13.4. Indarkeria matxisten aurrean erantzun instituzional koordinatua emateko protokoloa garatzea	Berdintasuna Laguntzaileak: Gizarte zerbitzuak					Protokoloa garatu izana Protokoloa martxan jarri izana Parte hartze
		40 ordu 0€	20 ordu 0€			
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		70 ordu 0€	50 ordu 0€	50 ordu 0€	30 ordu 0€	

LAN-ILDOA		INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA				
HELBURUA		14. HELBURUA Emakumeen segurtasun pertzepzioa handitzeko neurriak martxan jartzea				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
I.14.1. Gune ez seguruak identifikatu (2012ko analisia ardatz harturik), eta hauek ezabatzen joan	Hirigintza Laguntzaileak: berdintasuna					Identifikatutako gune ez seguruak Ezabatutako gune ez seguruak
		10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	

LAN-ILDOA		INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA				
HELBURUA		15. HELBURUA: LGTBIQ+ Kolektiboa osatzen duten pertsonenganako indarkeria egoerei aurre egiteko mekanismoak				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2019	2020	2021	2022	
I.15.1. Kolektiboa osatzen duten pertsonen eskura dituzten baliabideen gaineko informazio periodikoa helaraztea	Berdintasuna Laguntzaileak: Gizarte zerbitzuak					Helarazitako informazio kopurua Komunikazio ekintza kopurua
		10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	
I.15.2. LGTBIQ+ kolektiboaren aurkako erasoen aurreko protokolo instituzional bat garatzea, ikastetxeen eta herriko eragileen parte hartzearekin	Berdintasuna Laguntzaileak: Gizarte zerbitzuak					Protokoloa garatu izana Protokoloa martxan jarri izana Parte hartzea
		30 ordu 0€	20 ordu 0€			
ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA / URTEKO AURREKONTUA GUZTIRA / URTEKO		40 ordu 0€	30 ordu 0€	10 ordu 0€	10 ordu 0€	

AURREKONTUA ETA ORDU DEDIKAZIOA GUZTIRA

		2019	2020	2021	2022
GOBERNANTZA	ORDUAK	330	270	210	190
	AURREKONTUA	29500	29500	28500	28500
AHALDUNTZEA	ORDUAK	170	220	220	180
	AURREKONTUA	7200	11900	10500	18500
SENTSIBILIZAZIOA	ORDUAK	370	300	250	240
	AURREKONTUA	8500	8500	8000	8000
ZAINZAK	ORDUAK	50	50	90	90
	AURREKONTUA	0	0	0	0
INDARKERIA	ORDUAK	120	90	70	50
	AURREKONTUA	0	0	0	0
GUZTIRA		1040	930	840	750
		44700	49400	46500	54500

AURREKONTUA ETA ORDU DEDIKAZIOA ARLOZ-ARLO

		2019	2020	2021	2022
ARLO GUZTIAK		90	80	120	100
		-	-	-	-
GIZARTE ZERBITZUAK	ORDUAK	60	50	50	100
	AURREKONTUA	2700€	2700€	2700€	12700€
IDAZKARITZA	ORDUAK	140	60	40	10
	AURREKONTUA	0	0	0	0
KULTURA	ORDUAK	100	50	40	40
	AURREKONTUA	2000€	1500€	1500€	1500€
KIROLA	ORDUAK	60	50	40	40
	AURREKONTUA	2000€	1500€	1500€	1500€
HEZKUNTZA ETA GAZTERIA	ORDUAK	60	70	50	50
	AURREKONTUA	1500€	1500€	1500€	1500€
HIRIGINTZA	ORDUAK	30	30	30	70
	AURREKONTUA	-	-	-	-
ENPLEGUA	ORDUAK	60	60	60	30
	AURREKONTUA	0€	0€	0€	0€
ALKATETZA	ORDUAK	20	10	90	60
	AURREKONTUA	25500€	25500€	30500€	28500€
BERDINTASUNA	ORDUAK	440	460	330	340
	AURREKONTUA	13300	18800	12800	13300
GUZTIRA		1040	930	840	750
		44700	49400	46500	54500

- Arloz arloko aurrekontua eta ordu dedikazioa kalkulatzeko, proiektu bakoitzeko arlo arduraduna izan da kontuan. Laguntzaile gisa ageri diren arloen ordu eta aurrekontua ez dira kontuan hartu taula osatzerakoan. Kontuan hartu behar da, arlo bakoitzaren dedikazioa kalkulatzeko "arlo guztiei" dagokien dedikazioa ere gehitu beharko litzaiokeela.

5. ARETXABALETAKO II. BERDINTASUN PLANA KUDEATZEKO EGITURAK

Aretxabaletako II. Berdintasun Plana martxan jartzeko eta honen jarraipen eta ebaluaketa egiteko, 3 kudeaketa egitura erabiltzea aurreikusten da:

1. Talde motorra – Berdintasun batzordea. Talde motorra berdintasun batzordean parte hartzen duten ordezkariak osatuko dute: berdintasun zinegotzia, berdintasun teknikaria, Prebentzio teknikaria, ordezkari politikoak eta talde feministako kideak.

