



UDAKO PROGRAMA 2020 BEGIRALEEN IZEN EMATEA

DEIALDIAREN XEDEA:

Oinarri hauen xedea da begiraleen aldi baterako kontratazio laboralak arautzea Aretxabaletako Udalak antolatutako udako programan parte hartzeko. Kontratuaren iraupena uztailaren 1etik 24a artekoa izango da.

Erreserbako zerrenda baten parte izatera pasako dira kontratatu behar direnak baino lagun gehiago badaude. Kontratazioak egiterakoan, uko edo baja egoera baten aurrean erabiliko da zerrenda hori.

2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legeraren testu bategina onartzen duenaren 49.1. d) xedapenari jarraiki, langileak lan kontratua sinatutakoan gero uko egiten badu, 15 egun naturaleko aurrerapenarekin jakinarazi beharko dio udalari.

1.- PROZESUAN PARTE HARTZEKO BALDINTZAK

Onartua izateko eta hautaketa prozesuan parte hartu ahal izateko ondorengo baldintzak beteta beharko dira:

- 1.- Lan-kontratua egiterako egunean 18 urte beteak izatea
- 2.- Erdi mailako heziketa zikloak, batxilergoa amaituta.
- 3.-3. Hizkuntza eskakizunaren pareko euskara maila izatea
- 4.- Funtzioak behar bezala betetzea eragotz dezakeen gaixotasunik nahiz muga fisikorik edo psikikorik ez izatea.
- 5.- Inolako administrazio publikoaren edo autonomia erkidegoetako konstituzio nahiz estatutu organoen zerbitzutik diziiplina- espediente bidez baztertu gabea izatea eta funtzio publikoak betetzeko ezgaituta egotea.
- 6.- Kontratazio hau beste lan kontratu edo funtzionario izendapen batekin ez da bateragarria izango.

Lan kontratua egiteko unean eta indarrean dagoen bitartean, kontratuek bete beharko dituzte ezarrita dauden baldintza guztiak.

2.- KURRIKULUMAK AURKEZTEA:

Epea: 2020ko ekainaren 11tik 18ra



Lekua: Aretxabaletako Udala

Era berean, urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Herri Administrazio Guztien Zuzenbide Arauen eta Administrazio Jardunbidearenak, 16.4 artikuluan izendatzen dituen bideetatik ere aurkez daitezke eskaerak. Aretxabaletako Alkate jaunari zuzenduko zaizkio, eta instantziak aurkezteko epearen barruan dagokion funtzionarioak emandako data eta zigilua eduki beharko dute. Antzeman litezkeen okerrak edozein unetan zuzendu ahal izango dira ofizioz edo interesatuak hala eskatuta.

3.- AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA:

-Kurrikuluma

-kurrikulumean ageri diren tituluen fotokopiak (aurreko urteetako udaleku irekietako ziurtagiria izan ezik)

- 3. HE edo baliokidea egiaztatua izatearen agiria, izanez gero.

- Eskaeran aipatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten agirien fotokopiak

4.- EPAIMAHAIA KALIFIKATZAILEA

Epaimahai kalifikatzailea Aretxabaletako udaleku 4 kidez osatuta egongo da:

Epaimahaiburua: Francisco Javier Mendizabal Garate, udaleko idazkaria

Mahaikideak:

- 1- Juan Antonio Martinez de Agirre Etxabe, udaleko kontuhartzailea
- 2- Nahia Agirre Alegria, enplegu teknikaria
- 3- Anelore Estala Arizmendi, Euskara teknikaria

Epaimahaiko idazkaria: Maider Etxaniz Belategi

5.- IZENGAIEN ONARPENA

Eskabideak aurkezteko epea amaituta, onartutako eta baztertutako izangaien behin behineko zerrendak onartu eta argitaratuko dira Aretxabaletako Udaleko iragarki taulan eta web-orrian (www.aretxabaleta.eus)

Onartutakoen zerrendatik baztertuak izan direnak hiru egun naturaleko epea izango dute zerrendak iragarki taulan argitaratu eta hurrengo egunetik kontaktzen hasita, baztertuta geratzea eragin duten akatsak edo ez-egiteak zuzentzeko, edo zerrenden aurkako erreklamazioak aurkezteko. Behin behineko zerrenda automatikoki behin betiko bihurtuko da, baldin eta erreklamaziorik ez bada aurkezten. Ebazpen horretan behin betiko zerrenda onartuko da eta lehen esandako eran argitaratu egingo da.



6.- LEHIAKETA FASEA

Ondorengo irizpideei ezartzen zaizkien puntuazioen arabera, hautagai bakoitzaren puntuazioa aterako da eta horren arabera lortuko da kontratazioa egiteko erabiliko den hurrenkera. Puntuagarria den guztia egiaztatu beharko da puntuatua izan dadin.

Titulazioa:

- Aisialdi begirale titulua: 2,5 puntu
- Gizarte hezkuntza, Psikologia, pedagogia, magisteritza, Tafyd eta IVEF: 3 puntu
- Arte ederrak: 2 puntu
- Gizarte eta kultur animazioa, gizarte integrazioa: 2 puntu
- Lehen sorospen titulua: 1 puntu

Lan esperientzia:

- Udaleku irekietan urte bakoitzeko 5 puntu. (Aurreko udalekuetan begiralearen gaineko ebaluazioa ez bada ona izan ez da izangaia onartuko)
- Udal aisialdirako zerbitzuetako langileak (ludoteka, errefortzu programa eta aisialdi programak) : 6 puntu
- Hezkuntza formalean esperientzia, urte erdi bakoitzeko 2 puntu.

7.- IZENGAIEN ZERRENDA

Izangai bakoitzaren azken kalifikazioa lehiaketa-fasean lortutako emaitzen batura izango da.

Behin irizpide hori aplikatu eta gero berdinketak jarraitzen badu, ordena ezartzeko honako irizpide hauek hartuko dira kontuan, hurrenez hurren:

- 1.- Lan-esperientzia egiaztatua
- 2.- Begirale titulua izatea
- 3.- Lanpostuarekin zerikusia duten ikasketak (Gizarte eta kultur animazioak izango du lehentasuna)

Berdinketa izanez gero, hurrenkera Emakume eta Gizonen berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4 artikulua arabera egingo da.

Hautaketa bukatu ondoren, Epaimahai Kalifikatzaileak lortutako puntuazioaren arabera zerrenda argitaratuko du Aretxabaletako Udaleko iragarki taulan eta web orrian. Ea berean, onarpen-proposamena egingo dio eskudun organoari.

PROGRAMA DE VERANO 2020 INSCRIPCION DE LOS Y LAS MONITORES

OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA:

El objeto de las presentes bases es regular la contratación temporal laboral de monitores para participar en el programa de verano organizado por el Ayuntamiento de Aretxabaleta. La duración del contrato será del 1 al 24 de julio.

Pasarán a formar parte de una lista de reserva si hay más personas que contratar. A la hora de realizar las contrataciones, este listado se utilizará ante una situación de renuncia o baja.

De conformidad con la disposición 49.1. d) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la renuncia del trabajador a la firma del contrato de trabajo deberá ser comunicada al Ayuntamiento con 15 días naturales de antelación.

1.- CONDICIONES PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO

Para ser admitido y participar en el proceso selectivo deberán cumplirse los siguientes requisitos:

- 1.- Tener cumplidos 18 años de edad en la fecha de celebración del contrato de trabajo
- 2.- Ciclos formativos de grado medio, una vez finalizado el bachillerato.
- 3.- Tener un nivel de euskera equivalente al perfil lingüístico 3.
- 4.- No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas que impidan el correcto desempeño de sus funciones.
- 5.- No haber sido excluido mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- 6.- La presente contratación será incompatible con otro nombramiento de personal laboral o funcionario.