2. Departamenduen arteko Batzordea (Pertsonal tekniko eta politikoek osatuko dute) – Jarraipen eta koordinazio egitura:

Udaleko sail ezberdinetako pertsonal politiko eta teknikoek osatzen dute. Beraien lan eremu edo alorrean aurrera eramaten diren berdintasun politikak eta berauen gaineko erabakiak koordinatzeko funtzioa dute. Hala nola ebaluaketa eta jarraipenak egitea beraien sailetan egiten diren lanak aurrera ematen. Gaur egun komisio honek ezartzeko ditu bertan parte hartuko duten pertsonen izendapena egitea.

3. Berdintasun Teknikaria: Berdintasun Planaren ardura operatiboa izango du. Orain arte astean 12 orduko dedikazioa izan du, eta 2019tik aurrera Berdintasun Plana aurrera eramateko astean 14 orduko dedikazioa izatera pasako da. 2019 hasierarako aterako dira plegu berriak, non 4 urterako zerbitzua kontratatuko den. Orain arte bezala, Teknikariak gutxienez 150 orduko formakuntza izan beharko du genero gaietan.

4. Erakundeen arteko koordinazio-egiturak: Planaren indarraldian talde motorrak hausnarketa egin eta erabakiko du ea Udalak Berdintasun-ko kide izan nahi duen. Partaide izateak aukera emango lioke Udalari berdintasunaren bidean egiten ari den lana gainontzeko udalerriekin elkarbanatzeko, besteen esperientzietatik ikasteko eta haiekin indarrak batzeko. Hausnarketaren ondoren erabakitzen bada Udalak Berdintasun-ko sartzeko eskaera egin nahi duela, adostu beharko da nolako konpromisoa hartuko duen Udalak horretan, eta nork izango duen parte hartzeko ardura.

JARRAIPENA ETA EBALUAKETA

Urtero Berdintasunerako II. Plana aurrera eramateko programa operatiboak landuko dira, zeinak, urte bakoitzean udaleko departamendu bakoitzak landu beharreko ekintzak zehaztuko dituen. Urteko izaera duen programa operatibo honek udaleko departamendu eta sail bakoitzak landuko du, beti ere Berdintasun arloaren laguntzarekin. Programa operatibo hau, jarraipen fitxa batzuekin landuta joango da. Fitxa hauek ekintzen garapeneko arduradunek beteko dituzte. Berdintasun teknikariak bestalde estrategia eta helburuak ebaluatuko ditu, honela garatutako prozesuaren ikuspegi zabalago bat emango duelarik. Ebaluaketa fitxak anexoan gehitzen dira, (ikus 1.2 eta 1.3 anexoak) Urtero jasoko diren datuekin, azken urtean, azken ebaluaketa bat garatuko da, zeinak aurrez ezarritako helburuak lortzeko planaren egokitasuna aztertuko duen. Horren bidez Aretxabaletako emakume eta gizonen berdintasunerako ekintza plan berriak ezarriko dira.

Ebaluazio sistema

Aretxabaletako Emakume eta Gizonen II Berdintasun Planaren jarraipen eta emaitzen ebaluazio bat egingo da. Ebaluazio honek emaitzak zein prozesuak izango ditu kontuan eta aurrera eramateko udaletxeko langileen eta kanpoko kontsultoraren arteko lan prozesu bat izango da, ebaluazio mixto bat hain zuzen ere. Hau aurrera eramateko, ekintza bakoitzeko adierazle jakin batzuk diseinatu dira.

Aretxabaletako Emakume eta Gizonen II. Berdintasun Planak hiru ebaluazio maila izango ditu:

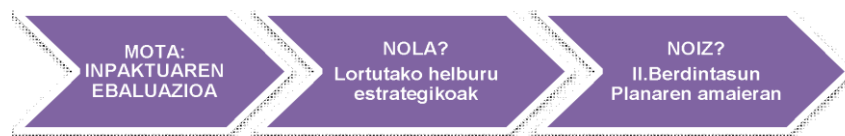
1. Betetze mailaren ebaluazioa: helburua Planean ezarri diren ekintzetatik aurrera eraman diren ekintzen zenbatekoa aztertzea izango du. Ebaluazio etengabea izango da, Plana indarrean dagoen denboran zehar iraungo du eta amaiera txosten batean jasoko da bertan ateratako informazioa.



2. Emaitzen ebaluazioa: Planean ezarri diren helburu operatiboak zenbateraino bete diren baloratzeko, honetarako aurrez adierazleak finkatu direlarik. Urtean behin egingo da ebaluazio hau.



3. Inpaktuaren ebaluazioa: Aretxabaletako Emakumeen eta Gizonen II Berdintasun Planean zehar jasoko diren esperotako emaitzetan oinarrituko da. Espero diren emaitza horien bidez Berdintasun Planak izan duen inpaktua neurtuko da. Helburua Berdintasun Planak eragiten dien taldeen egoeraren aldaketa ikustea izango da. Ebaluazio hau Planaren indarraldiaren amaieran egingo da.