En el momento de formalizar el contrato de trabajo y durante su vigencia, los contratos deberán cumplir todos los requisitos establecidos.



2.- PRESENTACIÓN DE CURRICULUMS:

Plazo: del 11 al 18 de junio de 2020

Lugar: Ayuntamiento de Aretxabaleta

Asimismo, las solicitudes podrán presentarse por los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de todas las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo. Se dirigirán al Sr. Alcalde de Aretxabaleta, debiendo disponer dentro del plazo de presentación de instancias de fecha y sello expedido por el funcionario correspondiente. Las deficiencias que pudieran apreciarse podrán ser subsanadas en cualquier momento de oficio o a instancia del interesado.

3.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- Currículum
- Fotocopias de los títulos que figuran en el currículo (excepto el certificado de colonias abiertas de años anteriores)
- 3. Certificado de estar acreditado el PL 3. o equivalente, en su caso.
- Fotocopia de la documentación acreditativa de los méritos alegados en la solicitud

4.- TRIBUNAL CALIFICADOR

El tribunal calificador estará compuesto por 4 miembros del ayuntamiento de Aretxabaleta

Presidente: Francisco Javier Mendizabal Garate, secretario municipal

Vocales:

- 4- Juan Antonio Martinez de Agirre Etxabe interventor municipal
- 5- Nahia Agirre Alegria técnica de empleo
- 6- Anelore Estala Arizmendi Técnica de Euskera

Secretaria del Tribunal: Mainer Etxaniz Belategi

5.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se aprobarán y publicarán las listas provisionales de admitidos y excluidos en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento de Aretxabaleta (www.aretxabaleta.eus)

Las personas excluidas de la lista de admitidas dispondrán de un plazo de tres días naturales a contar desde el día siguiente al de su publicación en el tablón de anuncios para subsanar los



errores u omisiones que hayan motivado su exclusión o para presentar reclamaciones contra las mismas. La lista provisional se convertirá automáticamente en definitiva si no se presentan reclamaciones. En dicha resolución se aprobará la relación definitiva y se publicará en la forma indicada anteriormente.

6.- FASE DE OPOSICIÓN

En función de las puntuaciones que se establecen a continuación, se obtendrá la puntuación de cada candidato y se obtendrá el orden en el que se realizará la contratación. Se deberá acreditar todo lo puntuable para que sea puntuado.

Titulación:

- Título de monitor/a de tiempo libre: 2,5 puntos
- Educación Social, Psicología, Pedagogía, Magisterio, Tafyd e IVEF: 3 puntos
- Bellas Artes: 2 puntos
- Animación sociocultural, integración social: 2 puntos
- Título de primeros auxilios: 1 punto

Experiencia laboral:

- 5 puntos por año en colonias abiertas. (Si en las colonias anteriores la evaluación del monitor no ha sido buena no se aceptará el título)
- Personal de los servicios de ocio municipales (ludoteca, programa de refuerzo y programas de ocio): 6 puntos
- Experiencia en educación formal, 2 puntos por cada medio año.

7.- RELACIÓN DE ASPIRANTES

La calificación final de cada aspirante será la suma de los resultados obtenidos en la fase de concurso.

Si una vez aplicado este criterio persistiera el empate, para establecer el orden se tendrán en cuenta, respectivamente, los siguientes criterios:

- 1.- Experiencia laboral acreditada
- 2.- Estar en posesión del título de monitor o monitora
- 3.- Estudios relacionados con el puesto de trabajo (tendrá prioridad la animación sociocultural)

En caso de empate, el orden de prelación será el establecido en el artículo 20.4 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.



Aretxabaletako
Udala

Una vez finalizada la selección, el Tribunal Calificador publicará en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento de Aretxabaleta la relación de las puntuaciones obtenidas. Asimismo, elevará propuesta de aprobación al órgano competente.