Emakundek gomendatzen dituen irizpideak ere kontuan izango dira ebaluazio prozesuan zehar:

- Gauzatzearen erantzukizun politikoa zein teknikoa duten pertsonak proiektuaren hasierako faseetatik ebaluazioraino inplikatzeari sustatzea.
- Laneko tresnak eta esku hartzen duten zuzendaritza eta enpresa publiko guztien koordinazioa dinamizatzea; izan ere, funtsezkoa da ebaluazioa auto-erreferentziazkoa bakarrik ez izatea, baizik partaide guztiek elkarrekin eginiko lana izatea.

- Barneko komunikaziorako sistemak eta ebaluazioan inplikaturako pertsonen arteko harreman-fluxuak sustatzea ebaluazioan, hala, elkarrekin lan egin eta elkarri informazioa errazago emateko.
- Parte-hartzeko prozesuak diseinatzea, erabiltzaileen eta Plana ezartzearekin lotura izan duten beste pertsona batzuen balorazioa ere ebaluazioan sartzeko.
- Programa ebaluatu ondoren, ebaluazioaren emaitzak jakinaraztea komeni da barneko eta kanpoko komunikazio-prozesuen bidez, eta lorpenak nahiz hobetu beharreko alderdiak erakutsiko dituen irudi orekatua eskaintzen saiatu behar da.
- Ebaluazioaren emaitzak hurrengo Programaren plangintza hobetzeko eta beste Programa bat abian jartzeko erabiltzea, hala, berdintasun-politikek lortutako emaitzak hobetzeko.

Eranskinetan departamendu bakoitzak bete behar dituen ereduak eranstu ditugu.

ERANSKINAK

1.1 ERANSKINA: BERDINTASUNARI BURUZKO EGINDAKO EKINTZA FORMATIBOEN ORRIA.

Ekintza formatiboa burutu dutenek bete beharko dute eta gero, berdintasun teknikariari bidali.

Departamendua		Ekintza formatiboaren izena (ikastaroa, hitzaldia, jardunaldia)	
Bertaratutakoak		Ekintza sustatu duen erakundea	
Data		Lekua	
Iraupena (ordu kopurua)		Dokumentazio gehigarria badago (baiezko kasuetan non aurkitzen da azaldu)	
Ateratako ikasketak:			

Oharrak

1.2 ERANSKINA. SEHILABETEKO EKINTZEN JARRAIPEN ORRIA

Ekintzen arduradunek bete dezaten fitxa eta berdintasun teknikariari bidali

Ekintza zehaztu		Ardatz eta helburu zbkia	
Arduraduna		Eskeinitako ordu kopurua (bilerak, egindako ekintzak,...)	
Data edo burutzeko epea		Zuzendutako aurrekontua	
Lortutako helburu zehatzak:			
Gaur egun ekintza hau aurkitzen den egoera (egindako aldaketak, egindako ekintzak, sortutako materialak, izandako bilerak, ...):			
Izandako zailtasunak edo ezustekoak eta hauen ondorioak:			
Adierazleak:			
Parte hartzea (sexua, adina) (ahal izanez gero)		Emakume kopurua:	
		Adin tarteak:	
		Gizon kopurua:	
		Adin tarteak:	
Ikasitako ondorioak:			

1.3 ERANSKINA. PLANAREN HELBURUEN URTEKO EBALUAZIO ORRIA (Pertsonal tekniko arduradunak bete dezan eta ondoren berdintasun teknikariari bidali)

Helburua zehaztu		Ardatza	
Arduraduna		Eskeinitako ordu kopurua (bilerak, egindako ekintzak,...)	
Data edo burutzeko epea		Zuzendutako aurrekontua	
Lortutako helburu zehatzak:			
Espero diren emaitzak		Lortutako emaitzak	
Planean aurreikusitak ez zeuden ekintzak:			
Emaitzen adierazleak:			
Prozesuzko adierazleak:			

Balorazio kualitatiboa:

- ⇒ Zein alderdik erraztu dituzte helburuaren lorpena?
- ⇒ Zein zailtasunak egon dira helburuaren garapenerako?
- ⇒ Zeintzuk parte hartu dute helburuen lorpenean eta nolakoa izan da hauen parte hartze maila?
- ⇒ Zein aldaketak eragin ditu pertsonengan, erakundeengan edota udalerrian?
- ⇒ Herritarren parte hartzea kontutan izan al da? Zein bide jarri dira martxan horretarako (kontseiluak, elkarteak, bloga,...)?
- ⇒ Zein eragile sozialekin kontaktu da?
- ⇒ Dauden zerbitzu, baliabide eta ekintzak finkatu al dira?
- ⇒ Gabeziak antzeman izan al dira, bete gabe gelditu diren beharrak? Baiezko kasuetan azaldu zeintzuk izan dira.
- ⇒ Martxan jarri al dira baliabide, zerbitzu edota bestelako mekanismo egonkorrak (koordinazio lanetarako, datuak bildu eta tratatzeko, e.a.)?
- ⇒ Zelako arazoak egon dira plana ebaluatzeko (bai ekintzak baita helburuak ere)?